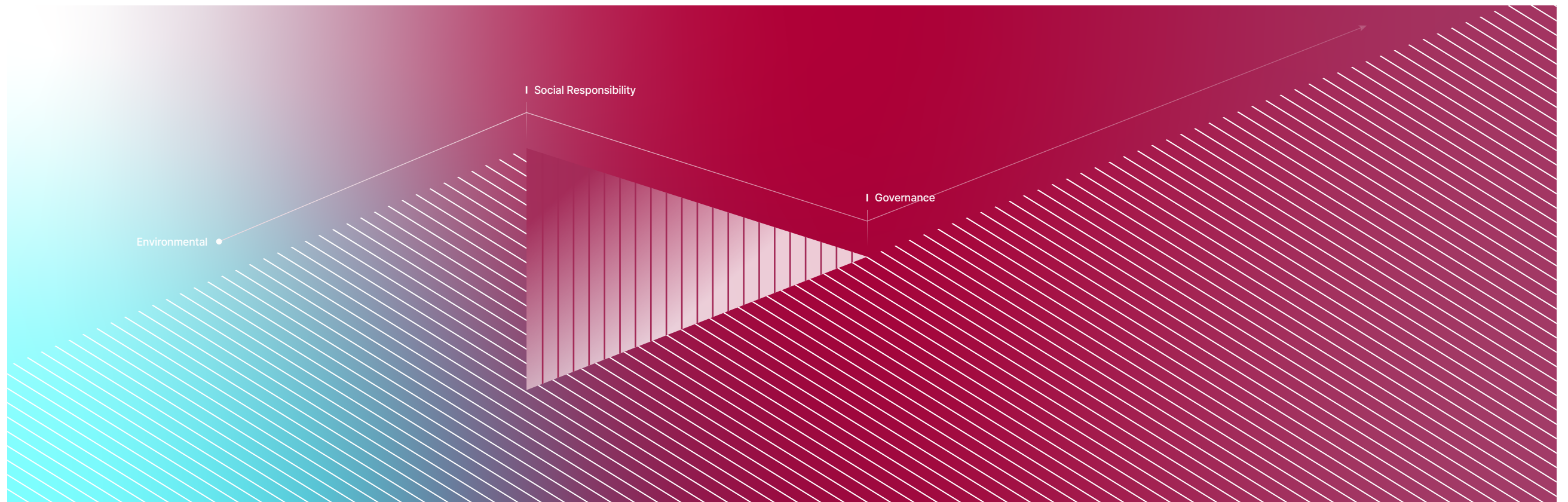


2025 태영건설 지속가능경영보고서

TAEYOUNG
태영건설

2025 TAEYOUNG E&C Sustainability Report





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

About This Report

보고서 개요

태영건설은 두 번째 지속가능경영보고서를 통해 환경·사회·지배구조 가치의 통합적인 목표와 성과를 이해관계자 여러분들께 보고하고 소통하고자 합니다. 매년 보고서를 발간하여 태영건설이 지속가능한 기업으로서 이해관계자와 함께 성장하고자 하는 의지와 노력을 적극적으로 추진하고 공개하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 2025년 6월까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 환경, 사회, 지배구조에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

보고범위

본 보고서의 보고범위는 태영건설의 국내 본사, 사무소 및 현장입니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 또한, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 공개 가이드라인을 반영하였습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 태영건설 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보하기 위해 독립된 제3자 외부 검증기관인 컨트롤유니온코리아(이하 '검증인')으로부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 96-97페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

본 보고서는 태영건설 홈페이지(<https://www.taeyoung.com>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서	태영건설 경영본부 기획팀	주 소	서울특별시 영등포구 여의공원로 111
이 메 일	jaeone0128@taeyoung.com	전화번호	02-2090-2106

Interactive PDF



본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



표지 페이지로 이동



목차 페이지로 이동



앞/뒤 페이지로 이동



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Contents

CEO Message | 03

ESG Highlights | 04

Company Overview | 05

- 06 태영건설 Profile
- 09 태영건설 History
- 10 Business Portfolio

Sustainability Management | 18

- 19 ESG경영 체계
- 20 이해관계자 참여
- 21 이중 중대성 평가

환경(Environmental) | 23

- 24 기후변화 대응
- 27 환경경영
- 33 환경기술 개발

사회(Social) | 37

- 38 안전보건경영 강화
- 46 인재경영
- 50 인권경영
- 52 고객가치 확대
- 56 정보보호 강화
- 58 협력사와 동행
- 61 지역사회와 상생

지배구조(Governance) | 62

- 63 지배구조
- 67 윤리·준법경영
- 71 통합 리스크 관리

Appendix | 72

- 73 경영성과
- 75 ESG Data
- 88 ESG Initiatives
- 95 온실가스 검증의견서
- 96 제3자 검증의견서
- 98 수상내역 및 인증현황
- 99 가입협회



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

CEO Message



태영건설에

변함없는 믿음과 성원을 보내주시는

주주, 고객, 협력사, 임직원을

포함한 모든 이해관계자 분들께

깊이 감사드립니다.



태영건설은 1973년 창립 이후 반세기 동안 국내외 주요 건축물과 도시기반시설 등을 조성하며 국가경제발전에 기여해 왔습니다. 그러나 부동산 경기 침체와 과도한 개발사업 추진의 영향으로 2023년 12월 말 워크아웃을 신청하게 되었으며, 이후 자산매각을 통한 유동성 확보와 PF사업 정상화를 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다.

태영건설의 모든 임직원은 경영 정상화를 최우선 과제로 삼고, 공공 공사 및 정비사업 등 수주 영업을 강화하는 한편, 보다 안정적인 사업 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다. 또한, 수주 심의 및 관리 체계를 더욱 고도화하여 프로젝트별 리스크를 최소화하고, 원가절감과 설계 재구조화를 통해 수익성 확보와 기업개선계획을 성실히 이행하며 재도약을 향해 나아가고 있습니다. 이와 함께 태영건설은 지속 가능한 성장을 위해 ESG경영을 체계적으로 준비해 왔습니다.

이제 ESG(환경·사회·지배구조) 경영은 선택이 아닌 기업의 지속 가능성과 미래 경쟁력을 위한 필수 요소입니다.

친환경 경영 실천

태영건설은 환경경영위원회를 조직하여 환경경영체계를 구축하고, 오염물질 배출저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 환경법규에 선제적으로 대응하고자 본사 및 현장의 환경관리자 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2050년 탄소중립 시대를 대비하여 온실가스 감축에 적극 동참하고 있으며, 친환경 설계 개발 및 친환경 기술 투자 등을 통해 환경경영을 선도해 나가고 있습니다.

안전과 동반성장 강화

태영건설은 안전보건경영 강화를 위해 안전보건위원회를 운영하며, 안전보건조직의 전문성을 지속적으로 제고해나가고 있습니다. 안전한 현장 구축을 위해 안전전문가를 총원하고 있으며, 안전문화 정착을 위한 체계적인 인력 육성에도 힘쓰고 있습니다. 또한, 고객만족을 최우선 가치로 삼아 끊임없는 품질개선과 원칙에 입각한 시공, 신속한 AS를

실천하고 있으며 협력사와의 긴밀한 파트너십을 바탕으로 지속가능한 동반 성장 전략을 추진하고 있습니다.

투명하고 신뢰받는 기업 경영

태영건설은 기본과 원칙을 기반으로 사회적 책임을 다하고 신뢰받는 기업으로 거듭나기 위해 윤리경영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 임직원들의 윤리 의식을 강화하기 위해 지속적으로 소통하고 내부 지침을 정비하며, 투명한 기업 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 회계의 투명성과 일관성을 확보하고 신뢰성 있는 회계정보를 제공하기 위해 내부회계관리팀을 조직하여 철저한 관리 및 운영을 진행하고 있습니다.

태영건설은 앞으로도 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 실현하며, 지속가능한 성장을 통해 사회와 함께 발전하는 기업이 될 것을 약속드립니다. 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다. 함께 밝은 미래를 만들어가길 기대합니다.

감사합니다.

2025년 6월

대표이사 **최금락**

ESG Highlights



전체 구매대비 친환경 구매율

8.5%



온실가스 총 배출량

21,907tCO₂-e



기후변화 대응

기후변화 대응
로드맵 수립

안전보건점검활동



총 996회

인권경영



인권경영 전략 수립

정보보호



정보 유출 건수
ZERO

S
사회



여성이사비율

20%



이사회 참석률

96%



사이버신문고 처리율

100%
고충처리 강화



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Company Overview

- 006 태영건설 Profile
- 009 태영건설 History
- 010 Business Portfolio



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- Business Portfolio

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

태영건설 Profile

태영건설은 1973년 ‘태영개발(주)’로 설립된 이후, 2007년 3월 ‘(주)태영건설’로 사명을 변경하며 지속적인 성장을 이어왔습니다. 건축, 토목, 플랜트, 주택사업 등 다양한 건설 분야에서 시공 품질 강화를 통해 국내외 주요 프로젝트를 수행해 왔으며, 환경플랜트 및 신재생에너지 사업 등 친환경 분야로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 태영건설은 정직과 원칙을 바탕으로 성장과 안정의 균형을 이루며, 태영건설 고유의 디자인과 차별화로 고객의 미래 가치를 창조하는 건설사로 나아가고 있습니다.

기업개요

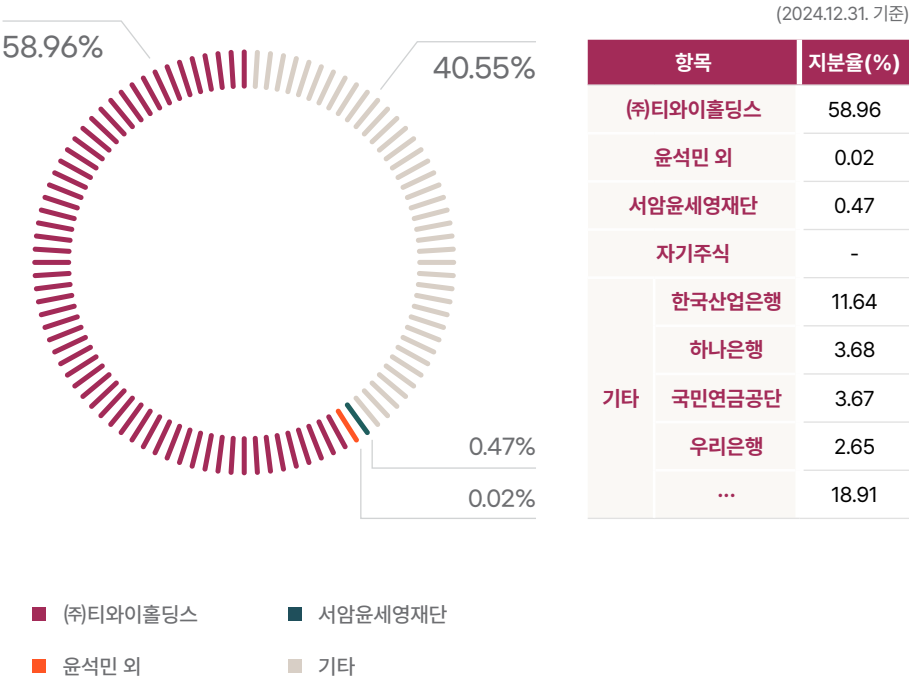
(2024.12.31. 기준)

구분	내용
회사명	(주)태영건설
설립일자	1973.11.20.
상장일	1989.11.13.
대표이사	최금락, 최진국
본사 소재지	경기도 광명시 신기로 20
임직원 수	1,309명

매출액 2조 6,862억 원	영업이익 206억 원	당기순이익 668억 원	수주 잔고 9조 4,398억 원
자산 총계 4조 3,239억 원	자본 총계 5,272억 원	신용등급 BBB + (2025.06.30. 기준)	사업장 수 87개 (주관 57, 비주관 30)

주주현황

태영건설은 기업구조조정촉진을 위한 금융기관협약에 의한 기업개선작업을 추진중인 기업으로서 재무 건전성을 강화하는 작업을 진행하고 있으며, 이를 통해 재도약과 지속가능한 성장을 위한 기반을 다지고 있습니다. 금융채권자가 채무조정의 일환으로 대출금 등을 출자 전환하기 위해 주식을 발행하였습니다. 주주 구성 내역은 아래와 같습니다.





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- Business Portfolio

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



태영건설 Profile

비전 및 경영원칙

비전

경영원칙

Spirit of
Taeyoung

고객미래가치를 창조하는 최우량 기업

Life Value Creator

성장과 안정의 균형 / 정직과 원칙의 실천

기본과 원칙

Basic & Principle

- 기본을 중시하고 정직하게 자신의 역할을 이행하며 안정적인 기반을 만드는 자세
- 정도를 걷는 기업만이 지속 가능한 성장을 이룰 수 있다는 신념
- 최고의 상품과 서비스를 실현하기 위해 원칙에 충실한 업무 태도

실적

Performance

- 목표를 달성하기 위해 끊임없이 노력하며 결과에 집중
- 구성원 각자가 자신의 업무에 최선을 다하고, 끊임없는 자기계발과 성과 창출을 위해 노력
- 창의적인 사고와 진취적인 행동을 기반으로 한 실행력

소통과 협력

Communication & Co-work

- 열린 마음으로 소통하고 상대를 이해하려는 태도
- 구성원의 다양성을 존중하고 상호 신뢰에 기반한 팀워크 실천
- 이해관계자와 협력을 통해 공동의 가치를 추구하며 사회 정의 실현에 기여



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- Business Portfolio

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

태영건설 Profile

1970

- 1973 • 건설업(토목, 건축분야) 면허 취득
• 태영개발(주) 설립
- 1979 • (주)울산 탱크터미널 인수

1980

- 1981 • 건설부 주택건설 지정업체 등록(제79호)
- 1984 • (주)울산싸이로 설립
- 1985 • 태영개발(주)를 (주)태영 상호변경
- 1987 • 산업포장 수상(납세 유공)
- 1989 • (주)태영 기업공개
• 서암학술장학재단 설립
• (주)태영레저 설립
• (주)울산싸이로를 (주)태영산업으로 상호변경

1990

- 1990 • (주)서울방송 설립
• 해외건설업 면허취득
• (주)태영화학 설립
• 동탑 산업훈장 수상(해운 유공)
- 1992 • 산업포장 수상(납세 유공)
- 1995 • 본사 이전(서울 마포구 공덕동 252-5)
• (주)태영산업을 (주)태영화학으로 흡수 합병
- 1996 • 은탑산업훈장 수상(건설산업 유공)
• (주)태영매니지먼트 설립
- 1998 • 한국능률협회선정 가치경영 최우수 기업상 수상
- 1999 • 한국 건축문화대상 수상
• 국무총리표창(물자사랑 유공)

2020

- 2020 • 국내 토목건축 시공능력 평가 13위
• 태영그룹 지주사 체제 전환, TY홀딩스 출범
- 2021 • 대한민국 조경대상 대통령상 수상
- 2022 • 대한민국 조경대상 문화체육관광부장관상 수상
- 2023 • 워크아웃 신청
- 2024 • 기업개선계획 이행약정(MOU) 체결

2010

- 2010 • 제5회 건축의 날 대통령표창 수상
• 물사업 공동경영 협약서 체결
(태영건설, 엔텍, SK케미칼, SK건설)
- 2011 • (주)블루원 통합법인 설립
• 베트남, 호치민 지사 설립
• BlueOne Waterpark 오픈
• 오만, 알아메랏 지사 설립
• 레저사업 대표브랜드 'BlueOne' 도입
- 2012 • SBS 프리즘타워 준공
- 2013 • 자동차 테마파크 '인제 스피디움' 오픈
- 2015 • 방글라데시, 다카 지사 설립
- 2019 • 데시앙 BI 변경

2000

- 2000 • 산업포장 수상(우수시공 유공)
- 2001 • 제2회 대한민국 건설경영대상 수상
- 2002 • 브랜드 '데시앙(DESIAN)' 도입
• 금탑산업훈장 수상(건설의 날)
• (주)태영화학을 (주)태영인더스트리로 상호변경
- 2004 • 대통령표창(광주 지하철 유공)
• 제2회 한국윤리경영대상 종합대상 수상
- 2006 • 건설교통부 장관표창(건설협력증진대상 유공)
• 경주 디아너스 C.C 그랜드 오픈
- 2007 • 금탑산업훈장 수상(건설 60주년)
• 여의도 태영빌딩 준공
• (주)태영건설 상호변경
- 2009 • UAE 아부다비 지사 설립

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- Business Portfolio

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

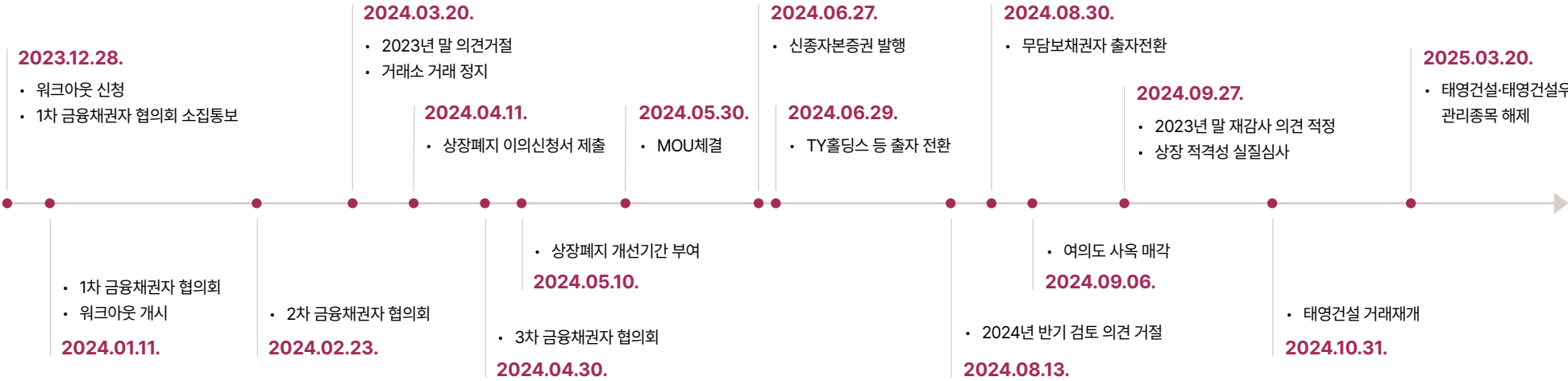
태영건설 History

재도약을 위한 전환점

태영건설은 2023년 글로벌 건축 기조와 국내 부동산 프로젝트 파이낸싱(PF)¹⁾ 시장 악화로 인해 유동성 위기에 직면했습니다. 특히, 자체 시행 사업 비중이 높은 상태에서 2022년 레고랜드 사태 이후 금융시장이 얼어붙으며 PF만기 보증 및 이자에 대한 재무적 부담이 가중되었습니다. 이에 따라 2023년 12월 28일 워크아웃을 신청하고, 채권단과 협의하며 재무구조 개선 및 경영 정상화를 위해 2024년 1월에는 구체적인 계획을 마련하였고, 5월에는 기업개선계획 MOU를 채권단과 서약하면서 본격적인 워크아웃에 돌입하게 되었습니다. 이후 태영건설은 채권단과 협력하여 강도 높은 구조조정을 단행하며, 유동성 확보를 위해 여의도 사옥, 루나엑스 CC, 보유 주식 및 부동산을 매각하였고, 지주회사는 에코비트 매각, 블루원 지분담보 제공, 평택 사이로 담보 제공 등의 자구안을 통해 태영건설을 지원해 왔습니다. 또한, 개선계획에 따라 채권의 출자전환과 기존 주주들의 감자 등 재무구조 개선을 위한 조치가 시행되었습니다.

태영건설은 이후 정비사업 및 공공 프로젝트 수주를 확대하며 경영 정상화에 박차를 가하고 있습니다. 향후 추가적인 자산 매각과 PF 사업 재구조화를 통해 재무 건전성을 높이고, 수주 확대 및 채권단 협력을 기반으로 신속한 정상화를 이루기 위해 지속적인 개선 노력을 이어갈 계획입니다.

1) 파이낸싱(PF): 특정 사업의 미래 현금 흐름을 담보로 자금을 조달하는 금융 방식



회차	주요 논의 내용	핵심 조치
1차 (2024.01.11.)	금융채권자협의회 운영 방안 및 태영건설 재무 실사	협의체 구성, 채권 유예 결정, PF 사업장 관리 기준 수립
2차 (2024.02.23.)	긴급 유동성 지원 및 보증 제공	4,000억 원 신규자금 지원, 건설공제조합을 통한 4,000억 원 보증 승인
3차 (2024.04.30.)	기업개선계획 확정 및 본격적인 재무구조 개선	3년간 채권 상환 유예, 50% 출자전환, 감자 조치, 5,000억 원 보증 확대, 신종자본증권 발행
4차 (2025.02.14.)	신규자금 및 신규보증 한도 일부 조정	의결권 재산정, 신규자금 지원(1,500억 원 한도로 변경), 신규보증 지원(4,000억 원 한도로 변경)



TAEYOUNG

태영건설

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

태영건설은 새로운 미래를 디자인하는 Life Value Creator로 개발, 건축, 토목 사업 등 다양한 분야의 사업을 운영하고 있습니다. 앞으로도 태영건설은 고객을 최우선으로, 최적의 개발 방향을 모색하고 최고의 품질과 서비스를 통해 고객의 미래가치가 창조될 수 있도록 노력하겠습니다.

개발사업

도시개발사업

태영건설은 변화하는 도시의 흐름 속에서 새로운 가능성을 제시하며, 균형 잡힌 도시 성장과 지속 가능한 환경 조성을 위한 통합형 개발을 추진하고 있습니다. 주거, 상업, 문화, 생태 등 도시를 구성하는 다양한 기능이 조화를 이루도록 설계 단계부터 공공과 민간의 협력을 기반으로 한 프로젝트를 전개하고 있으며, 이를 통해 실질적이고 체계적인 도시환경 개선을 이끌고 있습니다. 축적된 경험과 장기적인 안목을 바탕으로 도시 고유의 정체성과 가치를 높여온 태영건설은, 이제 대한민국 도시 개발의 새로운 기준을 만들어가고 있습니다.



창원 유니시티



전주 예코시티



광명 유플래넷



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

개발사업

주택사업

사람과 공간의 조화로운 삶을 제안하는 태영건설의 주거 브랜드 '데시앙(DESIAN)'은 실용성과 품격을 모두 갖춘 라이프스타일 공간을 지향합니다. 고객의 생활 동선을 세심히 고려한 공간 배치, 감각적인 디자인 감성과 탄탄한 건축 기술이 결합된 데시앙은 기능과 미적 만족을 동시에 제공하며, 주거의 가치를 한층 높이고 있습니다. 특히, 조경, 커뮤니티, 인테리어 요소 하나하나에 브랜드만의 철학을 담아내며, 일상에서 느껴지는 '작은 디테일'에서 큰 만족을 주는 주거환경을 실현하고 있습니다. 'DESIAN'이라는 이름은 단순한 아파트 브랜드를 넘어, 창의적인 디자인으로 삶의 문제를 해결하고 새로운 주거 기준을 제시하는 Life Value Creator로 자리 잡고 있습니다.





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

개발사업

상업 및 업무시설

태영건설은 주거를 넘어 상업, 업무, 지식산업, 지원시설 등 다양한 비주거 영역에서 종합적인 개발사업을 전개하며 도시공간의 활용 가치를 극대화하고 있습니다. 복합 상업시설 '어반 브릭스', 지식산업센터 '데시앙 플렉스', 오피스텔 브랜드 '데시앙 스튜디오' 등 각 분야에 특화된 브랜드를 운영하며, 용도에 적합한 공간 구성과 독창적인 디자인 설계로 차별화된 경쟁력을 확보하고 있습니다. 각 개발사업은 고객의 사용성과 편의성을 고려한 맞춤형 전략을 바탕으로 진행되며, 정밀한 시공 프로세스와 품질 중심의 현장 운영을 통해 높은 완성도를 실현하고 있습니다. 태영건설은 고객의 기대를 뛰어넘는 공간을 제공하고, 지속 가능한 비주거 자산 가치를 창출하기 위해 끊임없이 혁신해 나갈 것입니다.





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

개발사업

민간투자사업

태영건설은 국내 최초로 환경 분야 민간투자사업을 성공적으로 수행한 이후, 다양한 프로젝트를 통해 민자사업 분야에서 새로운 가능성과 역량을 입증해왔습니다. 특히, 하수처리시설의 시공과 운영에서 축적된 기술력과 운영 경험은 환경 인프라 구축의 기준으로 자리잡았으며, 환경 분야 SOC를 선도하는 기업으로서 확고한 위상을 구축하고 있습니다. 또한, 안정적인 자금 조달 능력과 차별화된 기술 경쟁력을 기반으로 도로, 철도, 산업단지, 환경플랜트, 레저시설 등 국가 주요 사회기반시설 확충에도 지속적으로 기여하고 있습니다.





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

건축사업

태영건설은 공공 및 민간 협력 프로젝트에서 요구되는 종합 시공 역량과 풍부한 기술적 경험을 바탕으로, 건축 전반에 걸쳐 경쟁력을 입증해왔습니다. 공공건축 분야에서는 신뢰와 존중의 가치를 기반으로 내실 있는 시공 품질을 실현하며, 주요 기술제안형 입찰에서도 높은 평가를 받고 있습니다. 특히, 경기도신청사, 창원NC파크 야구장, 국회 제2의원회관, 여의도 우체국 등 굵직한 랜드마크 프로젝트를 통해 설계에서 시공, 품질 관리에 이르기까지 태영건설만의 기술력과 미학을 구현해왔습니다. 친환경 기술을 적극 도입해 제로에너지 빌딩 인증을 획득한 경기도신청사와, 관중친화적으로 설계된 부산국제아트센터는 지역사회 문화공간으로 주목받고 있습니다. 태영건설은 창의적 설계 역량과 시공 전문성을 기반으로, 사람 중심의 건축문화 창조에 기여하며 지속 가능한 가치를 실현하겠습니다.



경기도신청사



창원NC파크



부산국제아트센터



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

토목사업

태영건설은 도로, 교량, 철도, 신도시 기반시설 등 주요 인프라 건설 전반에서 풍부한 실적과 기술력을 바탕으로 국가 기간산업의 발전에 기여해 왔습니다. 수십 년간 축적된 토목 시공 경험은 고속도로, 지하철, 택지 조성 등 대규모 프로젝트에서 안정성과 품질을 동시에 확보하는 경쟁력의 기반이 되어왔습니다. 특히, 민관협력방식의 사업 수행을 통해 다양한 발주처와의 신뢰를 쌓아왔으며, 경기 파주-양주-포천 고속도로, 호남 고속철도, 인천 계양 택지조성 등 현재도 전국 각지에서 40여 곳의 현장을 운영 중입니다. 태영건설은 스마트 기술의 적극적 도입을 통해 시공 효율성과 안전성을 높이는 한편, 고객의 가치 실현을 위한 고품질 인프라 제공에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.



서해선 복선전철



양산 사송 택지



파주-양주-포천 고속도로



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

토목사업

환경·플랜트사업

태영건설은 산업, 환경, 에너지 전반에 걸친 플랜트 및 환경 인프라 구축 분야에서 차별화된 기술력과 풍부한 실적을 바탕으로 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. 탱크터미널, 사료·화학 플랜트 등 산업시설은 물론, 생활·유기성 폐기물 처리시설, 자동집하시설 등 환경플랜트 분야에서도 독보적인 시공 역량을 갖추고 있으며, 신재생에너지와 열병합발전 등 에너지 플랜트 부문에서도 기술 국산화와 고효율 솔루션 개발에 앞장서고 있습니다. 물환경 분야에서는 정수장부터 하수 및 폐수처리장에 이르기까지 설계-시공-운영을 아우르는 통합 서비스를 제공하고 있으며, 국내 최초 민간투자 하수처리장 및 동양 최대 규모의 시설을 성공적으로 수행해왔습니다. 특히, 고도 재이용 기술과 자체 개발한 AGS-SBR 공법을 통해 수처리의 효율성과 환경성을 동시에 강화하고 있으며, 산업용수 확보를 통한 국가 산업 경쟁력 제고에도 기여하고 있습니다.



고덕 공공하수처리시설



부산 생활폐기물 연료화 및 발전시설



포천 LNG 복합 화력 발전소



덕소 정수장 고도정수처리시설



시흥 그린센터



울산 태영 인더스트리



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 태영건설 Profile
- 태영건설 History
- **Business Portfolio**

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Business Portfolio

해외사업

전 세계적으로 물의 경제적·환경적 가치가 높아지면서, 기후변화와 맞물린 글로벌 물 시장은 빠르게 성장하고 있습니다. 이러한 흐름 속에서 태영건설은 수십 년간 축적해온 물 환경 분야의 기술력과 시공 경험을 바탕으로 해외 시장 진출을 적극 추진하고 있습니다. 특히, 베트남, 방글라데시 등 물 수요가 급증하고 있는 동남아시아 지역을 중심으로 다양한 사업을 펼치며, 현지의 변화하는 수자원 정책과 개발 수요에 능동적으로 대응하고 있습니다. DESIGN & BUILD 방식은 물론, PPP(민관협력사업) 등 다양한 추진 모델을 활용해 사업 영역을 확대하고 있으며, 이를 통해 태영건설은 지속 가능한 글로벌 물사업 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.



방글라데시 모두나갓 정수장



베트남 호아관띠이 상수도



방글라데시 차토그람 하수도



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Sustainability Management

- 019 ESG경영 체계
- 020 이해관계자 참여
- 021 이중 중대성 평가



- ESG경영 체계
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG경영 체계

태영건설 ESG경영 전략

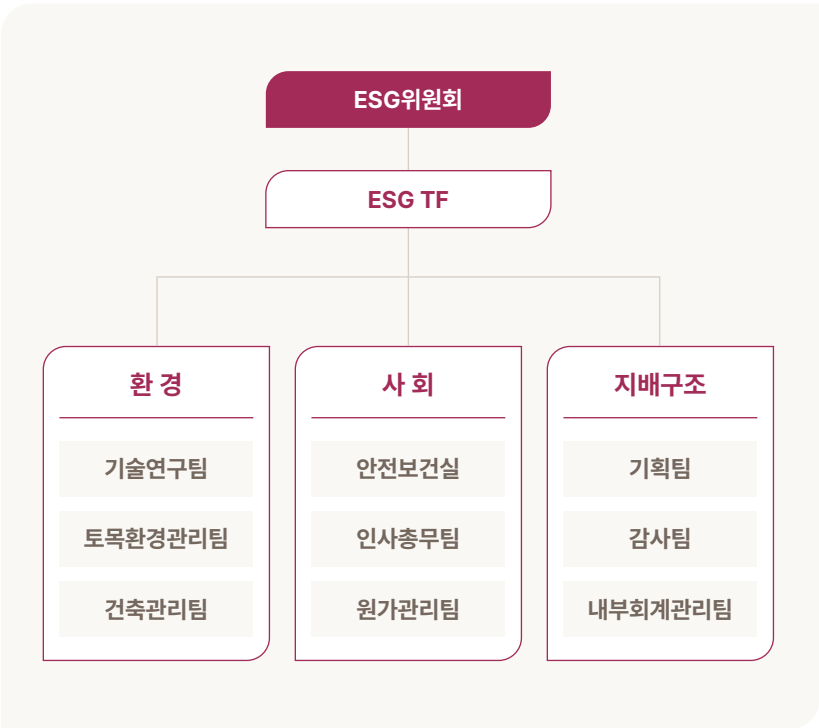
태영건설은 기업의 경영 전략과 일원화된 ESG경영 전략방향을 수립하였으며, 환경, 사회, 지배구조 영역의 9대 중점과제를 도출하여 관련부서에서 단계별로 추진하고 있습니다.

전략체계

ESG 전략방향	환경경영 선도	사회적 가치 창출	책임 있는 투명경영
추진과제	환경경영 목표 및 계획 수립 - 전사 환경정책 및 환경성과 평가 체계 구축 환경 지수 관리체계 구축 - 에너지 사용량 절감 및 온실가스 배출량 감축 - 온실가스, 수자원 폐기물 外 사용량 관리 친환경 관련 기술 적용 및 확대 - 에너지 절감 아이템 개발(제로에너지 건축물) - 친환경 설계를 위한 기준 수립(녹색자재, 시공방법 外)	안전·보건/고용·근로조건 개선 - 중대재해 및 안전사고 예방 위한 프로세스 추진 - 직장 내 고용조건, 근로조건, 기본권 향상 동반성장, 공정거래, 부패방지 - 협력사 파트너십 강화 및 ESG 평가 지원 - 반부패 교육 및 업무 프로세스 上 법규 준수 고객 서비스 개선 및 만족도 제고 - 품질 관리·점검 강화 및 피드백을 통한 품질 향상	정보 공개 투명성 제고 - 공시 활성화(금융감독원, 증권거래소) - 이사회 및 위원회 전문성 강화(위원회 활동내역 外) 대내외 정보공개 확대 - 지속가능경영보고서 발간 - 대외 ESG평가 대응 ESG 관련 금융 활용 - ESG 채권 발행 - ESG 관련 PJT·기업 투자 검토

ESG경영 추진 거버넌스

태영건설은 환경, 사회, 지배구조 영역별 유관 부서 조직을 ESG TF로 구성하여 ESG경영 목표에 따른 조직의 업무 역할을 명확하게 하였습니다. 각 담당부서는 ESG 추진 과제에 따른 활동 및 성과를 모니터링하고 있습니다. 또한, ESG경영 활동 강화를 위해 이사회 내 ESG위원회를 설치하여 ESG경영 주요 활동에 대해 심의 및 결의를 통한 의사결정을 진행하고 있습니다.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

- ESG경영 체계
- 이해관계자 참여**
- 이중 중대성 평가

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

이해관계자 참여

이해관계자 참여 및 소통 강화

태영건설은 기업의 지속가능한 경영활동을 위해 이해관계자들을 정의하고 이해관계자별 소통채널을 통해 관심이슈를 파악하고 있으며, 애로사항 및 요구사항을 청취하여 사업활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자	정의	관심사항	소통채널		대응방안
			개별채널	공통채널	
주주 및 투자자 	태영건설이 주거 및 투자사업 등을 운영할 때 재무 자본을 제공하는 이해관계자	• 경영성과 • 기업가치 제고 • 기업구조개선 경과	• IR 미팅 • 공시자료 • IR 리포트		• 수익 창출 • 주주환원 노력 • 기업구조개선 이행
임직원 	태영건설의 소속 구성원으로서 경영활동 전반에서 관여하고 업무를 하는 이해관계자	• 복리후생 • 조직문화 및 근무환경 • 경력개발 및 평가·보상	• 사내 인트라넷 • 직원 설문, 면담 • 안전교육		• 임직원 고충처리 • 근무환경 개선 • 교육 프로그램 제공 • 임직원 인권존중문화 조성
고객 	태영건설의 브랜드(데시앙) 및 서비스를 구매 및 이용하는 이해관계자	• 품질경영 • 고객가치 확대 • 소비자권익	• 데시앙 고객센터 • 브랜드(데시앙) SNS 소통 채널	• 홈페이지 • 지속가능경영보고서 • 사이버신문고	• 고객만족도 조사 • 고객 요구사항 반영 • 소비자 피해구제 절차를 통한 소비자 피해 최소화
지역사회 	태영건설이 사업하는 인근에 위치하는 지역사회, 시민단체, 지역주민, 지자체 등을 의미하는 이해관계자	• 사회적 책임 이행 • 건설현장 소음·환경영향	• 사회공헌활동 • 주민설명회		• 지역사회 봉사, 기부활동 • 지역주민과 소통 강화 • 사업장 인근 지역사회 생물다양성 보호
협력사 	태영건설이 우수한 건설역량을 통해 시공할 수 있도록 인력, 기술, 자재 등을 공급하는 이해관계자	• 동반성장 • 공정거래 • 상생협력	• 동반성장 포털 • 협력사 간담회		• 공정한 협력사 관리 • 상생협력 프로그램 운영 • 협력사 교육 지원
정부 	건설 사업과 관련된 법규 및 정책을 제정하거나, 기업 운영에 관한 규제 수준을 결정하는 이해관계자	• 법규 준수 • 투명한 경영	• 보도자료 • 공시자료		• 관련 법규 준수 • 공시 자료 제공

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

- ESG경영 체계
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

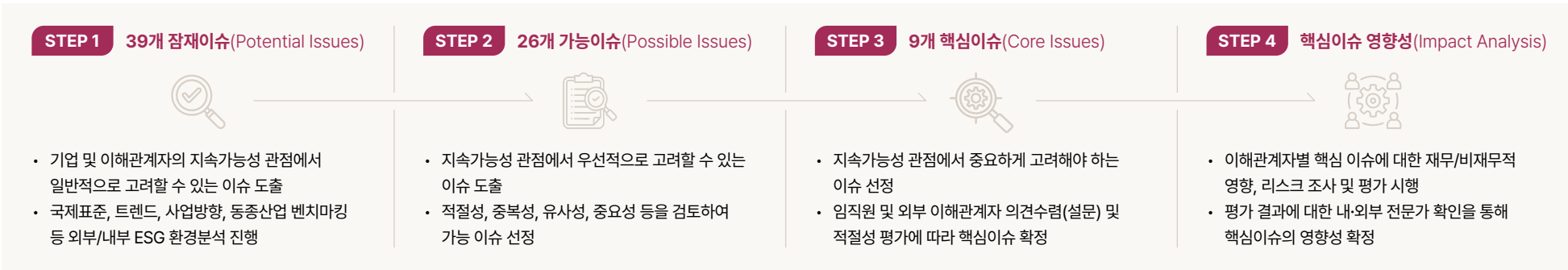
Appendix

이중 중대성 평가

태영건설은 이중 중대성 평가를 통해 이슈가 기업의 경영환경과 환경, 사회에 서로 미치는 영향을 식별하여 지속가능한 전략을 수립하는데 반영하고 있습니다. 글로벌 ESG 공시 표준 및 이니셔티브 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹을 통해 잠재 ESG 이슈를 도출한 후 이해관계자 의견 수렴을 진행하였으며, 결과를 토대로 전문가들의 의견까지 반영하여 핵심이슈를 선정하고 영향성 평가를 진행하였습니다. 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈는 평가 점수에 따라 관리 수준에 차등을 두고 있지는 않고 있습니다. 또한, 내재된 리스크와 기회 요인을 식별하고, 이에 대한 대응 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessments)

기업에 의해 영향을 받거나(Inside-Out) 기업에게 영향을 주는(Outside-In) 재무/비재무 관점의 지속가능성 관련 사안을 확인하여 중요 이슈를 도출하는 평가 방법입니다.



구분	연번	ESG 핵심 이슈	영향성(Impact)				GRI Index	보고 페이지
			기회	위험	재무	사회·환경적		
환경	1	오염물질 배출저감 노력	H	M	M	M	GRI 306	29-31
	2	환경경영체계 구축	H	H	L	L	자체지표	27-31
	3	지속가능한 자원 이용	M	M	L	L	GRI 301	32, 36
사회	4	고객만족 노력 확대	M	M	H	H	자체지표	53-55
	5	동반성장 및 상생협력	L	M	M	M	GRI 414	58-60
	6	사업장 안전 및 건강 관리	L	L	H	H	GRI 403	38-45
	7	일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선	H	H	H	M	GRI 401	49
경영/거버넌스	8	윤리/반부패 경영활동 강화	M	M	M	M	GRI 205	67-70
	9	이해관계자 소통 및 참여 확대	M	M	M	L	GRI 2	20, 39, 44, 49, 54

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

- ESG경영 체계
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가**

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

이중 중대성 평가

핵심 이슈 관리
태영건설은 도출된 9개의 최종 핵심 이슈에 대한 리스크·기회 요인을 분석하여 대응활동을 이어가고 있습니다.

구분	이슈명	기회&리스크 요인	태영건설 대응 및 관리 활동	UN SDGs
환경	오염물질 배출저감 노력	- 폐기물, 폐수, 대기오염물질 배출량 증가로 인한 지역사회 환경, 지역주민 건강에 부정적 영향 초래 - 폐기물, 대기오염 등에 관한 법적 규제 강화 및 처리비용 증가	- 폐기물, 폐수, 대기오염 저감을 위한 법규 준수 및 모니터링 - 오염물질 배출 저감을 위한 시설 이용 및 설비 개발	
	환경경영체계 구축	- 환경법규 준수 강화 및 환경 관리 활동에 대한 이해관계자들 요구 증대 - 환경 리스크 발생으로 인한 기업 이미지 하락	- 전사 환경정책 및 환경성과 평가체계 구축 - 환경 법규 준수 및 리스크 대응	
	지속가능한 자원 이용	- 자원순환, 친환경에 대한 이해관계자 요구 증대 - 건설폐기물의 재활용촉진에 관한 법 등의 법적 규제 증가	- 친환경 설계를 위한 기준 준수(녹색자재, 시공방법 외) - 폐기물 재활용 등 자원순환 활동 추진	
사회	고객만족 노력 확대	- 고객 의견에 대한 적극적 의견 수렴 및 개선에 대한 요구 증가 - 제품 및 서비스에 대한 품질 향상 극대화	- 품질 관리·점검 강화 및 피드백을 통한 품질 향상 - 고객센터를 통한 민원 관리, 모니터링 - 고객 SNS 소통 강화	
	동반성장 및 상생협력	- 기업경영의 핵심 파트너로서의 협력사 상생활동 책임 요구 증대 - 협력사 관리 실패와 협력사 경영악화 등은 기업 평판, 경영까지 위협	- 협력사 파트너십 강화(안전보건·상생지원 확대 외) - 협력사 역량 강화를 위한 재무, 비재무 지원 활동 운영 및 ESG경영 추진 지원	
	사업장 안전 및 건강 관리	- 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 안전보건에 대한 법적규제 강화 - 업무 상 사고 발생시 관련 법령에 따른 비용 발생	- 중대재해 및 안전사고 예방을 위한 프로세스 운영 - 현장안전 강화를 위한 안전점검, TY안전골든룰, 위험성평가 등 실시	
	일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선	- 수평적 조직문화 등에 대한 요구 증대 - 기업의 경쟁력 강화를 위한 구성원들의 업무 역량 향상 도모 중요	- 효율적 업무환경 조성, 조직문화 개선 프로그램 운영 - 개선제안제도, 노사협의회를 통한 업무환경 개선	
경영/거버넌스	윤리/반부패 경영활동 강화	- 법적 규제 준수 및 반부패 방지에 대한 기대 충족 필요 - 비윤리적 행동으로 인한 법적, 재무적 손실 초래 위험	- 윤리헌장 기반 공정거래 준수, 반부패 교육 실시 - 부패방지 리스크 관리 및 인식조사를 통한 윤리경영 강화	
	이해관계자 소통 및 참여 확대	- 이해관계자들의 기업에 대한 관심과 책임 요구 증가 - 경영현황에 대한 커뮤니케이션 부족으로 기업 이미지 하락	- 지속가능경영보고서 발간을 통한 이해관계자 소통 강화 - 고충처리채널, 고객소통채널을 통한 이해관계자들의 의견 적극적 청취	



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



환경(Environmental)

024 기후변화 대응

027 환경경영

033 환경기술 개발



기후변화 대응 로드맵

태영건설은 글로벌 기후변화 대응 및 정부의 2050 탄소 중립 목표 달성에 적극 동참하고자 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안의 4대 핵심요소(거버넌스, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표)를 기반으로 기후변화 대응활동을 다음과 같이 공개하고 있습니다.

거버넌스

태영건설은 기후변화 대응과 환경경영의 체계적 관리를 위해 최고경영진(대표이사)을 중심으로 환경경영위원회를 구축하였습니다. 또한, 이사회 내 ESG위원회에서도 매년 1회 이상 기후변화 대응을 포함한 환경지표 및 지속가능성 이슈, 관련 실적, 대응방안을 보고 및 결의함으로써 전사적인 환경경영 체계 및 기후변화 대응 체계를 운영하고 있습니다.

또한, 최고경영진의 리더십에 따라 목표관리업체로 선정되기 이전부터 온실가스 인벤토리 구축하여 온실가스를 모니터링해 왔습니다.



전략

태양건설은 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC: Intergovernmental Panel on Climate Change)에서 발표한 제5차 평가보고서의 대표농도경로(RCP: Representative Concentration Pathways) 시나리오를 참조하여 분석을 실시하였습니다.

당사는 4개의 시나리오 중 RCP 4.5를 가정하여 비즈니스에 미칠 수 있는 리스크와 기회를 정성적으로 평가하였습니다.

RCP 시나리오별 특징

종류	CO ₂ 농도 (2100년)	예상 상승 온도	의미	특징
RCP2.6	421 ppm	+1.5~2.0°C	지금부터 즉시 온실가스 감축 수행	탄소중립 실현, 탄소 흡수 기술 필요
RCP4.5	538 ppm	+2.4~3.0°C	온실가스 저감 정책 상당히 실현	기술개발 및 일부 정책 실행, 현실적 목표 수준
RCP6.0	670 ppm	+3.0~3.5°C	온실가스 저감 정책 어느 정도 실현	감축 의지 낮음, 개발우선 사회 구조 반영
RCP8.5	936 ppm	+4.3~5.0°C	현재 추세대로 온실가스 배출	최악의 시나리오, 기후재난 가시화

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

기후변화 대응

리스크 및 기회 분석

구분	유형	영향기간	리스크·기회 요인	리스크 영향(재무적 영향)	재무적 영향도
물리적 리스크	급성	단기~중기	· 홍수, 태풍, 가뭄, 산불 등 자연재해 증가	· 현장 시공물 피해로 인한 복구비 증가 · 공사시간 제한으로 공사지연에 따른 비용 증가	중
	만성	중기~장기	· 기후변화로 인한 사업부지 제한 · 해수면 상승, 재해 빈도 변화	· 개발 가능 부지 감소로 인한 사업성 악화 · 기후적응 위한 시공물 기준강화로 비용 증가	중
전환 리스크	정책·법률	단기~중기	· 온실가스 배출규제 강화 · 기후 공시 의무화 · 무상할당 배출권 감소로 가격상승	· 규제 대응 위한 비용 증가 · 온실가스 감축 관련 설비 투자 및 비용 증가 · 배출권 구매, 과징금, 세금 등의 직접 비용 증가	상
	기술	단기~중기	· 노후 저효율 장비 사용 규제 · 친환경 기술 적용 요구 증가	· 친환경 건설장비 투입 비용 및 연구개발비 증가 · 친환경 기술 도입 지연 시 수주 기회 감소	상
	시장	중기~장기	· 원자재(시멘트, 철강 등) 가격 상승 · 저탄소 친환경 인프라 수요 증대 · 고탄소 제품/서비스에 대한 기피	· 원자재 가격 상승으로 비용 증가 · 저탄소 친환경 인프라 공급 한계에 따른 가격 상승/비용 증가	상
기회요인	에너지/자원효율성	중기~장기	· 고효율 친환경 생산 프로세스 도입 · 폐기물, 용수 등 재활용 강화 · 신재생에너지 수요 증가	· 효율적 생산 프로세스 도입, 정작으로 생산능력 증대 · 재생자원 활용으로 비용 절감 · 신재생에너지 인프라 사업 확대	중
	제품/서비스	단기~중기	· 소비자 기호 변화 · 친환경 인프라 수요 확대	· 소비자 수요 변화에 맞춘 비즈니스 다양화 · 친환경 제품, 서비스 수요 증가에 따른 사업 확대/매출 증가 · 친환경 인프라 전환 수요 증가에 따른 사업 확대	상
	시장	장기	· 친환경 시장 확대	· 새로운 시장 확대로 매출 증대	상

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

기후변화 대응

리스크 관리

태영건설은 기후변화로 인한 위험과 기회를 식별하고 이를 사업전략과 통합하여 기후변화 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

항목	주요 내용
내외부 이슈 및 조직상황 파악	- 기후변화 관련 내외부 이슈 파악(정책, 법률 등) - 조직상황 분석
리스크 평가	- 기후변화로 인한 리스크/기회 평가 - 이해관계자(발주처, 협력사 등) 영향 분석
재무/비재무 영향 분석	- 단기/중장기 영향 분석(사업, 포트폴리오 등) - 신규 사업 ESG 평가
관리방안 수립	- 리스크 저감 및 기회 요인 사업 연계방안 수립 - 기후변화 리스크/기회 관련 목표 및 실행과제 신청
실행 및 모니터링	- 관리방안 실행/결과 모니터링 - 모니터링 결과 분석
이사회 보고	이사회에 기후변화 관련 주요 성과 이슈 보고
전략 수립 및 정보 공개	- 지속적 개선 위한 단기/중장기 기후변화 전략 수립 - 온실가스 검증/TCFD 기반 정보 공개

온실가스 감축 활동

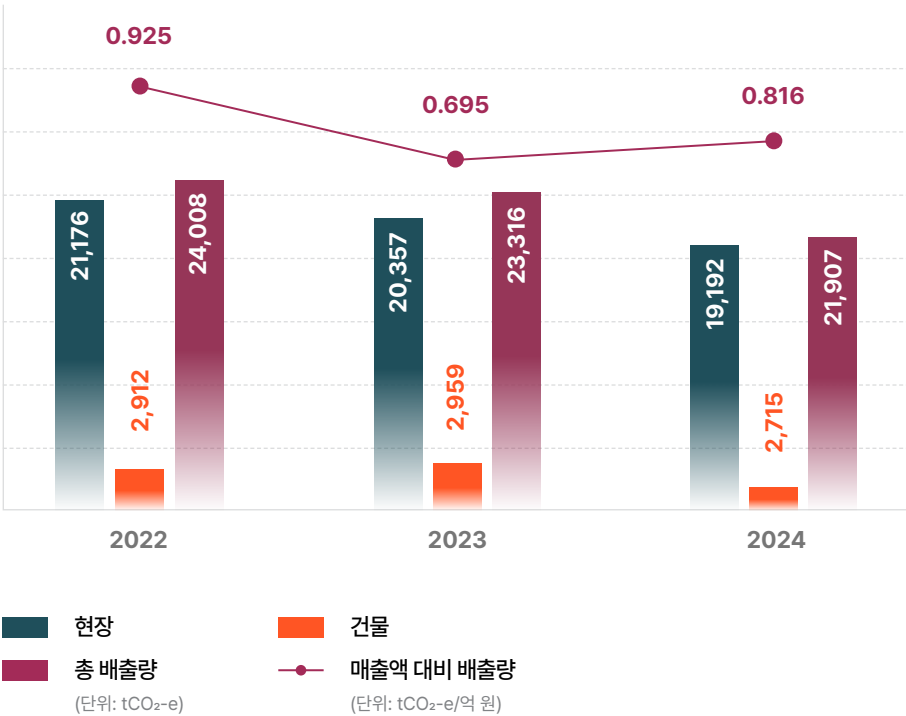
태영건설은 기후변화 대응에 동참하고자 온실가스 모니터링 시스템을 구축하고 다양한 감축 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 객관성, 정확성을 확보하기 위해 검증을 통해 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

현장 차량 소형화 및 하이브리드 차량으로 교체	대기전력 절감 위해 출퇴근 시 차단기 관리	내한 콘크리트 사용을 통한 양생 연료 저감	고로슬래그 콘크리트 개발 및 적용
---------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------

지표 및 목표

태영건설은 환경관리 전산시스템(프리즘)에 기반한 온실가스 인벤토리를 구축하고 있습니다. 전 사업장에서 매월 활동자료를 입력하여, 발생하는 직·간접 온실가스 배출량(Scope 1·2)을 파악하고 있습니다. 2024년에는 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법에 따른 '건설업 부문 온실가스 목표관리제 관리업체'에 선정되어 현장 온실가스 배출량에 대한 제3자(한국표준협회) 검증을 받았습니다. 또한, 온실가스 감축을 위해 2030년까지 2019년 배출량 대비 순차적으로 40% 감축을 진행할 계획입니다.

온실가스 배출량



* 온실가스 배출량 2022년 데이터 값 수정(데이터 누락분 반영)

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영**
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

환경경영

환경경영 추진체계

태영건설은 미래의 깨끗한 환경을 조성하기 위해 친환경 경영에 동참하고, 실현 가능한 목표를 수립하여 친환경 사업장 조성을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 환경경영 중장기 전략을 수립하고, 환경경영 방침과 전략에 따라 지속가능한 사업 운영을 위한 체계를 구축하여 환경경영을 이행하고 이를 체계적으로 관리·감독하고 있습니다.

환경경영방침

태영건설은 환경경영을 적극적으로 추진하기 위해 환경경영방침을 수립하고, 경영방침에 따른 목표와 추진과제를 지속적으로 모니터링하며 개선해 나가고 있습니다. 또한, 환경경영시스템(ISO 14001)의 요구사항을 반영한 체계를 고도화하여 구축하고, 설계부터 시공까지 사업 전 과정에 친환경 경영을 적용하고 있습니다.

자원, 에너지 사용의 효율화로
 오염물질 및 온실가스 발생
 최소화



지속가능한 지구환경을 위한
 친환경 기술 개발 및 적용



최적의 환경경영시스템
 운영 및 지속적 개선



국내·외 환경법규 준수 및
 친환경 문화 정착



환경경영방침 및 환경경영정책 바로가기

환경경영 중장기 전략

태영건설은 2030년까지의 중장기 환경목표를 수립하고 구체적인 이행 방안을 마련하였습니다.

01

온실가스 배출량 감축률
(2019년 대비 40%)

국가온실가스감축목표(NDC, Nationally Determined Contribution) 최신 업데이트안을 따라 당사 목표를 설정하였습니다. 이를 위해 공정 개선, 고효율 설비로의 전환, 친환경 연료 사용 확대, 스마트 에너지 관리 시스템 도입 등 다양한 온실가스 감축 전략을 실행 예정입니다.

02

에너지 사용량 감축률
(2019년 대비 20%)

기후변화 대응과 지속가능한 경영을 위해, 당사는 2030년까지 에너지 사용량을 2019년 대비 20% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 현장 주변의 태양광 및 풍력 등 재생에너지 활용을 확대하고 있으며, 고효율 전력 장비 도입과 에너지 저장장치(ESS)를 활용한 전력피크 절감 등 에너지 효율화 방안도 병행 추진할 예정입니다.

03

용수 사용량 감축률
(2022년 대비 집약도 7%)

2030년까지 용수 사용량을 2022년 사용량 대비 집약도 7% 감축을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 중수도 및 폐수 재처리 설비 확대, 공정 내 순환수 시스템 도입, 용수 고효율 장비 설치 등을 통해 전사적인 물 자원 절약 노력을 추진하고 있습니다. 성과 측정을 위해 재이용수 비율, 외부 취수량, 절감량, 방류수 재이용량 등을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 물 사용 효율 지표의 연도별 개선을 통해 목표 달성 여부를 검토하고 있습니다.

04

건설폐기물 재활용률
99% 이상

건설 폐기물의 자원화를 위해, 당사는 99% 이상의 재활용률을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 현장에서의 철저한 분리배출, 순환골재 사용 확대, 협력사와의 재활용 계약 체결 등을 통해 폐기물의 매립 및 소각을 최소화하고 있습니다. 재활용률(%), 소각·매립 비율(%), 분류관리 비율(%) 등을 주요 성과 지표로 삼고 있습니다.

05

환경법규 위반
(법인처분 건수) 0건

환경관리시스템(EMS) 운영, 정기적 자체 점검, 전사적 환경 교육을 통해 환경 법규 위반 '0건'을 지속적으로 유지하려고 노력하고 있습니다. 이를 위해 법규 위반 건수, 환경점검 횟수, 교육 이수율 등의 지표를 관리하며, 법령 변경에 대한 대응 체계도 구축하고 있습니다.

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

환경경영

환경경영 목표

태영건설은 환경에 대한 책임 있는 기업 활동을 실현하기 위해 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 환경법규 등 주요 환경 이슈에 대한 중장기 목표를 수립하고, 이를 체계적으로 관리 및 이행하고 있습니다. 또한, 매년 세부 목표를 설정하고 실적을 점검함으로써, 환경성과를 지속적으로 개선하고 실질적인 목표 달성에 노력을 기하고 있습니다.

2024년 환경 목표 및 실적

항목	2024년 목표	2024년 실적	비 고
온실가스 배출량 감축률	18.2%	17.3%	2019년 배출량(26,495tCO2-e) 대비
에너지 사용량 감축률	9.0%	17.5%	2019년 사용량(525.73TJ) 대비
용수 사용량 집약도 감축률	1.0%	57.5%	2022년 사용량 집약도(20.4t/억원) 대비
건설폐기물 재활용률	99.0% 이상	100.0%	
환경법규 위반	0건	1건	법인처분 건수

중기(2030년) 환경 목표

항목	2030년 중장기 목표
온실가스 배출량 감축률	2019년 배출량 대비 40% 감축
에너지 사용량 감축률	2019년 사용량 대비 20% 감축
용수 사용량 집약도 감축률	2022년 집약도 대비 7% 감축 (매년 1%)
건설폐기물 재활용률	99% 이상
환경법규 위반	법인처분 건수 0건

환경 리스크 대응

태영건설은 당사의 리스크 관리 체계를 환경관리에도 적용하여 운영하고 있습니다. 환경 관련 내·외부 이슈 및 조직 상황을 파악하고, 발생가능성과 중요성에 따라 각 사안을 평가하여 위험과 기회로 분류하고 등급을 산정합니다. 위험 및 기회 여부, 등급에 따라 대응 및 관리방안을 수립하고, 결과를 모니터링하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년 리스크 평가 결과 환경 법규, 환경 데이터, 환경영향 저감 등을 주요 환경 이슈로 선정하여 관리방안의 수립 및 이행을 위해 노력하고 있습니다.

구분	내용	위험/기회	관리 방안
환경 법규	• 대기환경보전법, 건설폐기물관리법 등의 법규 위반	R	• 대기, 폐기물 자발적 협약 참여 • 현장 법규 준수 교육 • 현장 법규 위반 사례 점검 및 개선 강화
환경 데이터	• ESG평가 중요성 대두 • 이해관계자들의 환경성과 관리 요청	R/O	• 환경 데이터 신뢰성 확보 (온실가스 검증 등) • 지속가능경영보고서를 통한 정보 공시
환경 영향 저감	• 온실가스 감축 및 환경영향 저감에 대한 요구 증대	O	• 친환경 기술 연구 • 환경경영 중장기 목표 수립 및 성과 모니터링

환경 법규 대응

태영건설은 각종 환경법규를 이해하기 쉽도록 여러 지침에 담아 배포하고 현장 및 유관팀에서는 지침을 준수하여 환경경영 전반을 관리하고 있습니다. ISO요건에 따라 ‘환경법규등록부’를 정기적으로 공지하고, 현장에서는 준수/위반 여부를 법규준수표에 반기별 1회 기록하고 있습니다. 본사 담당자가 현장개설 전 사전점검(또는 서류점검)을 실시하여 현장별 환경 관리 유의점을 알려주어 법규 위반 예방에 힘쓰고 있고, 정기점검(반기별 1회) 및 특별점검(수시)을 통해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 각 현장 환경관리자가 복잡한 환경법규를 숙지할 수 있도록 정기적, 비정기적 환경교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- **환경경영**
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

환경경영

비산먼지 관리

태영건설은 비산먼지 발생을 최소화하기 위해 법적 기준보다 강화된 '비산먼지 관리지침'에 따라, 모든 현장을 관리하고 있습니다. 정기점검, 특별점검, 위반사항 및 우수사례 전파, 교육 등을 통해 법 위반행위 방지 및 비산먼지로 인한 피해를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

각 현장에서는 착공 전 ‘비산먼지 발생사업 신고’ 후, 방진벽 설치, 방진덮개 설치, 살수시설 설치·운영, 세륜시설 설치·가동, 집진시설 운영, 저공해 건설기계 사용 등 비산먼지가 발생하는 각 공정(야적/신기 및 내리기/수송/이송/채광·채취/야외절단/야외연마/그 밖에 공정 등)에 따른 시설 설치 및 조치 기준을 이행하고 있습니다.

노후 건설기계 사용을 지양하고 저공해 조치를 완료한 건설장비 위주로 운영하고 있으며, 건설장비 정보를 담은 QR코드를 부착하여 출입구에서 저공해 조치 건설장비를 식별하고 있습니다. 또한, 현장 주변 도로를 1일 2회 이상 살수하고 IoT기술을 활용한 미세먼지 실시간 관제(간이측정기 및 전광판 설치) 시스템을 설치하여 운영하고 있습니다.

2022년에 서울시와 '미세먼지 저감을 위한 서울형 친환경 공사장 운영
자율협약'을, 환경부와 '고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약'을
체결하였으며, 현재까지 협약 내용을 철저히 준수하고 있습니다.



친환경공사장 운영 자발적 협약서



서울형 친환경공사장 이행평가 시장 표창 수여

화학물질 관리

태양건설은 현장에서 사용하는 화학물질의 적법한 관리 및 안전사고 예방을 위해 화학물질 관리시스템을 운영하여 현황을 파악하고 관리상태를 점검하고 있습니다.

근본적으로 유해화학물질의 현장 내 반입을 최소화하기 위해 폐수처리시설 운영 시 일반적으로 사용하던 유해화학물질을 대체할 수 있는 공법적용을 의무화하여 전파 후 적용 여부를 확인하고 있으며, 2024년에는 100% 적용하였습니다. 또한, 기존에 사용하던 화학물질이 유해화학물질로 새롭게 지정될 시, 대체방안을 즉시 현장에 통보하여 유해물질 사용을 최소화하고 있습니다. 동절기 콘크리트 양생 시 사용하는 메탄올 고체연료를 에탄올 고체연료로 100% 교체하였습니다.

소음진동 관리

태형건설은 '소음진동 관리지침'을 제정하여, 모든 현장은 이를 기반으로 소음·진동 저감 계획을 수립, 이행하고 있습니다. 특정공사사전신고에 기입한 저감조치 내용에 따라 방음펜스, 이동식 방음벽, 저소음·저진동 공법 적용, 저소음 건설장비 사용, 작업시간 조정 등으로 소음발생을 저감하고 있습니다. 처벌 및 우수사례 등을 파악하여 모든 현장에 전파하고, 각 현장에 따라 벌칙 활용 방음дук, 방음판넬, 에어방음벽, 방음하우스 등의 적합한 공법을 적용하고 있습니다. 또한, 관리감독자 및 협력사의 소장을 대상으로 교육을 실시, 지원하고 있습니다. 필요 시 실시간 소음도를 측정하고 공개하여 기준초과 시 즉시 대응하여 민원이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

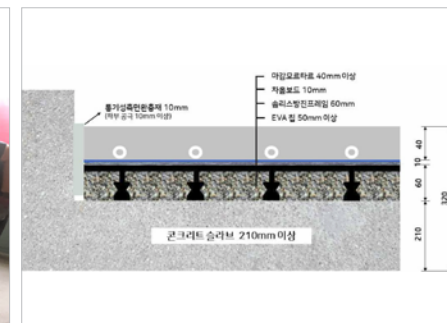
이외에도 시공 중 발생하는 소음진동 뿐 아니라, 공동주택 입주 후 거주 시 층간소음을 방지하기 위한 공법(TY-SILENCE 바닥구조)을 연구하여 시공에 적용하고 있습니다.



소음전광판 설치



에어방음벽 설치



TY-SILENCE 바닥구조를 현장 적용 중이며, 안정적인 바닥충격을 차단 성능 구현을 목표로 지속적으로 층간차움에 대한 연구를 진행중

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

환경경영

생물다양성 보전 활동

태영건설은 사업 시행 전, 입지와 사업 특성을 반영해 생태환경에 미치는 영향을 사전에 분석 및 검토, 평가하고 있으며, 그로 인한 부정적 영향을 최소화하기 위해 대응방안을 수립하고 있습니다. 프로젝트에 따라 발주처 및 시행사가 환경영향평가를 실시하여 영향을 예측하고 피해 최소화 대책을 수립하고 있으며, 분기별 모니터링을 통해 보호종 등을 확인하고 있습니다.

생물다양성 보전을 위해 입지 및 여건에 따라, 서식지 훼손 범위를 최소화하기 위해 사업 계획과 공사 시기를 변경하기도 합니다. 서식하고 있는 생물들의 번식기, 월동기를 보호하고, 도로, 철도 등에 의해 단절되는 서식지의 연결을 위해 생태통로를 설치하고 유도 울타리를 설치합니다. 개발 프로젝트로 서식지가 훼손될 경우 수변환경을 조성하는 등 인공 서식지를 새롭게 조성하기도 하고 서식하는 생물들을 안전한 지역으로 이주시키기도 합니다.

2024년 사업지역 보호종 현황 및 주요활동

현장명		포유류	양서·파충류	조류	식물	주요활동
1	지하철 9호선	다람쥐	맹꽁이	쇠딱다구리, 오색딱다구리, 박새	긴병꽃풀	- 저소음저진동 공법 계획 - 도래 및 번식시기 공사지양 - 공사장바리 적정투입 및 단계별공사 시행
2	도봉산-옥정 철도	하늘다람쥐	-	새호리기, 황조롱이, 원앙	-	- 단계적인 공사 시행 / 저소음·저진동 공사 장비 사용 / 야간 작업 지양 - 생태계교란 식물 제거 / 토사유출 방지
3	세종고속도로	수달, 삵, 하늘다람쥐	맹꽁이	새매, 황조롱이, 큰기러기	-	- 생태통로 및 동물유도웬스 설치로 동물이동 단절 및 출현사고 방지 - 배수로, 측구 등의 구조물에 소형동물탈출로 설치 - 법정보호종 하늘다람쥐의 서식을 위해 인공동자를 설치 - 법정보호종 맹꽁이 보호펜스 및 안내판 설치
4	양평-이천 도로	담비, 삵, 수달	-	원앙, 새호리기, 흰목물떼새, 황조롱이, 참매, 밀화부리	-	- 비탈면 등 조속 녹화 - 생태계교란 식물 제거 - 활동범위가 넓고 이동성이 강한 조류특성상 영향 미미
5	전주우회도로	-	-	황조롱이, 원앙	-	활동범위가 넓고 이동성이 강한 조류특성상 영향 미미
6	창원행정타운	수달	-	-	-	- 생태계교란 식물 제거 - 직접적인 영향 관찰되지 않아 서식범위 영향은 없는 것으로 판단
7	포항-안동2 도로	수달	-	황조롱이	-	지속적인 모니터링을 실시(영향 여부 확인 계획)
8	호남고속철도	수달, 삵	-	-	-	유도울타리 및 수로탈출시설 설치 예정

토양오염 방지

태영건설은 공사 중 토양오염 의심토사가 발견된 경우, 토양환경 보전법에 따라 즉시 외부 토양오염조사기관에 분석을 의뢰하여 오염토양 우려기준 초과 여부를 확인하고 있습니다. 기준을 초과할 경우 지자체 담당 부서에 바로 신고하고 토양정밀조사를 진행하여 그 결과에 따라 정화 범위 확인 후 적법한 정화방법에 따라 토양정화 및 검증을 진행하고 있습니다.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

환경경영

환경 교육

태영건설은 임직원들의 환경에 대한 인식을 제고하고, 환경관리 실무 지식을 향상시키기 위해 전문 강사 초빙, 온라인 교육 등의 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육은 환경법규, 우수사례, 사고 대응 사례 등의 내용을 포함하여 실질적으로 환경 관리에 도움이 될 수 있는 다양한 내용으로 구성하고 있습니다. 또한, 외부기관 교육 참여도 지원하고 있으며, 당사 임직원뿐 아니라 협력사 임직원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 교육 후에는 효과성 평가를 통해 교육 효과의 지속적 개선을 도모하고 있습니다.

당사는 ISO요건에 준하는 환경 관련 비상사태 대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 현장에서는 비상사태의 발생가능성을 파악하고 비상계획서(유형별 시나리오 포함)를 작성 후 이에 대한 교육, 훈련을 실시하고 있습니다.



본사 환경 교육

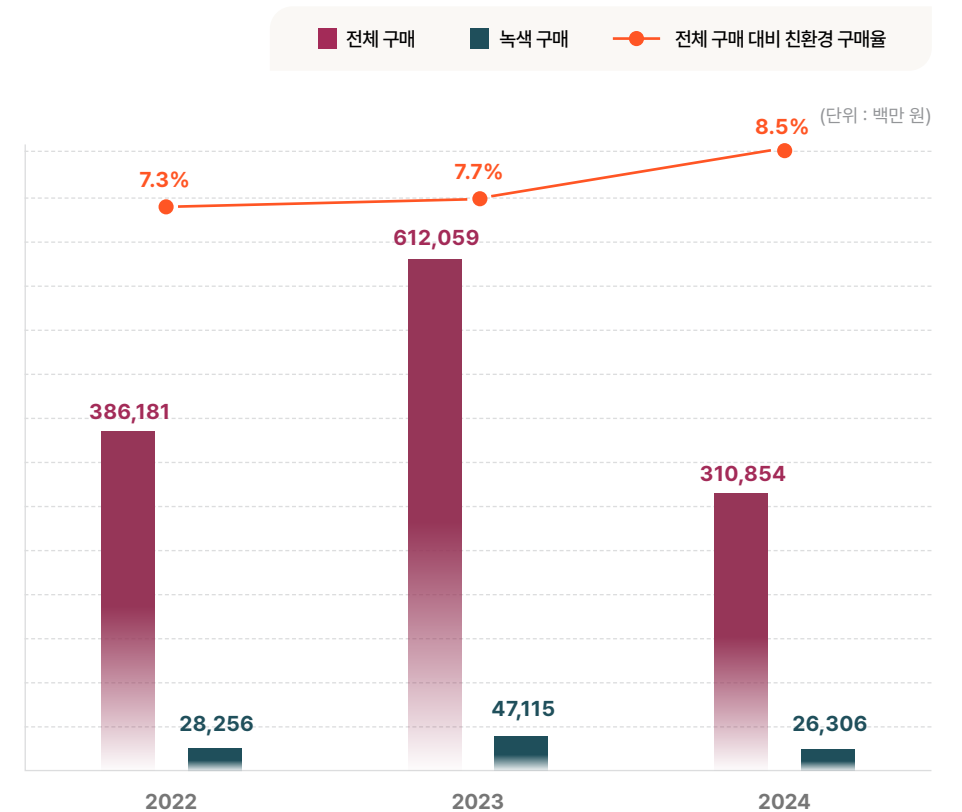


현장 환경 교육

녹색구매(친환경 구매) 실천

태영건설은 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하고자, '녹색구매 가이드라인'을 제정, 적용하여 환경마크 인증제품, 우수재활용제품, 에너지효율 1~2등급 제품 등의 녹색제품을 적극 구매하도록 독려하고 있습니다. 가이드라인에 단순히 선언적 내용만을 담은 것이 아니라, 친환경물품에 우선구매영인율을 적용하는 가격선호제를 반영하고, 협조적 공급사에 대한 지원 기준 등을 반영하여 실질적인 녹색구매가 촉진될 수 있도록 하였습니다. 또한, 지속적으로 구매 실적을 집계, 모니터링하여 관리하고 있습니다.

녹색구매 비용





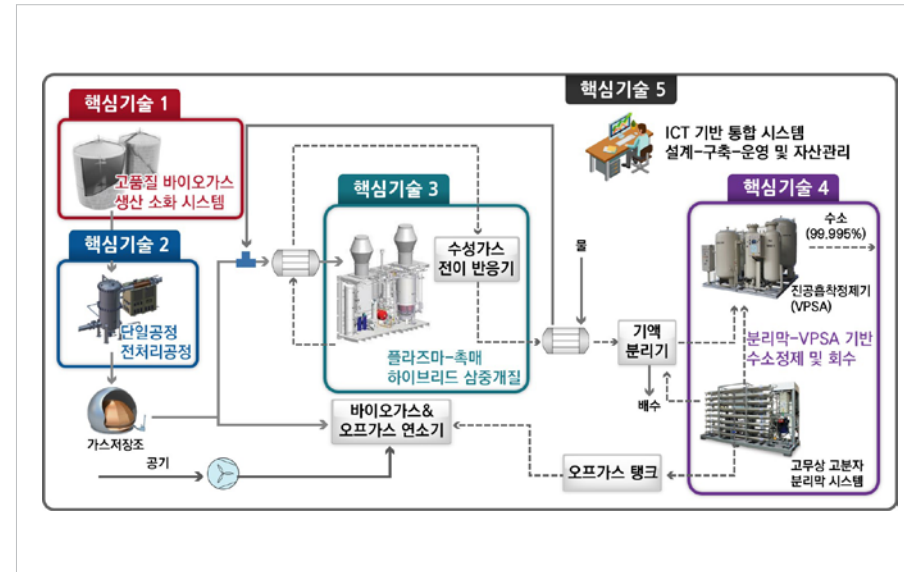
- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

환경기술 개발

환경기술 개발 태영건설은 저탄소·친환경 경제에 대한 요구가 증대됨에 따라 친환경 기술을 개발에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다.

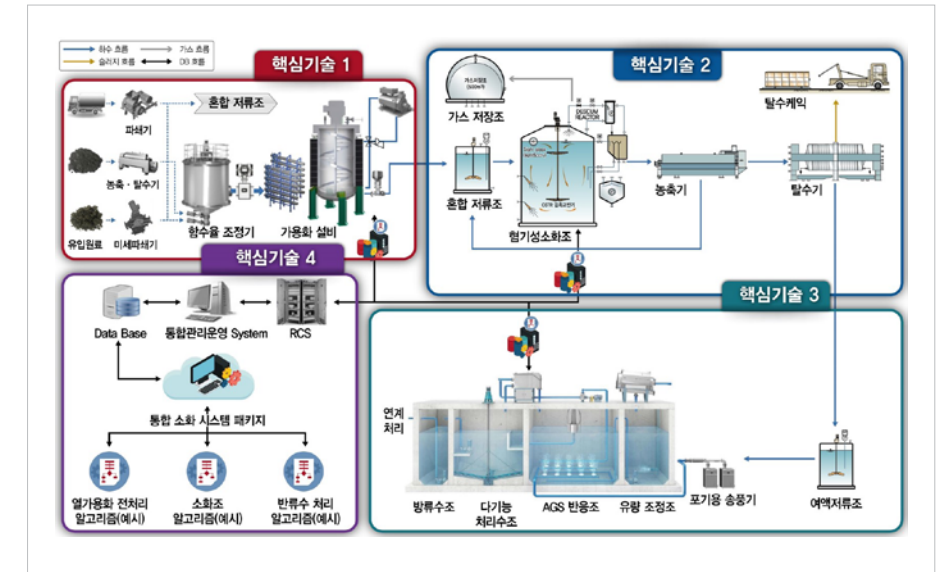
고품질 바이오가스를 이용한 수소 생산 통합 시스템

최근 수소에너지는 탄소중립 실현이 가능한 에너지원으로 주목받고 있으며, 중장기 수소 수요 대응 및 폐자원의 효율적 활용을 위한 바이오가스 수소자원화 기술 개발이 활발하게 추진되고 있습니다. 태영건설은 고품질 바이오가스를 이용한 고순도(99.9% 이상) 수소 생산 기술을 개발하고 있으며, 기존 공정 대비 수소생산량이 30% 이상 증가할 것으로 기대하고 있습니다. 고순도 그린수소 생산 및 활용 비즈니스 모델을 개발하여 당사 바이오가스 플랜트에 적극적인 사업화를 추진할 것입니다.



한국형 고효율 통합 소화 시스템

음식물쓰레기와 하수찌꺼기 발생량이 계속해서 증가하고 있으며, 이러한 문제를 해결하고자 병합소화를 통해 유기성 폐자원을 100% 에너지화하는 정책을 확대하고 있습니다. 태영건설은 유기성 폐자원의 에너지화를 위해 한국형 고효율 통합 소화 시스템을 개발하고 있으며, 설계·시공·운영 기술 확립으로 공정 개량, 신·증설 사업에 적용할 계획에 있습니다.





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

사회(Social)

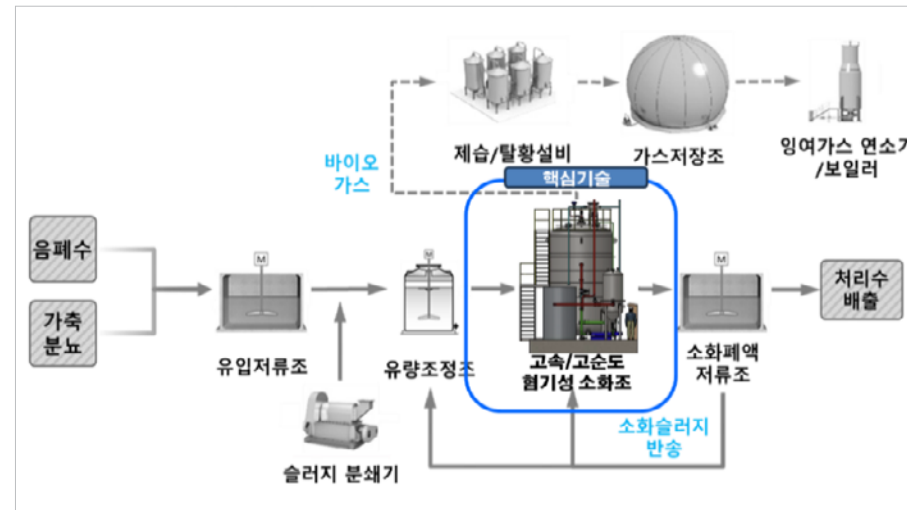
지배구조(Governance)

Appendix

환경기술 개발

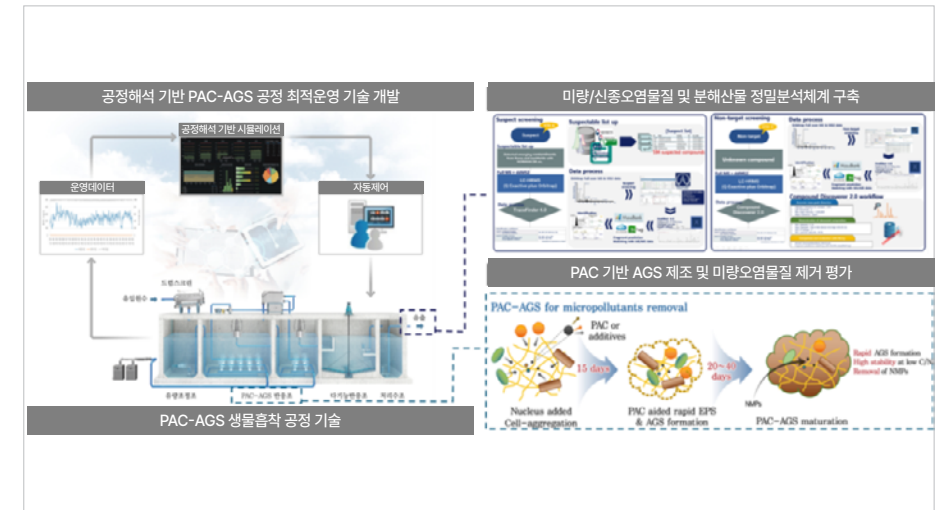
고속/고순도 바이오가스 생산 기술

최근 기후위기 대응 및 탄소중립 실현을 위해 「유기성 폐자원을 활용한 바이오가스의 생산 및 이용 촉진법」이 시행되었으며, 공공은 2025년부터 유기성 폐자원을 대량 발생시키는 민간은 2026년부터 바이오가스 생산목표가 부여됨에 따라 정부는 통합 바이오가스화 생산 시설을 확충할 계획입니다. 태영건설은 유기성 폐자원의 에너지화 사업의 확대를 위해 기존 혐기성 소화조 보다 바이오가스 생산속도를 30% 이상 증가하고, 바이오가스 내 메탄 함량을 올릴 수 있는 고속/고순도 바이오가스 생산 기술을 개발하여 사업화를 추진할 것입니다.



미량오염물질 하수처리 기술 개발(미량 및 신종오염물질 하이브리드 하수처리 기술개발)

화학물질 사용량이 증가함에 따라 다양한 미량오염물질이 수계로 유입되고 있으며, 기존 하·폐수처리 처리공정으로는 이들 물질의 적절한 처리가 어려운 상황입니다. 태영건설은 차세대 하수처리공법의 각광받고 있는 '호기성 그라놀 슬러지(Aerobic Granular Sludge, AGS)를 이용한 연속회분식 하수고도처리기술(AGS-SBR)'의 성능 향상을 통해 기존 생물학적으로 처리가 어려운 미량오염물질의 처리기술을 개발하고 있습니다. 수·생태계로 방류되는 미량오염물질을 최소화하고 동시에 상수원 수질 보호 효과도 달성 가능할 것으로 기대하고 있습니다.





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- 환경기술 개발

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

환경기술 개발

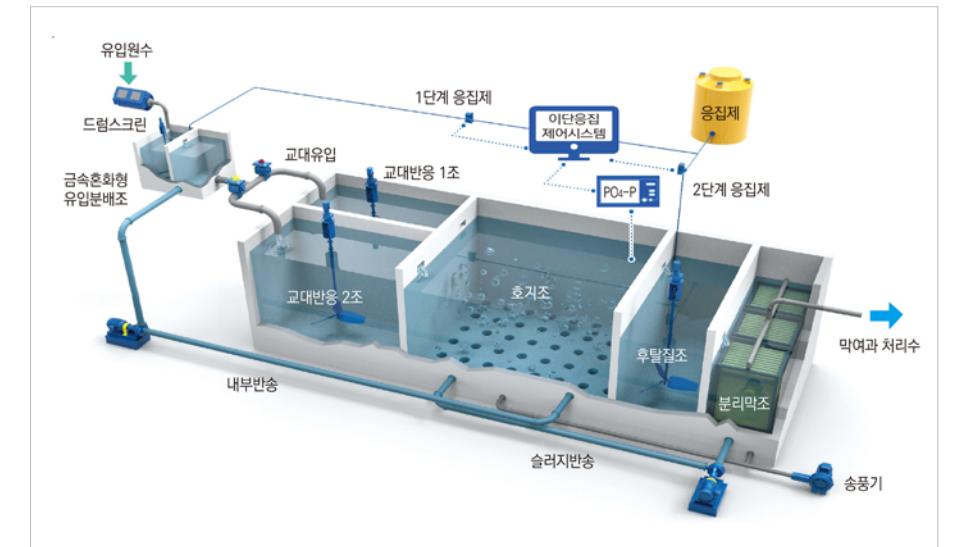
3Save(Energy, Land, Cost) 하수고도처리기술, AGS-SBR

태영건설은 국내 최초 '호기성 그래놀 슬러지를 이용한 연속회분식 하수고도처리기술(AGS-SBR)'을 개발하여 상용화에 성공하였습니다. 또한, 환경부가 주최하는 하폐수고도처리분야 스카기술로 선정되어 친환경 하수처리기술을 입증하였습니다. 기존 생물학적고도처리 공법 대비 수질 처리 속도가 빠르고 처리효율이 우수해 미생물 침전성이 빨라져 하수처리장 시설·운영비, 에너지 소모량을 감소시킬 수 있습니다. 환경신기술 인·검증 및 녹색기술을 획득하였으며, 인천 만수 공공하수처리시설 증설사업 및 천북 관광단지 골프장 개발사업에 적용하였습니다.



전(前)응집 기반 응집제어시스템, PRO-MBR

태영건설은 시설비와 운영비를 동시에 절감할 수 있는 하수고도처리기술인 '전응집 기반 응집제어 시스템(PRO-MBR)'을 개발하였습니다. 하수에 포함된 인을 MBR(분리막 생물반응조) 공정에서 처리해 기존의 하수처리공법과 달리 총인처리시설이 필요 없고, 약품 주입 지점을 단계화해 수질 변화에도 안정적인 처리가 가능하여 약품 주입량을 최소화할 수 있습니다. 환경신기술 인·검증을 획득하였으며, 천안하수처리장 및 대전하수처리장 시설현대화 사업 등에 적용하였습니다. 본 시스템은 경기도가 주최하는 물기술 콘테스트에서 대상을 수상하여 기술의 품질을 인증받았습니다





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

- 기후변화 대응
- 환경경영
- **환경기술 개발**

사회(Social)

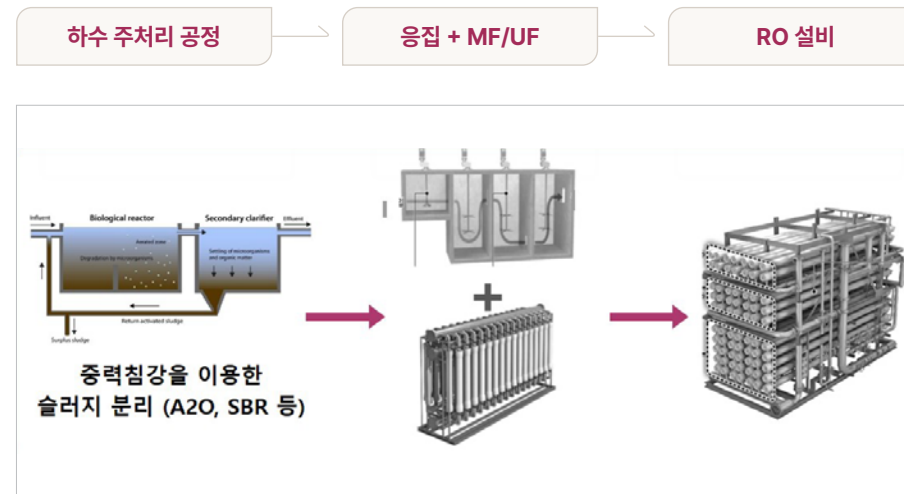
지배구조(Governance)

Appendix

환경기술 개발

하수재이용 기술

국민생활수준의 향상 및 공업 발달에 따른 수자원 용량 부족에 대한 해결책으로 하수처리수의 재이용 방안이 대두되고 있으며, 태영건설은 친환경 대체용수 확보를 위해 하수재이용 기술을 개발하고 있습니다. 하수처리장 방류수는 연중 발생량이 일정하고 고도처리로 수질이 양호하기 때문에 안정적인 대체 수자원으로 적극적으로 재이용하고자 연구 개발을 진행하고 있습니다.



반도체 폐수재이용 기술

최근 기후변화로 인해 물 부족과 수질오염의 문제가 심각해지고 있어 폐수의 재이용의 중요성이 증가하고 있습니다. 이에 태영건설은 고순도 공업용수를 확보하고자 반도체 폐수재이용 기술을 개발하여 현장에 적용하고 있습니다. 반도체 폐수 재이용 기술은 반도체 폐수 방류수를 활용하여 응집침전처리, AOP, 세라믹 분리막 등을 통해 무기성물질/산화물질, 기타 오염물질을 처리한 후 고순도 공업용 재이용수를 만들어내는 기술입니다. 이를 통해 공업용수의 안정적인 공급 및 폐수 발생량을 최소화하여 환경 보호에 노력을 기울이고 있습니다.





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



사회(Social)

038 안전보건경영 강화

046 인재경영

050 인권경영

052 고객가치 확대

056 정보보호 강화

058 협력사와 동행

061 지역사회와 상생





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

안전보건경영 강화

안전보건경영 추진 조직

안전보건실 산하의 안전기획팀, 안전팀으로 안전보건경영 추진 조직을 운영하고 있습니다. 안전기획팀에서는 안전보건에 대한 전반적인 계획과 시스템 관리 업무, 안전문화 진단 및 분석에 관한 업무를 담당하고 있으며, 안전팀에서는 안전, 장비, 보건분야의 점검과 재해사례 분석을 통한 개선대책 발굴을 담당하고 있습니다. 현장에서는 안전보건총괄책임자(현장소장), 관리감독자, 안전/보건관리자가 안전보건에 대한 업무를 책임지고 있으며, 협력사의 안전보건관리책임자(현장소장), 관리감독자가 함께 조직을 구성하여 현장 안전을 관리하고 있습니다.



안전보건위원회

안전보건책임자(CSO) 주재 하에 각 본부장이 함께 모여 분기별로 안전보건위원회를 개최하고 있습니다. 안전보건위원회를 통해 안전보건경영 이슈에 대해 논의하고 의사결정을 진행하고 있습니다. 또한, 안전보건점검 리뷰회의를 월 1회 진행하여 점검 시 반복 지적사항에 대한 분석 및 개선대책을 도출하고 있습니다.

구분	안건 내용
1분기	• 조직별 안전보건활동 추진계획 대비 현황 점검 • KOSHA-MS 사후심사 결과 및 개선조치사항 • 협력사 교육, 관리감독자 법정교육 실행 의결 등
2분기	• 중대재해처벌법 대응 Compliance 이행현황 점검 • 협력사 안전평가지표 변경 등
3분기	• 현장 안전사고에 대한 재발방지대책 논의 • 중대재해 발생시 업무분장, 모의훈련 강화 등
4분기	• 중대재해처벌법 대응 Compliance 이행현황 • 안전보건 Compliance 점검결과 논의 등

안전보건 시스템 개선

태영건설은 현장에서의 안전보건관리를 강화하기 위해 현장중심 업무 수행을 유도하고 있습니다. 본사 및 현장의 안전보건경영시스템을 지속적으로 개선하고 있으며, 구체적으로는 현장소장, 관리감독자 대상으로 실시하던 안전보건업무 수행평가의 평가방식과 지표를 변경하여 안전수행 평가를 강화하고 안전관리에 집중할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 향후에도 지속적으로 안전보건경영에 필요한 부분을 개선하고자 노력할 계획입니다.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



안전보건경영 강화

안전보건 강화 활동

태영건설은 현장에서의 안전을 최우선시하여 점검부터 안전문화 내재화 활동, 안전보건방침 전파 등의 활동을 진행하고 있습니다. 안전한 사업장 조성을 위해 협력사를 포함한 이해관계자들도 동참할 수 있도록 체계를 구축하고 있습니다.

안전보건 점검

태영건설은 안전팀과 안전 전문가가 함께 참여하여 TY안전골든룰, Compliance점검, 내부심사, 정기 및 지도 점검, 장비 점검, 보건점검 등의 10개 점검활동을 총 996회 진행하였습니다. 안전보건점검은 정기/수시로 정해진 일정에 따라 실시하여 현장의 안전보건 실태를 점검하고 개선할 수 있도록 지도·교육합니다. 특히, 정기점검의 경우 TBM리더교육, 협력사 교육을 함께 실시하여 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

TY안전골든룰10 점검

45회



TY안전골든룰10 이행여부 확인

Compliance 점검

110회



중대재해처벌법에 따른 안전의무
이행여부 확인

내부심사

89회



안전보건경영시스템 운영실태
확인

정기 및 지도점검

114회



현장 안전관리 운영실태 확인

보건점검

95회



현장 보건관리 운영실태 확인

장비점검

158회



주요건설장비(T/C, 항타기 등)
사전예방 점검

비상사태 모의훈련

29회



모의훈련 실시 및 응급상황
초기대응요령 교육

유해위험방지계획 이행점검

37회



유해위험확인방지계획서 검토 및
확인

안전보건실장 교육

130회



안전문화 조성을 위한 교육 진행

안전팀장 교육

189회



TY안전골든룰10 준수여부 등
안전보건 운영상태 확인



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



안전보건경영 강화

안전점검 개요

안전점검은 현장 내 잠재적 위험요인의 발굴과 법적 준수사항 이행 여부 확인을 중심으로 이루어집니다. 점검 항목에는 안전보건 관련 법령 서류의 적정성 검토, 안전보건경영시스템의 운영 실태 확인, 우수 개선 사례의 공유 및 교육, 점검 결과에 대한 종합 강평 등이 포함됩니다. 특히, 정기점검의 경우 TBM리더를 포함한 협력사 교육과 병행하여 현장 맞춤형 점검 및 교육을 진행합니다. 이러한 과정을 통해 현장의 안전 수준을 객관적으로 진단하고, 지속적인 개선을 유도하는 체계를 운영하고 있습니다.

현장 위험요인 확인

- 고위험작업 중점 확인
- 법적 준수 사항 이행 확인
- 위험요인별 안전대책 지도
- 향후 공정 위험요인 도출

법적 서류 확인

- 법적 준수 서류 확인(산업안전보건법, 중대재해처벌법)
- 효율적인 서류 작성 지도
- 안전보건경영시스템 지침 준수 상태 확인

안전보건경영시스템 운영상태

- DSFM, TBM 절차준수 여부 확인
- 현장 내부심사 개선요구사항 및 시정조치 확인
- 안전보건경영시스템 지침 이행상태 확인

강평 및 교육

- 정부 정책동향 이슈 전달
- 점검결과 강평(교육)
- 재해·개선사례 등 자료 배포

TY안전골든룰10 운영

태영건설은 반복적으로 지적된 현장 지적 사항과 재해 사례를 체계적으로 분석하여, 근본적인 재발방지대책으로써 'TY안전골든룰 10'을 수립 및 운영하고 있습니다. 본 수칙은 건설장비 사용 시 안전수칙 준수, 안전난간 설치 기준 강화 등 핵심적인 안전관리 항목으로 구성되어 있으며, 전 사업장에 걸쳐 일관된 안전수준 확보를 목표로 하고 있습니다. 불시점검과 교육 등을 통해 TY안전골든룰10의 이행력을 강화하고, 현장 중심의 실천적 안전문화 정착을 적극 추진하고 있습니다.



현장안전점검 현장 사진



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

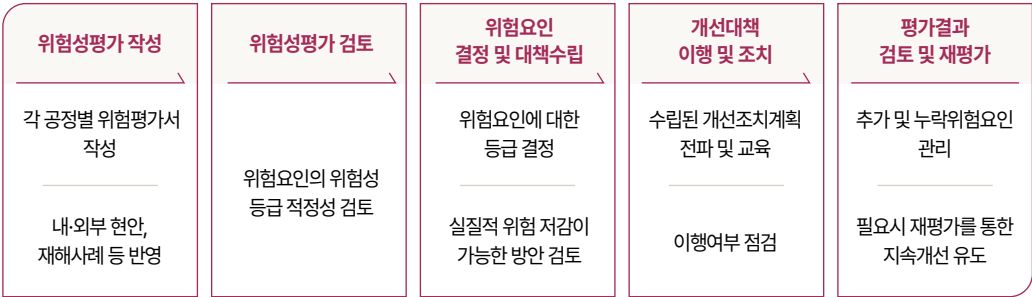
Appendix

안전보건경영 강화

위험성평가

태영건설은 현장내 유해·위험요인을 체계적으로 발굴하고, 이에 대한 위험성평가를 정기적으로 수행하고 있습니다. 식별된 위험요인에 대해 발생 가능성과 피해 심각성을 기준으로 평가하고, 그 결과에 따라 위험 제거 또는 관리대책을 수립·이행하고 있습니다. 또한, 최초 평가 이후에도 정기적·수시 재평가를 통해 개선 여부를 점검하며, 근원적인 위험요인 제거를 위한 대책 마련에도 지속적으로 노력하고 있습니다.

위험성평가 절차



협력사 안전관리 강화

태영건설은 협력사의 자율안전관리 역량 강화를 위해 협력사 선정 입찰시 안전관리 역량평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 안전경영체계 구축 여부, 안전보건 활동 실적, 중대재해 대응체계, 재해이력 등을 포함하며, 현장 단위로는 반기 1회 정기평가를 시행하고 있습니다. 또한, 협력사의 안전관리 수준 향상을 위해 중대재해 예방 및 실무 중심의 안전교육을 운영하고 있습니다.

구분	평가 항목
1	경영책임자 안전보건활동
2	안전보건경영방침 및 목표 설정
3	안전보건 전담조직
4	유해위험요인 확인 및 개선
5	안전보건 예산 편성 및 집행
6	중대재해발생 위험시 대비 및 대응 절차
7	안전보건교육
8	안전보건점검
9	재발방지대책의 수립 및 이행

TY안전아카데미

태영건설은 현장별 찾아가는 교육을 비롯한 현장소장, 관리감독자, 안전보건관리자, 협력사 관리자 및 TBM리더, 안전보건 신규입사자 등 대상별 안전보건교육 과정을 철저하게 진행하고 있습니다. 2024년에는 1,749명이 교육을 수료하였으며, 안전의식 확대와 안전보건 관리 강화를 위해 노력하고 있습니다.

교육명	차수	교육 내용
현장소장 안전교육	2차	- 안전의식 및 안전역량 강화 - 중대재해 사례 및 개선대책
관리감독자 안전교육	7차	- 현장의 관리감독자 안전의식 및 직무역량 향상 - 안전사고 예방 관리 방안 습득 및 현업 적용
안전·보건관리자 직무전문교육	2차	- 업무상 필요한 직무지식 및 안전 스킬 강화 - 안전사고 예방을 위한 사례와 관리방안 학습
안전보건 신규입사자 교육	2차	- 안전·보건관리자 직무 기본지식 습득 및 역할 이해 - 중대재해처벌법 및 안전보건경영시스템 이해
협력사 중대재해처벌법 가이드 교육	6차	중대재해처벌법 동향 및 실무 가이드 교육
협력사 교육 (소장, 관리감독자 외)	상시	TBM, STBM 프로세스 실습, TY 안전골든룰10 기준 설명



관리감독자 직무교육



현장별 찾아가는 교육



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



안전보건경영 강화

안전보건실 유튜브 채널 운영

태영건설은 안전보건교육의 접근성과 효과를 높이기 위해, 자체 제작한 교육 영상을 유튜브 채널에 업로드하고 있으며, 이를 전사적으로 공유하여 임직원과 협력사 구성원이 쉽게 접근하고 학습할 수 있도록 하였습니다. 교육 콘텐츠는 단순한 정보 전달을 넘어, 현장의 생생한 사례를 기반으로 한 안전문화 정착을 목표로 제작되었으며, 반복 시청과 전파가 가능한 형식을 통해 지속가능한 안전교육 체계 구축에 기여하고 있습니다.



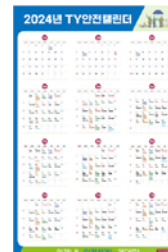
TY안전보건 캠페인

태영건설은 응급상황 발생 시 신속하고 정확한 초기 대응을 유도하기 위해, '심.소.연' 캠페인을 실시하였습니다. '심.소.연'은 심폐소생술(심), 소리치기(소), 연락하기(연)의 앞 글자를 조합한 것으로, 위급 상황 시 구성원들이 기억하기 쉽고 실제로 활용할 수 있도록 제작된 비상대응 요령 표기 배지입니다. 배지를 착용함으로써 응급상황에 대한 경각심을 높이고, 올바른 대응 행동을 습관화 할 수 있도록 캠페인을 전개하였습니다. 실제로, 현장에서 온열질환으로 쓰러진 근로자에게 즉시 심폐소생술을 실시하여 의식을 회복시키고 생명을 구한 사례가 있습니다.



TY안전캘린더 운영

태영건설 전 구성원이 일상 속 안전의식을 강화할 수 있도록, 'TY안전캘린더'를 운영하고 있습니다. 매일의 안전점검 테마를 사전에 설정하여, 구성원 모두가 해당 주제에 맞춰 현장을 점검하고 공유하는 방식으로 상시적인 참여형 안전문화를 실천하고 있습니다.



유해위험물질 관리

태영건설은 현장에서 사용되는 유해위험물질을 관리하기 위해 물질을 취급하는 근로자가 쉽게 접근할 수 있는 장소에 물질안전보건자료(MSDS)와 물질을 취급하는 작업공정별로 관리요령을 게시하고 있습니다.

특별관리물질에 대해 근로자들에게 고지하고 유해위험물질에 대한 관리 방법 등을 근로자들이 숙지할 수 있도록 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 정기적으로 근로자들의 특수건강진단, 작업환경측정을 통해 근로자의 건강과 현장 안전을 책임지고 있습니다.

유해위험물질 반입·취급



- 반입허가서 확인 및 승인
- MSDS 관리대장 작성 및 대상유해인자 확인
- 특별관리물질 근로자 고지

안전보건교육 실시



- 물질안전보건자료에 관한 교육 실시
- 특별안전보건교육 실시
- 경고표지, MSDS 게시

특수건강진단 / 작업환경측정



- 배치 전, 특수건강진단 실시 및 결과 확인
- 대상유해인자 취급일로부터 30일 이내 작업환경 측정 실시

위험물저장소 관리



- 유해위험물질 보관 장소
- 기준 준수여부 확인
- 위험물 지정수량 관리



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



안전보건경영 강화

현장 안전 리더십 투어(안전일터 조성의 날)

태영건설은 전 임직원이 안전의 중요성을 재확인하고, 현장 중심의 자율적인 안전문화를 정착시키기 위해 ‘안전일터 조성의 날’을 제정하여 운영하고 있습니다. 이 날을 기념하여 각 사업장의 안전보건책임자가 직접 참여하는 ‘현장 안전 리더십 투어’를 주기적으로 실시하고 있으며, 이를 통해 전사적인 안전관리 수준을 향상시키고, 사고 예방에 대한 실천 의지를 다지고 있습니다.

이 투어에서는 주요 현장을 방문하여 협력사와의 간담회를 통해 현장의 애로사항과 개선 필요사항을 경청하고, 안전보건 관련 정보 및 정책 방향을 공유함으로써, 파트너사와의 신뢰 관계를 더욱 강화하고 있습니다. 단순히 지시와 점검에 그치지 않고, 쌍방향 소통을 기반으로 한 실질적인 개선 논의가 이루어지고 있으며, 이는 안전을 위한 공동체적 책임의식 확산에 기여하고 있습니다.

아울러, 안전보건책임자와 관련 부서 담당자, 현장 관리자들이 함께 참여하는 합동 안전보건점검을 실시하여 각 공정별 위험요소를 사전에 식별하고 개선조치를 시행하고 있습니다. 이러한 점검 활동은 단순한 서면 검토를 넘어서, 작업환경과 공정 실태를 직접 확인하고, 안전사고 예방을 위한 세부 실행계획을 수립하는 데 중점을 두고 있습니다.

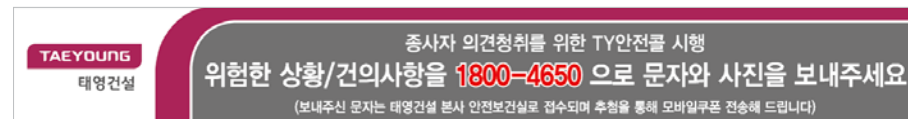
태영건설은 앞으로도 ‘현장 안전 리더십 투어’를 통해 현장 중심의 안전경영 체계를 강화하고, 모든 임직원과 협력사 근로자가 안심하고 일할 수 있는 일터 조성을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



안전일터 조성의 날 결의문 낭독

TY안전콜

TY안전콜은 현장 근로자들이 위험 상황이나 안전 관련 건의사항을 본사 안전보건실로 직접 제보할 수 있는 소통 창구입니다. 접수된 의견은 본사에서 검토 및 조치 후, 결과를 현장에 피드백하며 안전관련 작업환경 개선에 활용하고 있습니다. 우수 제안과 현장 개선 사례에 대해서는 건당 포상 제도를 운영하고 있으며, 2024년에는 약 24건이 접수되어 현장 작업환경을 개선하였습니다.



TY안전콜 현수막

일일안전회의

현장에서 매일 진행되는 일일안전회의와 작업장 안전점검회의를 통해 현장안전문화를 내재화하고 안전관리에 대한 소통과 실효성을 강화하였습니다.

일일안전회의(DSFM) 내실화

- DSFM¹⁾ 이행여부 모니터링 실시
- DSFM 회의록 전산화
- 관리감독자 업무수행평가 반영

작업전안전점검회의(TBM) 실효성 강화

- TBM²⁾, STBM³⁾ 이행여부 모니터링 실시
- 지역별 담당 PM SNS 소통방 개설
- TBM 리더 실습교육 실시

1) DSFM : Daily Safety First Meeting

2) TBM : Tool Box Meeting

3) STBM : Small Tool Box Meeting

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

안전보건경영 강화

비상사태 대응

태영건설은 사고 발생 시 신속한 초기 대응과 사고 확산 방지를 위해, 현장별 비상조치계획 및 시나리오를 사전에 수립하고 있습니다. 또한, 비상상황 발생 시 필요한 행동요령을 정리한 Handbook을 제작·배포하여, 현장 구성원이 평상시에도 이를 숙지할 수 있도록 관리하고 있습니다. 아울러, 비상상황에 대비한 모의훈련 및 교육을 반기 1회 정기적으로 실시하고 있으며, 본사에서 이를 직접 참관 및 모니터링하여 실행력과 대응체계의 실효성을 점검하고 있습니다.

비상사태 발생·위험시 대비 및 대응 절차



근로자 작업중지권 운영

태영건설은 현장에서 근로자의 작업중지권을 보장하기 위해 호루라기 제도를 운영하고 있습니다. 산업재해가 발생할 수 있는 급박한 위험이 있을 경우 근로자들은 작업을 즉시 중지하고 협력사 소장 또는 책임자에게 공유 후 조치하고 확인하는 단계로 이루어집니다. 조치가 이루어진 후에 후속 모니터링을 통해 재발하지 않도록 대책을 수립하고 정기교육 등을 실시합니다. 2024년에는 근로자 작업중지권 운영이 총 568건이 발생하였습니다.

위험상황 작업중지 Work Flow





TAEYOUNG

태영건설

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- **인재경영**
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



인재경영

인재경영체계

기업이 스스로 경쟁력을 갖추고 성장하기 위해서 우수한 인재 채용과 양성이 필수적입니다. 태영건설은 태영의 인재상을 기반으로 다양성을 존중하여 역량 있는 인재를 채용하고 양성하기 위한 프로세스를 구축하고 관련된 노력을 기울이고 있습니다.

태영건설 인재상

태영건설은 목표 지향, 기본과 원칙 준수, 소통과 협력을 중요시 하는 3가지의 태영의 정신을 기반으로 인재채용부터 육성까지 이어지고 있습니다. 이와 같은 태영의 정신은 채용뿐 아니라 조직문화에 내재화될 수 있는 문화를 조성하고 있습니다.



다양성을 존중하는 인재 채용

태영건설은 공정하고 열린 채용을 통해 모든 인재가 동등한 기회를 가질 수 있도록 노력하고 있습니다. 채용 과정 전반에 있어 여성, 장애인, 국가보훈대상자 등 사회적 배려 대상자를 적극적으로 우대하며, 다양성과 포용성을 핵심 인사 원칙으로 삼고 있습니다. 특히, 조직 내 다양성 개선과 포용적 문화 조성을 위한 장기 인력 운영 계획의 일환으로, 2030년까지 여성 인력 비중을 15% 수준으로 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다.

능력 있는 인재를 채용하기 위해 투명하고 체계적인 채용절차를 운영하고 있으며 면접을 통해 역량을 파악하고 있습니다. 직무의 특성을 고려하여 인재를 적극 추천 받아 채용 검토를 진행하고 있습니다.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영**
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

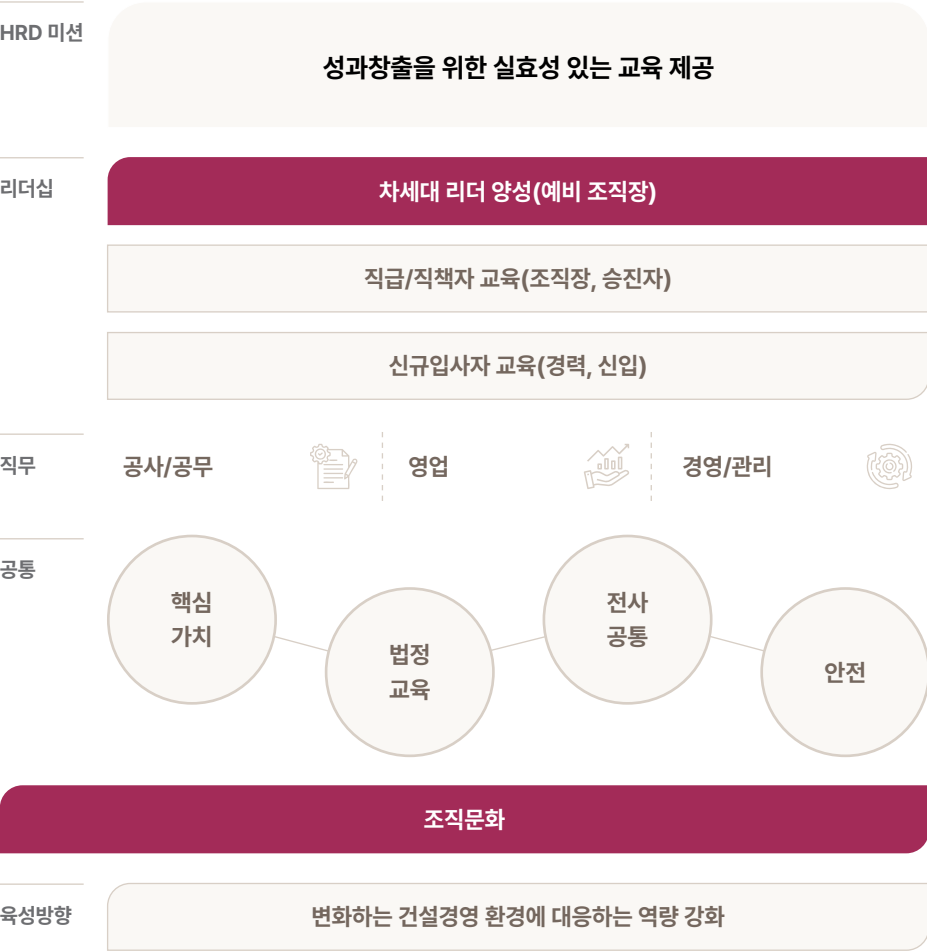
지배구조(Governance)

Appendix

인재경영

인재육성체계

태영건설은 역량 있는 임직원들을 양성하기 위해 '성과창출을 위한 실효성 있는 교육 제공'이라는 HRD 미션을 수립하고 있습니다. 리더십, 직무, 공통별 다양한 교육을 통해 다양하게 변화하는 내·외부적인 상황에 기민하게 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.



인재교육 개선 방향

태영건설은 임직원들에게 효과적인 교육을 제공하기 위해 교육운영관리시스템부터 리더십, 직무 교육 과정을 개선하였습니다. 사용자 접근성과 사용성을 고려한 교육운영시스템의 개편을 통해 교육신청부터 수강/평가, 이력조회 등을 통합하였습니다. 또한, 리더십 기회 교육 대상을 확대하고 현장에서 실제 필요한 직무교육을 맞춤형으로 진행하였습니다.

실효성 있는 교육 제공	- 학습자 접근성, 편의성이 개선된 교육 시스템 구축 - 불필요한 교육 지양 및 임직원에게 필요한 교육 제공
리더십 교육 개편	- 리더십역량 기반 중기(2024년~2026년) 교육과정 운영 - 중간관리자 리더십 역량 강화
직무역량 강화	- 시공역량 강화를 위한 공사/공무교육 운영 - 팀/현장별 직무 관련 요구사항을 반영한 맞춤형 교육 진행

인재교육 효과성 평가

태영건설은 임직원 대상으로 역량 교육을 진행한 이후 임직원의 업무에 효율성, 생산성이 향상되었는지에 대한 항목을 측정하여 효과성 평가를 진행하고 있습니다. 향후에는 효과성 측정 지표를 확대하여 역량교육을 고도화할 예정입니다.

업무 적용 및 효과성

4.97점 (5점 만점)



퇴직자 프로그램 운영

태영건설은 퇴직자들을 대상으로 스스로 인생의 가치와 목표를 설계하고 퇴직 후의 삶을 건강하게 살아갈 수 있도록 관계, 일, 가정, 재무, 건강 등의 준비에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 2024년에는 총 12명이 참여하여 교육을 수료하였습니다. 교육은 변화관리, 창업활동과 경력확장 방법, 진로탐색, 건강관리, 자산관리, 진로설계 등으로 구성되어 퇴직자들에게 실질적 도움이 될 수 있도록 하였습니다.



사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- **인재경영**
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

공정한 성과평가

태영건설은 임직원들의 목표의식과 동기부여를 향상시키기 위해 성과연동 보상체계를 개선하여 강화하였습니다. 체계적인 성과평가 제도를 통해 차별 없는 평가와 평가 결과에 적합한 보상을 연계하고 있습니다. 2025년에는 공정하고 신뢰할 수 있는 평가제도를 구축하기 위해 피드백 기능을 강화하고 공통/계층(직급), 직군(직종)별 역량지표로 신설하고 세분화하여 역량평가 지표를 재정비할 계획입니다.



조직문화 개선

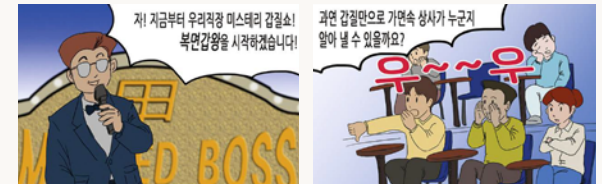
태양건설은 조직의 다양성을 존중하고 공정한 기회와 환경을 제공하기 위해 조직 구성원이 서로의 차이를 이해하고 인정하는 것을 중요하게 생각하고 있습니다. 소통하면서 성과를 창출하는 조직으로 발전하기 위해 조직문화 개선 프로그램을 시범 운영하였습니다. 총 4개의 팀(민자사업팀, 토목영업팀, 건축관리팀, 토목환경관리팀)의 총 69명이 참여하였으며 버크만 진단과 팀빌딩 세션, 피드백으로 진행되었습니다. 교육 만족도는 4개 팀 평균 4.7점으로 나타났습니다. 향후에도 팀을 확대하여 조직문화를 개선하는데 추진할 계획입니다.



조직문화 발전 프로그램

▶ 조직문화 개선 캠페인 웹툰

태형건설은 수평적인 조직문화를 조성하기 위해 갑질 예방과 관련된 주제로 임직원들이 알기 쉽고 공감할 수 있는 콘텐츠를 제작하여 조직문화 개선 캠페인을 진행하고 있습니다. 총 1~6차에 걸친 조직문화 개선 웹툰을 제작하여 사내 게시판에 전 직원들이 볼 수 있도록 업로드하였습니다.



웹툰 4 시리즈, 복면갑왕의 일부

■ 개선제안 제도

태양건설은 경영환경 관리에 대한 임직원들의 의견을 적극 청취하고 개선하기 위해 개선제안 제도를 운영하고 있습니다. 개선제안 제도를 통해 사내 커뮤니케이션을 활성화시키고자 노력하고 있습니다. 익명의 제안을 통해 많은 임직원들이 참여할 수 있는 환경을 조성하였습니다.

2024년에는 사무실 집기류 교체, 경조사 후 답례품 금지 등의 4건이 접수되어 반영 여부를 검토하여 개선사항을 공유하고 있습니다.



태영건설 개선제안 제도

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- **인재경영**
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

인재경영

일과 삶의 균형

태영건설은 일하기 좋은 업무 환경을 조성하기 위해 임직원들에게 제공하는 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 모든 임직원들이 삶의 질을 제고하고, 근무환경 만족도가 향상될 수 있도록 노사협의회 등을 통해 의견을 적극 청취하고 제도를 개선하고 있습니다.

복리후생제도

**유급휴가 및
경조금 지원**

- 각종 경조사 시 경조유급휴가 및 경조금과 화환 지원

포상제도

- 장기근속자 표창
- 우수사원, 우수경영현장, 격려현장, 안전우수현장, 흑자현장 표창

**종합건강
검진**

- 매년 1회 전문의료기관에 위탁하여 정밀 건강검진 실시

직원식당

- 직원들의 건강하고 여유로운 근무환경 조성을 위해 사내에 직원식당 운영
- 조식, 중식, 석식 제공

**단체상해
보험**

- 임직원 및 배우자의 불의의 질병 및 사고 시 경제적으로 지원
- 사망 및 재해, 암 진단/치료, 중대질병 진단/치료, 기타 일반 입원비 지원

**근무복
지급**

- 현장 부임 시 근무복 지급

**창립기념일
선물 지급**

- 창립기념일 맞이 임직원 사기 향상 선물 지급

노사협의회 운영

태영건설은 근로자들의 복지 증진과 발전을 위해 노사가 함께 참여하는 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 사용자 4인, 근로자 4인으로 구성되어 있습니다. 2024년에는 분기별로 1회씩 총 4회 진행되었습니다.

구분	노사협의회 안건
1분기	노사협의회 운영 규정 변경, 사용자 위원 변경
2분기	임직원 근로기준, 성과 협의
3분기	직급체계 개편, 심사 기준 협의
4분기	현장 근태관리, 업무환경 개선 점검 방안 검토 및 협의



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- **인권경영**
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



인권경영

인권경영체계 구축

태영건설은 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGP), 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, UN 지속가능발전목표(SDGs)를 준수하며, 인권존중문화를 정착시키고 사회적 책임을 다하고자 인권경영현장을 제정하였습니다. 건설업 특성의 현장 중심 환경에서 포용적인 문화를 조성하고 이해관계자들의 인권 침해를 예방하여 신뢰를 구축하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

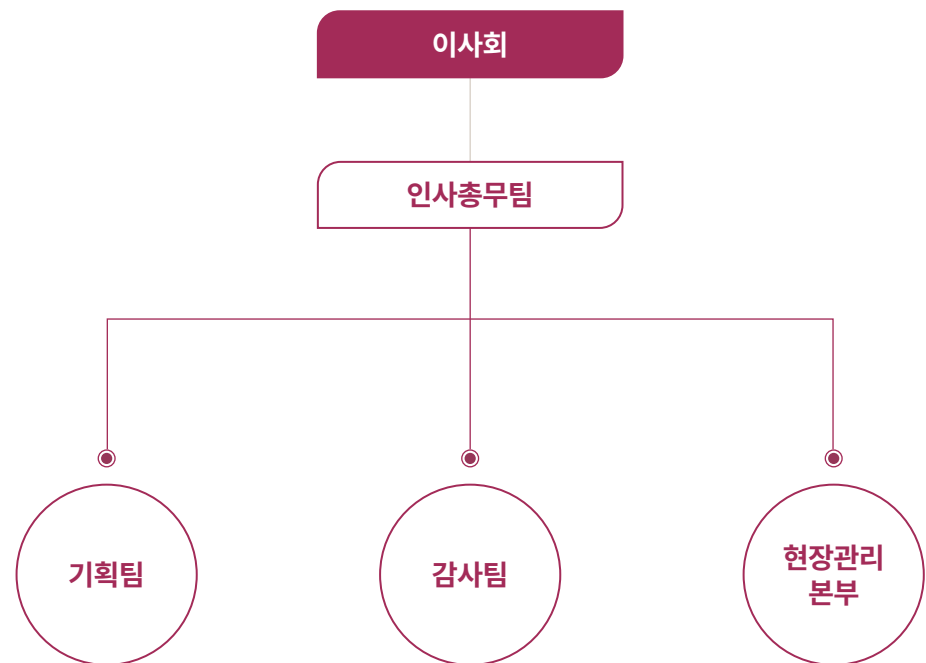
인권경영현장

태영건설은 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 건설업의 지속가능한 발전을 위해 인권경영현장을 선언하였습니다.

- 1. 안전 최우선** | 모든 건설현장에서 직원과 근로자의 생명과 안전을 최우선으로 보호한다.
- 2. 차별 금지** | 성별, 연령, 국적, 장애 등에 따른 차별을 배제하고 다양성을 존중한다.
- 3. 강제노동 배제** | 강제노동과 아동노동을 금지하며, 모든 노동이 자발적으로 이루어지도록 보장한다.
- 4. 노동권 보장** | 적정 임금, 합리적인 근로시간, 충분한 휴식을 보장하여 노동권을 보호한다.
- 5. 결사 자유 존중** | 직원의 결사의 자유와 단체교섭권을 지지하고 존중한다.
- 6. 직장내 성희롱 및 괴롭힘 예방** | 폭언, 성희롱, 직장 내 괴롭힘을 방지하고 존엄한 근무 환경을 조성한다.
- 7. 협력사 존중** | 협력사 근로자의 인권을 보호하고, 공정한 거래 관계를 유지한다.
- 8. 지역사회 상생** | 공사로 인한 소음, 환경 훼손 등 지역사회 영향을 최소화하고 소통을 강화한다.
- 9. 위험 예방** | 건설현장의 잠재적 위험을 사전에 식별하고 예방 조치를 시행한다.
- 10. 교육 제공** | 직원과 협력사를 대상으로 인권 및 안전 교육을 정기적으로 실시한다.
- 11. 고충 처리** | 인권침해 사례를 신속히 접수하고 공정하게 해결할 수 있는 채널을 운영한다.
- 12. 보복 금지** | 고충 제기자의 신분을 보호하고 보복 행위를 철저히 금지한다.
- 13. 환경 책임** | 건설 활동이 환경과 지역주민의 삶에 미치는 영향을 고려하여 책임감 있게 운영한다.
- 14. 투명성 확보** | 인권경영 활동의 진행 상황과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- 15. 지속 개선** | 인권경영 실태를 주기적으로 평가하고, 개선 방안을 지속적으로 추진한다.

인권경영 추진 조직

태영건설은 인권경영 정책을 체계적으로 이행하고, 모든 사업장에서 인권존중문화를 정착시키기 위해 각 부서 간의 협업을 강화하고 있습니다. 조직 내 인권 리스크 관련 사항은 인사총무팀이 총괄하며, 현장에서 발생한 사건들은 현장관리본부를 통해 전달됩니다. 인권경영 조직은 인권 리스크를 예방하고 관리하며, 이해관계자(임직원, 협력사, 지역사회)의 권익을 보호하는 역할을 수행합니다. 이를 통해 당사는 지속가능한 성장과 사회적 책임을 실현하고자 합니다.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- **인권경영**
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

인권경영

인권경영 중장기 추진전략

태영건설은 인권경영 정착을 위해 단계별 추진전략을 수립하였습니다. 2025년에는 조직 정비, 인권정책 수립, 교육체계 마련 등을 통해 인권경영 기반을 구축하고, 2026년에는 인권 리스크 실사, 협력사 가이드라인 배포 등을 통해 인권경영 실행력을 강화할 예정입니다. 2027년에는 인권경영 내재화 및 선도의 단계로 지속가능한 인권경영 기반을 마련할 계획입니다.

▶ 인권경영 로드맵

	도입기(2025년)	성장기(2026년)	성숙기(2027년)
추진목표	인권경영 기반 구축	인권경영 실행 강화	인권경영 내재화 및 선도
	인권경영 기초 마련 및 전사 인권 존중문화 인식 제고	인권경영 시스템 확대, 실질적인 리스크 관리 및 개선활동 추진	인권경영의 기업문화 내재화 및 지속가능성 확보
세부과제	• 인권경영 조직 정비 • 인권정책 및 헌장 수립·공표 • 인권 및 안전 교육 프로그램 정비(연 1회 이상 실시) • 고충처리 채널 구축 및 운영	• 전 현장 및 주요 협력사 대상 인권 리스크 실사 실시 • 협력사 대상 인권경영 가이드라인 배포 및 동참 유도 (동참계획 회신율 70% 이상 확보) • 고충처리 체계 고도화 및 성과 모니터링 체계 운영 • 인권경영 활동 결과 보고서 작성 (반기 1회)	• 정기 실사 결과에 따른 개선 활동을 경영성과 평가에 연계 • 협력사 인권경영 실천 우수사례 발굴 및 포상(연 1회) • 고충처리 접수 유형 분석 및 제도 개선을 위한 정기적 리뷰 시행 • 인권경영 내재화를 위한 각 부서별 실행계획 수립 및 자체 평가 운영

고충처리

태영건설은 모든 이해관계자의 인권을 보호하고, 사업 전반에서 발생할 수 있는 인권침해 사례를 신속하고 공정하게 해결하기 위해 '사이버 신문고'를 통한 고충처리 체계를 운영합니다. 온라인(홈페이지, 이메일, SNS)과 유선상담 등 채널을 통해 신고를 접수하여 처리하고 있습니다. 또한, 제보자의 안전과 권익 보호를 최우선으로 하고 있으며, 익명성을 철저히 보장하고 신고에 따른 어떠한 불이익도 일체 금지하고 있습니다.

인권경영 리스크 관리

태영건설은 사업전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 식별하고 관리하기 위해 리스크 관리 프로세스를 구축하였습니다. 향후에는 인권 리스크 점검 및 평가를 통해 이해관계자들의 부당한 차별 대우를 금지하고 동등한 권리를 보장받을 수 있도록 관리하고자 합니다.





TAEYOUNG

태영건설

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- **고객가치 확대**
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



고객가치 확대

품질경영 향상

태영건설은 고객만족을 극대화하고 품질경영 향상을 위해 품질 개선을 진행하고 있습니다. 품질경영방침과 품질경영시스템을 기반으로 모든 공정에 있어서 품질 원칙을 최우선으로 적용하고 있습니다.

품질경영방침

태영건설은 품질경영방침을 제정하여 전 임직원이 품질에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 품질에 대한 원칙을 최우선으로 고려하여 고객의 신뢰를 강화하고자 노력하고 있습니다.

1 끊임없는
품질개선

품질에 대한 고객만족이 품질경영이 초석임을 인식하고 고객의 다양한 요구를 정확히 파악하여 체계적으로 대처해 나감으로써 지속적으로 품질 개선을 해나가야 한다.

2 원리원칙에
입각한 시공

완벽한 안전이 보장되는 시공물을 고객에게 제공할 수 있도록 철저한 자체구조검토, 원리원칙에 입각한 시공 및 실질적인 현장 품질순회점검을 통하여 이를 달성하여야 한다.

3 신속한
애프터서비스

우리는 시공능력과 용역에 대한 고객의 신뢰감이 회사발전의 근본임을 인식하여, 항상 고객의 신뢰를 얻을 수 있도록 신속한 A/S를 제공하기 위해 최선을 다하여야 한다.

품질경영체계

태영건설은 고객만족 품질경영의 실현을 위해 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 품질경영시스템은 외부 및 내부 환경의 변화에 따라 개정하고 있으며, 목표 수립, 품질 기획, 점검, 관리 등 체계적인 품질경영 실천을 위한 토대가 되고 있습니다.

품질기획

- 내외부 이슈
- 이해관계자 요구
- 리스크/기획, 프로세스, 품질 목표

운영, 지원

- 제품, 서비스 개발 역량/적격성 관리

개선

- 고객만족
- 지속적 개선

성과평가

- 모니터링 측정, 분석, 평가 내부심사
경영 검토



품질경영시스템(ISO 9001)

품질개선 활동

B.S. (Before Service) 시스템 운영

태영건설은 품질 향상을 위해 공정 진행에 따른 주요 공종의 시공품질을 점검하고 있습니다. 특히, 중대하자와 다발성하자에 대해서 시공 중 품질점검을 통해 하자 발생을 사전에 방지하고 품질을 확보하고 있습니다. 준공 70일 전에는 고객의 품질 요구 기준에 부합하기 위해 준공 전 품질점검을 시행하고 있습니다. 외부 점검단을 통한 전유부 점검과 유관팀 직원들의 공용부 점검을 시행하고 미흡한 부분을 조치하여 입주자 사전방문행사를 준비합니다. 입주자 사전방문행사에서 고객으로부터 지적된 하자 사항은 입주 전에 보수를 시행하여 입주 시 고객들이 불편을 최소화하여 고객 만족도를 높이고 있습니다.

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- **고객가치 확대**
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

고객가치 확대

고객만족 확대 태영건설은 고객만족에서의 소비자 권익 보호를 위한 방침과 중장기 목표를 수립하여 품질 고도화와 고객 편의성 향상, 고객의 소리 모니터링 등의 활동을 이어가고 있습니다.

소비자 권익 보호 방침

태영건설은 고객만족도 제고를 위해 착공 단계부터 입주 후 사후 서비스까지 고품질의 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있으며, 고객만족을 최우선의 가치로 삼고 있습니다. 또한, 고객의 목소리를 반영하고, 고객 지향적 서비스를 통해 기업의 가치를 창출하고 기업 이미지를 극대화 하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해, 품질 향상을 위한 선제적인 품질 점검 활동, 고객의 니즈를 반영한 제품 및 서비스 제공, 불만 및 불편함을 신속하게 구제하기 위한 활동을 추진하고 있습니다.

“

고객 만족

”

선제적 품질 점검

- 설계도서 검토 시행
- 주요공종 B.S 점검 시행
- 준공 전 품질점검 시행

신속한 하자보수

- 하자처리기간 목표 : 14일 이내
- 하자접수 60일 경과 하자 : 장기미처리하자로 관리
- 현장 AS센터 2년간 운영
- 직영 하자보수 기동반 운영

고객 편의성 향상

- 현장 AS센터 운영
- 홈페이지 고객문의 운영
- 모바일 APP 운영
- 본사 AS 통합 콜센터 운영

소비자 권익 보호

태영건설은 소비자 권익 보호를 최우선 가치로 삼고 있으며, 이를 실현하기 위한 중장기 목표를 수립하고 체계적으로 이행하고 있습니다. 고객 만족도와 불만사항 처리율을 핵심 성과 지표로 설정하고, 관련 활동의 이행 현황과 목표 달성 여부를 정기적으로 모니터링하여 실질적인 소비자 권익 증진에 힘쓰고 있습니다.

▶ 소비자 권익 보호 중장기 목표

	단기(2025년)	중기(2027년)	장기(2030년)
만족도 (5점 만점)	3.5점	3.5점	4.0점
고객불만사항 처리율(%)	95 %	96 %	97 %

▶ 고객불만사항 개선 절차



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대**
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

고객가치 확대

고객소통 강화 태영건설은 고객의 의견(VOC)을 주기적으로 경청하여, 개선이 필요한 사항에 대해서 기업 및 협력사가 함께 해결할 수 있도록 제도화하고 있습니다.

고객 모니터링 강화

태영건설은 모바일 시스템을 통해 A/S 완료 후 고객 평가를 수집하여 고객 만족도를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 수집된 현장별 만족도 및 관리 상태는 현장 관리자에 대한 업무 성과 평가에 반영되며, 이를 기반으로 우수사원 포상 및 저성과자 대상 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, CS 인력의 전문성을 제고하고 협력사 평가에도 반영하여 고객 편의성 증진과 서비스 품질 향상에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

AS 대시보드

AS 대시보드

AS 대시보드

AS 대시보드

AS 대시보드

AS 대시보드

이름

총 건수

미처리

입주일

만족도

A

남양주 다산 진건 B-1블록 10년 공공임대주택사업

★★★★★ 4.6

총 건수 >

완료 >

미처리 >

처리율

23,730

23,389

341

98%

A

양산시송지지구공동주택(B-9BL)건설사업

★★★★★ 4.3

총 건수 >

완료 >

미처리 >

처리율

42,068

41,182

886

97%

A

신진주역세권 공동주택 개발사업

★★★★★ 4.1

총 건수 >

완료 >

미처리 >

처리율

63,474

60,174

3,300

94%

A

창원 북면 감계 2지구 공동주택

★★★★★ 4

총 건수 >

완료 >

미처리 >

처리율

67,725

52,414

15,311

77%

고객센터를 통한 민원 관리

태영건설은 기업 홈페이지와 데시앙 홈페이지 고객센터를 통해 고객의 불편사항을 청취하고 있습니다. 고객 문의 게시판은 분양, 공사, 입주, AS 등의 카테고리별로 고객이 궁금하거나 필요한 사항을 문의할 수 있으며 접수된 문의는 각 분야별 담당부서를 통해 신속하고 정확하게 대응하고 있습니다. 특히, 통합 AS 콜센터를 통해 하자 등 불편사항과 관련한 고객들의 의견을 언제 어디서나 접수 받고 있습니다. 입주자 사전방문행사 및 입주 후에는 모바일 AS APP을 통하여 하자 보수를 요청할 수 있으며 하자보수 후, AS 처리에 대한 피드백을 통하여 고객만족도를 확인하고 서비스를 개선하고 있습니다.



데시앙 고객센터

고객과의 SNS 소통 강화

태영건설은 고객의 눈높이에 맞춘 소통을 위해 자사 브랜드 '데시앙'의 공식 SNS 채널(블로그, 유튜브, 인스타그램, 페이스북)을 운영하며 고객과의 적극적인 소통을 이어가고 있습니다. 유튜브를 통해 데시앙의 브랜드 소개, 입지 및 단지 영상, 인테리어 정보 등 다양한 콘텐츠를 제공하고 있으며, 블로그와 인스타그램, 페이스북에서는 고객 연령층별 관심사를 반영한 실생활 중심의 정보를 카드뉴스 등으로 구성하여 전달하고 있습니다. 더불어, 다양한 이벤트를 통해 고객 참여를 유도하고, 이를 통해 소통 중심의 고객 만족을 제고하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.



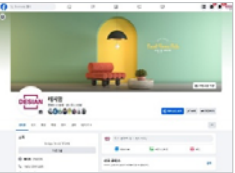
데시앙 블로그



데시앙 유튜브



데시앙 인스타그램



데시앙 페이스북

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

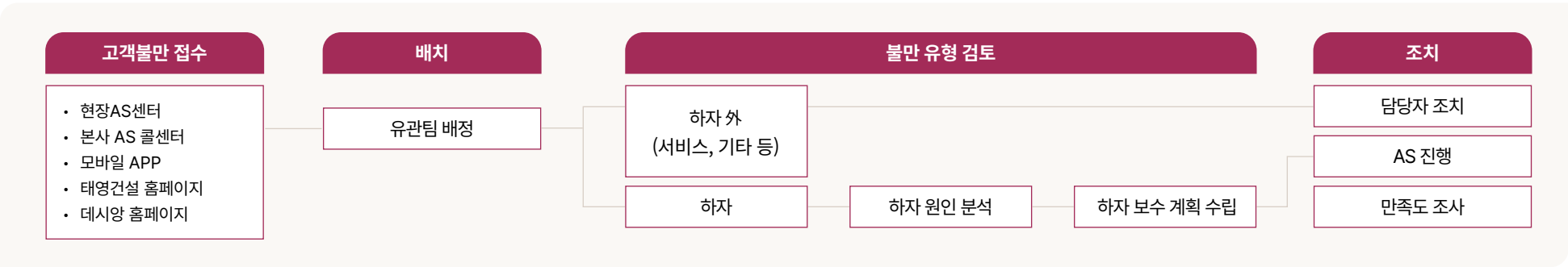
고객가치 확대

소비자 피해 구제 절차

태영건설은 소비자 피해 분쟁해결 기준에 의하여 소비자 피해를 구제 및 최소화하고 있습니다. 이를 위해 건축물의 유형에 따라 「건설산업기본법」, 「공동주택 관리법」, 「집합건물의 소유 및 관리에 관한 법률」에 규정된 하자별 담보책임기간을 준수하고 있습니다. 당사는 해당 법령에서 규정한 바와 같이 시설공사별 하자담보책임기간을 1년~10년으로 두고 있습니다.

또한, 소비자 피해 구제 절차를 통해 소비자의 권익과 관련된 위험을 파악 및 개선하여 관리하고 있습니다. 소비자로부터 피해가 접수되면 담당 유관부서로 배정되어 담당자가 구제 절차를 진행하게 됩니다. 하자과 관련된 피해가 접수되면 유선 확인 및 하자가 발생한 현장 및 세대를 방문하여 현황을 확인합니다. 이후, 하자보수를 수행하고, 완료 시 해피콜 및 AS 모바일 시스템의 고객만족도 평가를 통하여 고객만족도 조사를 시행하고 있습니다. 소비자 편의 및 신속한 조치를 위해 태영건설 및 데시앙 홈페이지, AS 통합 콜센터, 모바일 APP 등을 통해서 하자 접수부터 처리 후 만족도 조사까지 가능하도록 하였습니다. 회사와 소비자 간에 입장 차이로 인해 민원 해결이 이루어지지 않는 경우, 국토교통부 하자 심사제도에 접수하여 구제를 받을 수 있으며 결과에 따라서 조치가 이루어지고 있습니다.

고객 불만 처리 프로세스



소비자 분쟁해결 기준(주택건설업)

	분쟁유형	해결기준	비고
1	분양주택의 건축 및 설비상 하자 발생 • 하자담보책임기간 이내 • 하자담보책임기간 이후	• 무상 수리 및 보수 • 유상 수리 및 보수	하자담보 책임기간은 공동 주택관리법 등에 규정된 기간으로 함
2	입주지정(예정)일정 경과한 공사 완료로 인한 입주 지연 시	• 지체상금 지급 또는 주택잔금에서 해당액 공제	지체상금액=(계약금+중도금)x연체이율x입주지연일수/365
3	분양계약서상 공급면적(전용면적+공용면적)과 공부상면적(건축물관리대장)과의 차이 발생 시	• 부족면적에 대한 대금의 환급	
4	입주자 동의 없는 분양주택의 저장권설정 등으로 인한 재산권 침해	• 손해배상 또는 계약 해제	
5	분양주택에 사용된 자재 및 설비 등이 견본주택에 시공된 것과 품질 등에서 차이가 있는 경우	• 설비대체 또는 차액 환급	환금액 = 공급면적(계약서상) 단위가격 x 부족면적(m²)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- **정보보호 강화**
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

정보보호 강화

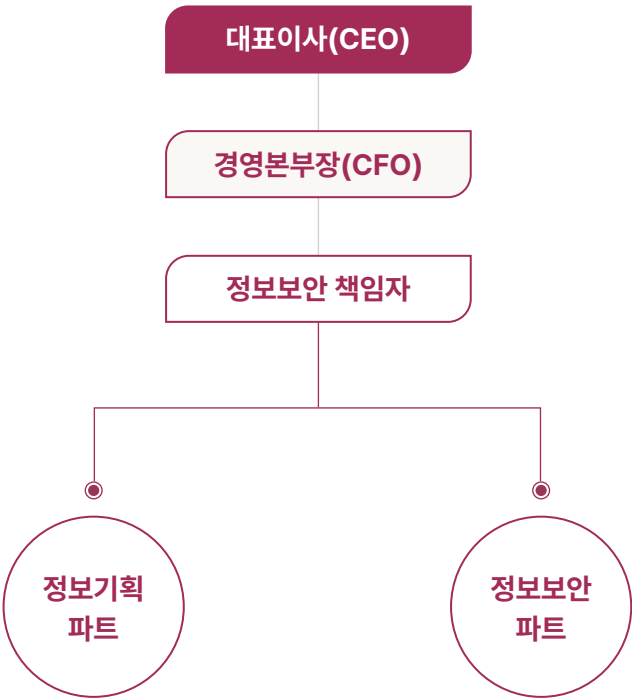
정보보호 관리

태영건설은 정보보안체계를 통해 기술의 발달로 인한 정보 유출 등에 대해 철저하게 대비하고 있습니다. 조직 내 보안이 철저하게 유지되어야 하는 정보와 고객, 협력사, 임직원 등 이해관계자들의 개인정보에 대한 보안을 강화하기 위해 정보보호 규정을 준수하고 주기적인 점검 등을 진행하고 있습니다.

정보보호 체계

태영건설은 대표이사와 경영본부장 아래의 정보보안 책임자를 선임하고 정보기획과 정보보안 파트로 나누어 정보보호 업무를 담당하고 있습니다. 정보보안에 대한 중요 의사결정 사안이 있을 경우 경영진을 거쳐 최고 의사결정자인 대표이사에게 보고가 이루어지고 있습니다.

개인정보보호에 대해서도 개인정보보호 책임자와 담당자를 통해 임직원, 고객, 협력사 등의 개인정보를 철저하게 관리하고 있습니다.



정보보안 리스크 대응

태영건설은 기밀정보 유출 등과 같은 만일의 보안사고 발생을 대비하기 위해 정보보안 사고 대응 지침을 구축하고 있습니다. 보안사고 발생 시 신속한 대응을 위해 보안사고 대응절차에 따라 처리하고 있으며, 대응 후 재발방지 대책을 수립하여 똑같은 보안사고가 재발생되지 않도록 노력하고 있습니다.

정보보안 대응 프로세스

STEP 01	STEP 02	STEP 03	STEP 04
침해사고 신속 대응 팀 구성	피해 최소화를 위한 긴급조치 및 원인 조사	유출 정보 파기 및 회수 조치	재발방지 대책 수립 및 적용
침해사고 대응 유형을 파악하여 팀을 구성	- 사고 발생 원인을 분석 - 우선 대응할 수 있는 대응조치 적용	유출된 정보 모두 파기 및 회수	- 대응 완료 후 재발방지 대책 수립 - 사고에 대한 현황 및 대응 공유를 통한 정보보안의 중요성 인식

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

정보보호 강화

정보보안 역량 교육

태영건설은 정기적으로 정보보안 교육을 진행하여 임직원들의 정보보호 중요성에 대한 인식을 높였습니다. 업무에서 발생할 수 있는 보안침해 사례를 이해하고 스스로 예방할 수 있는 시간을 가졌습니다. 또한, 정보보안 담당자들이 정보보호 역량을 향상시킬 수 있도록 개인정보 보호 책임자(CPO) 워크숍 등에 참여할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

정보보안 문화 확산

태영건설은 임직원들이 수시로 정보보안에 대한 중요성을 인식할 수 있도록 게시판과 메일을 통해 정보보안의 중요성, 정보유출 등의 상황에서 대응방법, 악성메일 주의 공지 등의 정보를 전달하고 있습니다. 또한, 모든 임직원에게 의무적으로 정보보호서약서를 작성하게 하여 정보보호의 책임의식 부여와 중요성을 인지시키고 있습니다.

2024년
정보보호 총 교육시간

5,920시간





악성메일 주의 공지

고객정보 보호 시스템 운영

태영건설은 고객정보 보호 강화를 위해 8개의 시스템을 운영 및 철저하게 관리하고 있습니다. 고객정보의 유출을 예방하기 위해 사전에 대비 프로그램, 시스템을 구축하고 주기적으로 모니터링 합니다.

네트워크 방화벽	침입방지시스템(IPS)	웹방화벽	DB 암호화 솔루션
DB 및 서버 접근 솔루션	네트워크 접속차단 시스템	유해사이트 접속 차단	PC 백신

정보보안점검

태영건설은 내부 시스템 보안과 개인정보 보호를 위해 웹사이트와 윈도우서버, 인프라 등에 대한 정보보안 점검을 실시하고 취약점을 도출하여 개선하고 있습니다. 특히, 내부 기밀 사항과 임직원, 고객 개인정보가 유출되지 않도록 점검을 강화하였습니다.

웹(데시앙, 기업 홈페이지, EP, ERP, 협업시스템 채용) 6개 사이트를 대상으로 중요정보통신시설 기술적 취약점(정보 누출, 프로세스 검증 누락, 불충분한 인증 등)을 점검하여 취약점을 바로 개선 및 조치하고 있습니다. 보안점검을 통해 도출된 취약점은 본사, 분양사무소, 현장 담당자 등의 이해관계자들에게 통보되어 즉시 개선하고 있습니다. 또한, 고객정보를 관리하는 분양 사무소는 본사 IT팀 담당이 파견되어 보안점검을 필수로 수행하고 있습니다.

웹사이트 취약점 점검
개인정보처리시스템 접속기록 점검
현장 정보보안점검

개인정보보호 강화

태영건설은 개인정보 유출로 인한 피해 발생 시 실질적인 피해 구제가 가능하도록 개인정보 손해배상책임 보장제도를 이행하고 있습니다. 이를 위해 개인정보 유출에 대비한 손해배상 적립금을 사전에 조성하여, 향후 피해자에 대한 신속한 지원이 가능하도록 체계를 구축하였습니다. 아울러 개인정보의 안전한 관리를 위해 관련 보안 시스템을 강화하고 있으며, 임직원의 개인정보 보호 인식 제고를 위한 지속적인 교육과 관리 체계를 운영하고 있습니다.

2024
개인정보 유출 건수

ZERO



2024
기술 유출, 정보 유출 건 수

ZERO



- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- **협력사와 동행**
- 지역사회와 상생

협력사와 동행

동반성장체계

태영건설은 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하여, 동반성장을 지속적으로 도모하기 위해 협력사 상생협력 3대 핵심가치를 수립하여, 상호존중 및 공정한 거래문화를 만들어 가고 있습니다.

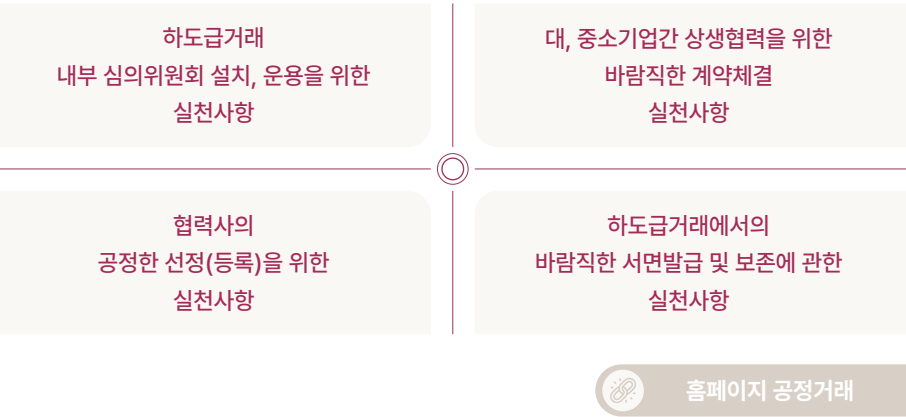
동반성장 추진 전략

태영건설은 협력사와의 상호 간 지속가능경영 및 성장을 위해 공정성, 실효성, 안정성을 상생협력의 3대 핵심가치로 삼고 협력사와의 상생협력 및 동반성장에 최선을 다하고 있습니다.



공정거래 원칙 수립

태영건설은 협력사와 공정한 거래를 위해 공정거래위원회의 4대 실천사항을 적용하여 공정거래문화 정착을 위해 노력하고 있으며, 공정하고 상호 간 지속가능경영이 가능할 수 있도록 협력사를 관리하고 있습니다.



협력사와의 공정거래 문화 확립

태영건설은 공정거래 원칙에 따라 하도급 관련 컴플라이언스 기준을 수립하였습니다. 하도급과의 거래 시 발생할 수 있는 법 위반 사항에 대해서 '법 위반 모니터링 시스템' 체계를 구축하여 투명한 거래를 할 수 있도록 노력하고 있습니다.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행**
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix



협력사와 동행

동반성장활동

태영건설은 협력사의 니즈를 파악하여 상생협력을 위한 여러가지 실질적인 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사에 필요한 재무 지원부터, 교육 지원(법규, 안전, 기술보호, ESG 등), 경영 지원 등을 통해 협력사와의 동행을 도모하고 있습니다.

구분		내용	
재무 지원	공사대금 100% 현금성 결제	• 전체 협력사 공사 및 자재납품 대금 100% 현금성 결제	
	인지세 100% 지원	• 전자계약 시 발생하는 계약 인지세 납부 100% 전액 지원	
비재무 지원	교육 지원	협력사 임직원 상호협력 교육	• 협력사 임직원의 역량강화를 위한 대한 건설관련법규, 건설교양 등의 교육을 진행
		협력사 안전교육	• 중대재해 안전사고 ZERO 달성을 위한 협력사 간담회, 안전 교육 진행
		협력사 기술보호 교육	• 협력사의 보유 기술 보호 및 탈취 방지, 해외 진출 시 기술보호 전략 등 최근 이슈사항인 협력사의 기술보호에 대한 지식 교육 진행
	경영 지원	협력사 신기술 개발 지원	• 협력사가 신기술을 연구 및 개발하고 특허 출원을 할 수 있도록 지원하고 신기술 공증 계약 체결
		협력사 ESG경영 지원	• 협력사 대상 ESG 및 안전보건 컨설팅 지원 • 우수 협력사 대상으로 ESG에 대한 의식을 제고할 수 있도록 ESG 교육 실시
		협력사 계약보증 면제(일부공종)	• 소규모계약 및 일부공종, 우수협력사 대상 계약보증 면제제도 실시
	소통 지원	협력사 정기간담회	• 협력사들의 애로사항을 청취하고 개선사항을 도출하여 추진 및 현황 공유

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- **협력사와 동행**
- 지역사회와 상생

지배구조(Governance)

Appendix

협력사와 동행

협력사 등록

태영건설은 매년 우수 협력사를 모집·선별하여 등록하고 있으며, 기존 협력사에 대해서도 다양한 기준에 따라 재등록 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 지속가능한 성장과 상생을 추구하고 있습니다.

▶ 협력사 등록기준

구분	세부항목
시공능력	시공능력평가액, 시공실적, 공종 전문성 등
재무 및 신인도	신용평가등급, 현금흐름등급, 부채비율 및 위험등급 등
안전	안전경영시스템 구축, 안전 인증 등
품질	품질, 환경 인증
ESG경영	ESG경영 도입 및 ESG 평가 유무

협력사 평가

태영건설은 협력사 정기평가를 통해 협력사의 시공관리, 품질관리, 환경관리, 안전관리 능력을 점검 및 관리하고 있습니다. 거래 중인 협력사 대상으로 연 2회(상반기, 하반기) 실시하며 평가결과에 따라 인센티브 및 격려, 제재를 통하여 협력사가 공사수행에 긴장감을 유지하여 우수한 성과를 도출할 수 있도록 관리하고 있습니다.

▶ 협력사 평가기준

구분	세부항목
시공 관리	공사추진도, 현장관리능력, 기성 및 노임 지불상태 등
품질 관리	도면 및 시방서 준수여부, 하자 발생 여부 등
안전 관리	직원 역량, 안전관리비 및 인원관리 적정여부, 안전보건활동 등
환경 관리	환경 법규준수 및 오염원 적정 관리, 현장 및 가설사무실 주변 청소 상태 등

협력사 상호협력평가제도 수행

태영건설을 협력사 간의 상호협력관계 구축을 위해 상호협력평가를 수행하고 있습니다. 상호협력 평가제도는 국토교통부에서 주관하는 것으로 건설산업의 균형있는 발전과 건설공사의 효율적 수행을 위해 대중소 건설사업자간 협력사 지원 실적, 하도급 실적, 신인도 등을 평가하는 제도입니다. 2024년에는 상호협력평가 결과 93점을 받았습니다. 향후에도 협력사 상호협력을 위한 제도를 개선하고 상호 소통을 강화하는 등의 노력하고자 합니다.

협력사 ESG경영 지원

태영건설은 협력사 대상 다양한 지원을 통해 협력사의 ESG경영 도입 활성화를 지원하고 있습니다. 주요 협력사 대상 ESG경영 및 안전보건진단 컨설팅을 지원하여 협력사에게 ESG경영의 필요성 및 중요성에 대해 공유하고 있습니다. 또한, 협력사 자체 ESG평가 진행 시 협력사 평가 가점 부여 및 우수협력사 대상 환경경영, 윤리경영, 기업의 사회적책임 등의 ESG경영에 대한 전반적 교육 제공을 통해 협력사의 ESG경영에 대한 이해도 상승 및 적극적 도입 추진을 유도하고 있습니다.

▶ 협력사 ESG경영 지원 내용

ESG경영 교육 지원

- 우수협력사 대상 ESG 교육 지원
 - 환경경영, 윤리경영, 기업의 사회적 책임

ESG경영 컨설팅 지원

- ESG경영 컨설팅 및 안전보건진단 컨설팅 지원
 - 환경, 고용, 사회, 안전, 고객, 교육, 경영 등 ESG 항목별 평가 및 컨설팅 지원

- 안전보건경영 강화
- 인재경영
- 인권경영
- 고객가치 확대
- 정보보호 강화
- 협력사와 동행
- **지역사회와 상생**

지역사회와 상생

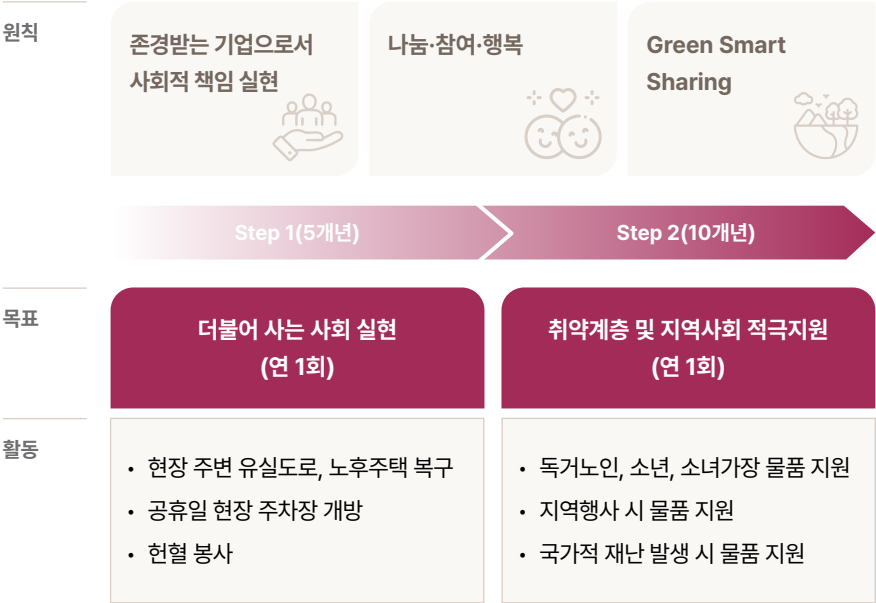
사회공헌 활동

태영건설은 '존경받는 기업으로서의 사회적 책임 실천', '나눔·참여·행복', 'Green Smart Sharing' 3가지 원칙을 기반으로 지역사회와 상생과 기업의 사회적 책임 역할을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

사회공헌 중장기 목표

태영건설은 장기적으로 지역사회와 상생을 위해 중장기 목표를 수립하였습니다. 업의 역량을 활용하여 지역사회 거주 환경 등을 개선하고 지역사회 이해관계자들과 나눔을 실천할 계획입니다. 이와 같은 활동을 단계별로 활동을 수립하여 장기적으로 진행하고 있습니다.

사회공헌 중장기 전략



초등학생 안전 지원

태영건설은 업의 특성을 살려 지역사회 주민들의 안전을 위해 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 특히, 광명시의 지역사회 초등학교를 대상으로 등하굣길에 안전하게 걸어 다닐 수 있도록 안전가방 뒤통이를 250개 지급하였습니다. 이를 통해 학생들이 운전자 눈에 쉽게 띄어 교통사고를 예방하고 안전한 환경에서 지낼 수 있도록 하였습니다.



초등학생 안전 지원

임직원 참여 헌혈 활동

태영건설은 임직원들이 자발적으로 참여하는 '사랑의 헌혈 활동'을 꾸준히 이어가고 있습니다. 2025년에는 총 19명의 임직원이 이 뜻깊은 나눔에 동참하였습니다. 헌혈을 통해 의료 사각지대에 놓인 이웃들에게 실질적인 도움을 전하고 있으며, 앞으로도 참여 기회를 넓히고 임직원들이 자발적으로 동참할 수 있는 따뜻한 나눔 문화를 지속적으로 조성해 나가겠습니다.



임직원 참여 헌혈 활동

친환경 사회공헌 활동

태영건설은 지역사회를 위한 친환경 사회공헌 활동을 꾸준히 실천하고 있습니다. 특히, 당진시 상생 공헌 환경정화활동을 통해 지역사회의 환경 영향을 저감하고, 깨끗한 지역 환경 조성에 기여하였습니다. 앞으로도 각 현장별 지역사회와 협력하여, 지속 가능한 환경보전 활동을 이어나갈 계획입니다.



당진 환경정화 활동



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



지배구조(Governance)

- 063 지배구조
- 067 윤리·준법경영
- 071 통합 리스크 관리

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 지배구조
- 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

Appendix

지배구조

이사회 선임과 구성

태영건설의 이사회는 법령과 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 관한 최고 의사결정권을 위임 받아 이해관계자의 다양한 이해를 수렴 및 조율하고 기업의 가치를 높이기 위한 최고 의사결정기구로의 책임과 역할을 지니고 있습니다. 이사회는 회사의 투자계획, 내부거래 등의 이해관계 상충, 투명한 보상 등에 대한 심의 및 승인, 회사의 전반의 리스크 관리 및 지속가능성 제고를 위한 의사결정을 실시하고 있습니다. 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성되어 운영하고 있습니다. 이사회 의장은 대표이사가 겸직하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2025년 3월 기준)

구분	성명	성별	주요경력	임기	Board Skill Matrix					
					경영/경제	재무/회계	법무	감사	지속가능성	리스크 관리
사내 이사	최금락	남	• 태영건설 부회장 • 티와이홀딩스 부회장 • 서울대학교 무역학 학사	2024.03.28. - 2026.03.27.	●	●			●	●
	최진국	남	• 태영건설 사장 • 연세대학교 건축공학 석사	2024.03.28. - 2026.03.27.	●				●	●
사외 이사	양세정	여	• 상명대학교 경제금융학부 교수 • 前)공정거래위원회 비상임위원 • 일리노이대 소비자경제학 박사	2022.03.18. - 2027.03.26.	●	●		●	●	●
	박종민	남	• 법무법인 세종 고문 • 前)한국금융투자협회 정책지원부장 • 고려대학교 법무대학원 석사	2024.03.28. - 2026.03.27.	●	●	●	●	●	●
	이창재	남	• 김·장 법률사무소 변호사 • 前)법무부 차관 • 조지워싱턴대학교 법학 석사	2025.03.27. - 2027.03.26.			●	●	●	●



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 지배구조
- 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

Appendix

지배구조

이사회 독립성

태영건설은 과반수를 초과하는 사외이사로 구성된 이사회를 운영하고 있으며, 사외이사 선출 시 사외이사후보추천위원회와 주주총회를 통해 공정성과 전문성을 고려한 선임 절차를 진행하고 있습니다. 선임과정에서 이사 후보자에 대한 경력, 회사와의 관계, 법령상 결격 사유 등의 정보를 주주총회 전에 공개하여 알 권리 충족과 절차의 공정성을 유지하고 있습니다. 또한, 이사의 재직 중에도 매년 '사외이사 자격요건 확인서'를 한국거래소에 제출하여 회사와의 이해상충 및 독립성 관련 적격여부를 확인하고 있습니다.

사외이사 자격요건

상법 제382조 제3항

- 회사와의 고용관계
- 최대주주와의 관계
- 모회사 및 자회사와의 관계 등

상법 제542조의 제2항

- 법령위반 현황
- 주식 소유 및 영향력 행사 현황 등

상법 제542조의 제5항

- 사외이사후보추천위원회 추천

이사회 다양성

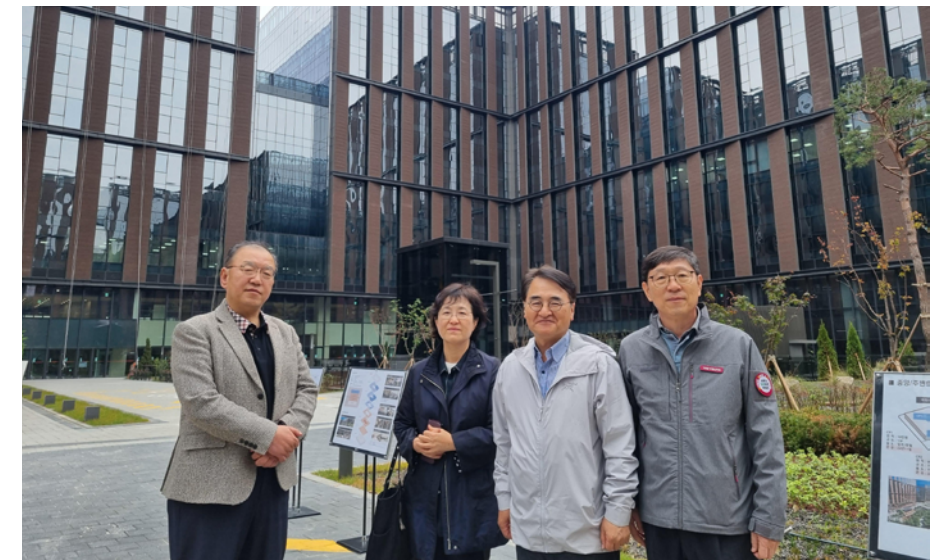
태영건설은 이사회 구성에 있어 독립성과 전문성을 제외한 성별, 국적 등 어떠한 제한적 요소를 두지 않고 있습니다. 또한, 자본시장법 제 165조의20(이사회 성별 구성에 관한 특례)을 준수하여 여성 사외이사를 선임하여 다양성 및 포용성을 고려한 의사결정을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 전문성

이사는 건설, 경영, 법률, 회계, 지속가능성 등 다양한 분야의 경험과 전문성을 보유한 전문가로 구성하고 있습니다. 이를 통해 기업 경영의 균형적인 견제 기능과 함께 기업의 기회 및 위기요인을 선행적으로 감지하고, 대처를 위한 의사결정을 신속하게 실시합니다.

사외이사의 원활한 직무수행에 필요한 정보를 제공하기 위해 기획팀이 업무를 지원하고 있습니다. 또한, 사외이사 대상으로 회사의 산업 및 경영현황에 대한 교육, 현장방문을 제공하여 균형적이고 올바른 의사결정 제고를 위한 노력을 실시하고 있습니다.

교육 일자	교육 주체	주요 교육 내용
2024.03.21.	태영건설(기획팀)	회사개요, 이사회 운영, 사외이사의 역할 등
2024.06.30.	한국상장회사협의회	내부회계관리제도 온라인 교육
2024.11.14.	태영건설(기획팀)	건설업의 이해, 건설현장 방문 등



사외이사 건설업 현장 교육

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 지배구조
- 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

Appendix

지배구조

이사회 운영

태영건설은 이사회 운영 규정에 따라 정기이사회 및 임시이사회를 운영하고 있습니다. 정기이사회는 연 4회 개최되며, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최됩니다. 이사회에서는 주주총회, 정관 및 주요 규정, 경영, 재무, 인사 등 회사의 중요 사항에 대해 심의 및 의사결정을 진행합니다. 이사회 개최 전 부의안건 등에 대해 사전에 이사들에게 통지함으로써 안건에 대한 충분한 검토가 진행되도록 하고 있습니다. 2024년에는 총 21회의 이사회가 개최되었으며, 이사의 참석률은 96%입니다.

이사회 운영 현황

일시	부의안건	가결
2024.01.08.	금전소비대차계약 체결의 건	가결
2024.02.23.	신규 자금지원 약정 및 건설공제조합 보증한도 증액의 건	가결
	금전소비대차계약(운영자금) 체결의 건	가결
2024.02.28.	제51기 정기주주총회 소집의 건	가결
	정관 일부 변경의 건	가결
	이사 후보자 추천의 건	가결
	감사위원회 위원 후보자 추천의 건	가결
	이사 보수한도 결정의 건	가결
2024.03.13.	제51기 영업보고서 승인의 건	가결
	제51기 재무제표 및 연결 재무제표 승인의 건	가결
2024.03.28.	이사회 의장 선임의 건	가결
	대표이사 선임의 건	가결
	이사의 개별보수액 책정 위임의 건	가결
	사외이사 후보 추천위원회 위원 선임의 건	가결
	ESG위원회 위원 선임의 건	가결
	재무위원회 위원 선임의 건	가결
2024.04.25.	이사회 운영 규정 변경의 건	가결
	사업정상화를 위한 특별약정 추인의 건	가결
	인제오토테마파크 민간투자사업 관련 사모사채인수 계약 변경의 건	가결
2025.05.03.	임시주주총회 소집의 건	가결
	권리주주 확정 기준일 설정의건	가결
	정관 일부 변경의 건	가결
	자본금 감소의 건	가결
	임원 퇴직금 지급 규정 일부 개정의 건	가결

일시	부의안건	가결
2024.05.17.	2024년 사업계획(안) 승인의 건	가결
	제68회 무보증사채의 조건변경 및 사채권자집회 소집의 건	가결
2024.05.29.	기업개선계획 이행을 위한 약정서 체결의 건	가결
	신규 자금지원 변경 약정 체결의 건	가결
2024.06.05.	주주총회 안건 정정의 건	가결
2024.06.11.	신주발행(제3자 배정 출자전환) 승인의 건	가결
	제 73회 무보증 후순위 사채(신종자본증권) 발행 및 후순 위사채 인수계약서 체결의 건	가결
2024.07.03.	네오시티(주) 자금대여의 건	가결
2024.07.19.	신주발행(제3자 배정 출자전환) 승인의 건	가결
2024.08.26.	2024년 상반기 경영실적 및 연간 추정	가결
	이사회 및 재무위원회 운영현황	가결
2024.09.03.	자산 매각의 건(여의도 사옥)	가결
2024.09.27.	2024년 3분기 대규모내부거래 승인의 건	가결
	제 51기 재무제표 및 연결 재무제표 승인의 건	가결
2024.10.18.	자산 매각의 건(루나엑스 골프장)	가결
2024.10.25.	군포복합개발 PFV 주주대여금 변경 약정서 체결의 건	가결
2024.12.11.	신주발행(제3자 배정 출자전환) 승인의 건	가결
2024.12.17.	2025년 사업계획(안) 승인의 건	가결
	2025년 안전보건에 관한 계획 보고 및 승인의 건	가결
	리스크 관리 전략 및 활동 보고	보고
	부패방지 계획 및 실행 결과 보고	보고
	2024년 이사회 및 재무위원회 운영현황	보고
2024.12.31.	2024년 4분기 대규모 내부거래 승인의 건	가결

지배구조

이사회 내 위원회

태영건설은 이사회 내 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 재무위원회, ESG위원회 4개의 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다.

각 위원회는 명문화된 운영규정을 제정하여 역할과 기능을 명확하게 하고 있습니다. 또한, 재무위원회를 제외한 3개의 위원회는 과반수 이상의 사외이사로 구성하고 있으며, 감사위원회는 전원 사외이사로 운영되고 있습니다. 또한, 각 위원회를 지원하는 조직을 통해 위원회의 업무를 효과적으로 진행하고 있습니다.

이사회 내 위원회 구성과 역할



ESG위원회

태영건설은 기업의 지속가능성 제고와 책임경영 강화를 위해 2022년부터 이사회 내 ESG위원회를 구성하여 운영하고 있습니다.

ESG위원회는 회사의 경영에 대한 의사결정 등에 대한 책임을 가지고 회사의 중장기 ESG전략, 주주권익보호, 독점거래, 공정거래, 윤리경영, 사회적 가치 창출, 기후변화 대응, 안전·보건정책 및 계획 등에 대하여 협의하고 의결하는 역할을 하고 있습니다. 2025년 3월 기준, 사외이사를 위원장으로 총 4명(사외이사 3명, 사내이사 1명)으로 구성되어 있습니다.

2024년에는 ESG위원회가 총 3회 개최되었으며, 기업의 ESG경영활동 모니터링과 개선사항 도출에 대한 논의가 이루어졌습니다. 2025년에는 이사회 내에서 환경경영과 관련해 온실가스 감축목표, 환경규제 대응과 관련한 자율협약 체결 등에 대한 안건을 보고하고 결의하였습니다.

ESG위원회 개최내역

개최일자	의안내용
2024.03.28.	보고사항 2024년 주요 ESG 업무 및 계획
2024.08.26.	보고사항 상반기 중요 ESG 활동 및 하반기 계획
2024.11.14.	보고사항 2024년 ESG 평가결과 보고
2025.03.27.	부의안건 ESG 위원회 위원장 선임의 건
	부의안건 온실가스 감축 목표 수립의 건
	부의안건 대기오염, 폐기물 관리 자율협약 체결 유지의 건
	보고사항 2025년 주요 ESG 업무 및 계획
	보고사항 중대성 평가 결과 및 이행계획



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 지배구조
- 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

Appendix

윤리·준법경영

윤리경영 이행원칙

태영건설은 정직한 기업, 원칙을 준수하는 기업이 되고자 최선을 다하고 있습니다. 모든 이해관계자와 공동의 이익을 추구하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리규범 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 임직원들의 업무에 윤리적 판단이 적용될 수 있도록 하는 윤리경영 가이드북, 모든 거래에 있어 윤리규범을 준수하기 위한 윤리실천 특별약관 제정을 통해 실천하는 윤리경영을 만들어 가고 있습니다.

윤리규범 체계

윤리헌장

Ethics Charter



- 당사 윤리경영의 기본적 가치관, 신념 명시
- 이해관계자(고객, 임직원, 경쟁사, 협력사外)에 대한 사회적 책임 명시

윤리강령

Code of Ethics



- 윤리헌장 구체화/체계화하여 임직원 행동상 원칙 및 기본 방향 명시
- 이해관계자(고객, 임직원, 경쟁사, 협력사外)와의 관계 기술

윤리규범 실천예규

Code of Ethics Practice



- 윤리규범 실천을 위한 세부사항 및 기준 명시
- 용어 정의(금품, 선물/기념품, 접대, 편의, 경조사, 화훼/화환, 이해관계자)
- 수수/수혜 금지(금품, 선물/기념품, 편의, 화훼/화환, 금전거래, 행사찬조)

윤리경영 가이드북

태영건설이 추구하는 윤리적 가치에 대해 모든 임직원이 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 하는 지침서로서 2025년 1월 개정하였습니다. 특히, Q&A 형식으로 업무에서 발생할 수 있는 사례를 토대로 윤리적 판단을 위한 기준과 정보를 제공하고 있습니다.

윤리실천 특별약관

본 약관은 건전하고 공정한 거래질서를 준수하고 윤리적 기업문화의 정착을 위해 태영건설과 거래 상대방 간의 모든 거래 또는 계약에 있어 윤리실천사항을 명시하여 모두가 윤리규범을 준수하는데 목적이 있습니다.

윤리규범 체계





TAEYOUNG

태영건설

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 지배구조
- 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

Appendix

윤리·준법경영

윤리경영 추진체계

태영건설은 윤리경영 비전체계를 기반으로 윤리경영전략 과제를 수행하고 있습니다. 또한, 다양한 윤리경영활동을 수행하고 결과를 모니터링하여 모든 구성원이 윤리강령을 행동과 가치판단 기준으로 인식할 수 있도록 내재화하고 있습니다.

윤리경영 비전체계

태영건설은 '고객과 사회로부터 신뢰받는 윤리적 기업 구현'이라는 윤리경영 목표를 달성하기 위해 윤리적 조직문화와 추진체계를 구축하여 타협 없는 윤리경영을 진행하고 있습니다.

윤리경영
비전

기본과 원칙으로 사회적 책임을 다하고
신뢰받는 태영건설

윤리경영
목표

고객과 사회로부터 신뢰받는 윤리적 기업 구현

윤리경영
전략

윤리적 조직문화
정착



윤리적 생태계
조성



윤리경영 추진체계
선진화

반부패경영시스템

태영건설은 2022년 반부패경영시스템 인증(ISO 37001)을 획득하여 유지하고 있습니다. 회사의 모든 임직원 및 대리인은 어느 누구에게도 뇌물을 제의, 약속, 제공하거나 뇌물을 요청, 수락할 수 없으며, 회사는 뇌물 및 부패행위에 대해서 어떠한 경우에도 무관용 원칙을 적용합니다.



반부패경영시스템(ISO 37001)

윤리교육

태영건설은 임직원들이 기본과 원칙을 다하는 윤리경영 비전체계와 윤리규범을 내재화하기 위해 윤리교육을 실시하고 있습니다. 교육은 반부패, 공정거래 등 윤리 이슈에 대한 올바른 자세에 대해서 인식하고 지속가능하고 사회적 책임을 다하기 위한 기업의 책임을 전달하고 있습니다.

2023년에는 96%가 윤리교육을 이수하였습니다. 2024년은 시행하지 않았으며, 2025년부터는 윤리경영 강화를 위한 윤리 인식 내재화 교육을 진행할 계획입니다.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 지배구조

윤리·준법경영

통합 리스크 관리

Appendix

윤리·준법경영

부패방지경영 활동

태영건설은 투명하고 청렴한 기업경영을 위해 부패방지경영 지침을 제정 및 운영하고 있습니다. 기업 경영에 영향을 주는 외부 및 내부 이슈와 부패방지경영시스템에 관련된 이해관계자의 니즈 및 기대를 파악하여 부패방지경영시스템을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

반부패 환경분석

태영건설은 매년 기업경영에 영향을 주는 외부 및 내부이슈를 파악하고 있습니다. 또한, 관련 이해관계자의 니즈를 목록화하여 목표 및 활동에 반영하고 있습니다.

부패방지 목표수립

부패발생 ‘Zero’를 전사 중장기 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위해 매년 각 팀별로 세부 목표 및 추진계획을 수립하여 최고경영진 보고 및 실행을 관리하고 있습니다.

부패방지 목표

지표명	목표	완료기간
부패방지 교육	교육 이수(100%)	2024.07.31.
부패 리스크 평가	리스크 평가 실시(100%)	2024.07.31.
부패 리스크 완화	부패리스크 개선계획 수립(100%)	2024.07.31.

부패방지 리스크 관리

태영건설은 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」에서 금지하는 청탁 및 금품수수 등을 포함하여 부패 리스크 평가 지침을 제정하고 있습니다. 조직 내외부에서 비즈니스 상황, 이해관계자들 사이에서 발생할 수 있는 부패 발생 가능성과 부패가 미칠 수 있는 영향을 파악하는 리스크 평가를 실시하여 부패 리스크를 사전에 차단하고자 합니다.

부패 리스크 평가 후 도출된 고유 부패 리스크를 발생가능성 및 결과의 영향성을 고려하여 부패 리스크를 낮추는 대응 계획을 수립하고 있습니다.

반부패 인식조사

태영건설은 286명을 대상으로 반부패 임직원 인식도 조사를 진행해 255명이 참여(참여율 약 90%)하였습니다. 이를 통해 태영건설 임직원들의 태영건설에 대한 부패방지 이해, 관련 제도 및 법률 이해도의 수준을 파악하였으며, 개선사항을 도출하여 윤리경영체계 및 활동 고도화에 반영하고 있습니다.

부패방지경영시스템 인식 조사서		
이 조사 설문은 (주)태영건설 임직원의 부패방지경영시스템에 대한 인식 정도를 파악하여 부패방지경영시스템의 개선활동에 활용하기 위함이며, 조사 당사자에게는 어떠한 불이익도 없습니다. 따라서 질문에 진솔하게 답변하여 주시길 바랍니다.		
설문항목	예	아니오
1. 회사의 부패방지 방침을 이해하고 있다.		
2. 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률에 대해 이해하고 있다.		
3. 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률에 대해 교육을 받은 적이 있다.		
4. 회사의 부패방지 준수 지침을 이해하고 있다.		
5. 부패방지경영시스템(ISO 37001)의 개요를 이해하고 있다.		
6. 회사에서 식별된 주요 부패 리스크가 무엇인지 알고 있다.		
7. 위 팀에서 파악하고 있는 부패 리스크는 어떤 것들이 있는지 알고 있다.		
8. 그 중에서 위 팀에서 관리되어야 할 부패 리스크가 무엇인지 알고 있다.		
9. 부정청탁 또는 뇌물수수 발생 시 처리방법에 대해 알고 있다.		
370. 부패방지법, 뇌물수수, 불이익의 처벌, 중요도, 알고 있다.		

부패방지경영시스템 인식 조사서



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

- 지배구조
- 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

Appendix

윤리·준법경영

사이버신문고 운영

태영건설은 온라인 제보 채널을 통해 윤리적 내용을 투명하게 제보할 수 있습니다. 「비윤리행위 제보자 보호 및 면책지침」에 의거하여 철저한 보안을 통해 제보자의 신분 및 제보 내용은 익명을 유지하며, 제보로 인한 어떠한 불이익도 받지 않습니다. 제보 내용에 대하여 내부 사실관계 확인 후, 조사절차를 거쳐 결과를 회신하도록 하고 있습니다.



사이버신문고 바로가기

제보유형

향응, 접대 수수 행위	차별(부당)행위	직장 내 금품(금전, 선물) 수수 행위	직장 내 괴롭힘
비공개 정보 유출 행위	불공정거래 행위 (입찰담합 등)	협력사 정책, 시스템 등 고충사항	기타 비윤리적 불법행위

제보대상 및 방법

향응, 접대수수행위, 차별, 불공정 등 비윤리성 행위로 판단되는 이슈를 제보할 수 있습니다. 홈페이지, 전화, 팩스, 서신 등 다양한 채널을 통해 제보할 수 있습니다. 제보자는 익명으로 신고할 수 있으며 모든 정보는 비밀유지를 준수합니다.

처리절차

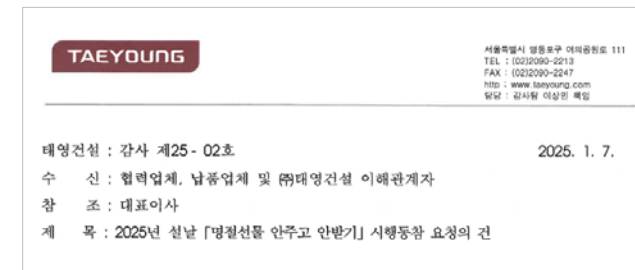
접수된 제보는 제3자 비공개 방식으로 조사를 실시하여 7일 이내 결과를 회신하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

제보자 보호

회사 임직원의 윤리규범에 저촉되는 행위에 대하여 제보를 활성화하고 제보자의 보호 및 제보처리 절차에 필요한 사항을 규정화 하였으며, 누구나 볼 수 있도록 회사 홈페이지에 공개하고 있습니다.

협력사 대상 윤리적 행동이행

임직원 상호간을 포함한 업무상 이해관계자로부터 선물·금품 등을 수취하거나 제공하는 행위를 근절하기 위해 매년 「이해관계자 행동준칙」 공고 및 '명절선물 안 주고 안 받기'를 시행하고 있습니다.

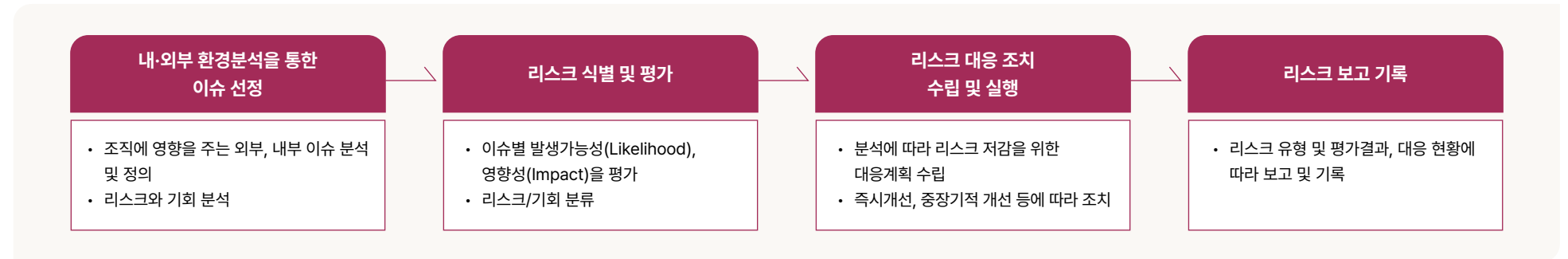


협력사 대상 윤리적 행동 동참 공문

통합 리스크 관리

리스크 관리

태영건설은 기업의 내외부적인 환경변화로 인해 기업 경영환경에 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 관리하는 체계를 구축하고 있으며, 이슈별 리스크와 기회를 식별 및 평가하여 대응조치를 수행하고 있습니다.



이슈	불확실성		개요	대응방법(조치사항)
	리스크	기회		
워크아웃 개시로 인한 경영자문단의 내부 통제 절차 강화		●	워크아웃 개시로 내부 경영체계 고도화 및 내부 통제 강화	- 기업구조조정촉진법에 따른 기업개선계획 이행 - 전자결재 철저 - 인감도장 관리 철저 - 자금흐름 파악 및 내역 통제 강화
ESG경영 정보 공개 확대		●	기업지배구조 투명성 확보 및 공시 등을 통한 대내외 정보 공개 확대	- 감사위원회의 실질적인 업무수행능력 강화를 위한 지원 - 지속가능경영보고서를 통한 공시 강화
ESG경영 추세 확대	●	●	외부에서 ESG경영에 대한 추진 강화	- ESG위원회 운영 - 팀별 담당자 지정 및 운영
부패방지시스템 인증 요구		●	부패방지를 위한 경영체계 확립	ISO 37001 인증 및 사후 관리를 통한 적정성 유지
내부통제기능 강화		●	내부에서 발생할 수 있는 내부통제기능 강화	경영자문단을 통한 자금 처리 통제기능 강화
횡령사고 사례 증가	●		부패행위 및 이해관계자간 뇌물수수 등의 비윤리적 행위로 인해 법적, 재무적 손실을 초래할 수 있는 사고 증가	- 내부통제제도 강화 - 감사팀 신설 등 내부관리체계 강화
협력사 동반성장 확대		●	협력사와 상생협력 강화	다양한 상생협력 프로그램 운영
기술안전사고 발생 이슈		●	생명에 위험을 초래하고 기업의 법적 처벌을 야기 기업의 특정 제품 품질의 결함으로 인해 사업 운영에 손실을 초래	- 시공계획서 및 PCM을 통한 안전사고 방지 - 품질관리 철저



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

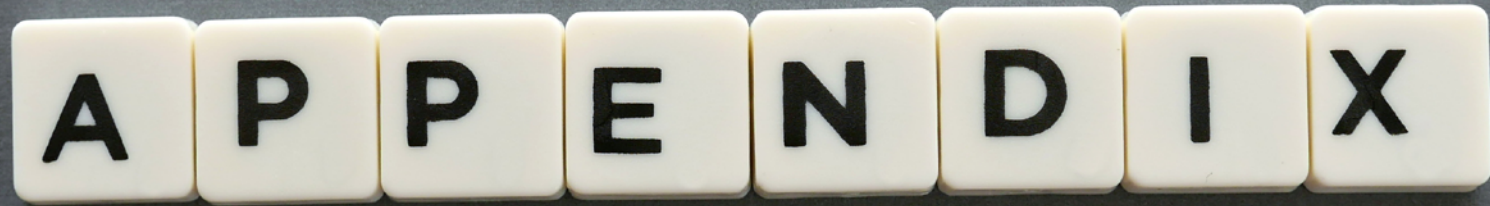
Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix



Appendix

073 경영성과

075 ESG Data

088 ESG Initiatives

095 온실가스 검증의견서

096 제3자 검증의견서

098 수상내역 및 인증현황

099 가입협회





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

경영성과

연결 재무제표

(단위 : 억 원)

구분	2022	2023	2024
유동자산	22,515	22,413	21,951
비유동자산	23,743	23,992	21,289
자산총계	46,257	46,405	43,239
유동부채	22,130	44,144	25,000
비유동부채	14,117	6,663	12,968
부채총계	36,248	50,807	37,967
지배기업 소유주지분	10,030	(4,113)	5,243
자본금	201	201	1,473
기타불입자본	(9,572)	(9,581)	(1,824)
이익잉여금	19,164	5,045	5,514
기타자본구성요소	237	222	79
비지배지분	(20)	(289)	29
자본총계	10,010	(4,402)	5,272

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

경영성과

연결 손익계산서

(단위 : 억 원)

구분		2022	2023	2024
매출액		26,051	33,529	26,862
매출원가		23,343	30,884	25,016
매출총이익		2,707	2,645	1,846
판매비와관리비		1,645	6,691	1,639
영업이익		1,063	(4,045)	206
영업외수익		1,171	2,124	5,052
영업외비용		2,329	12,620	4,474
법인세비용차감전순이익		(95)	(14,542)	785
법인세비용		(23)	27	117
당기순이익		(72)	(14,570)	668

경영성과 창출과 배분

(단위 : 백만 원)

구분		2022	2023	2024
국가	법인세	(2,340)	2,738	11,670
주주	배당금	9,050	0	0
지역사회	사회공헌비용	72	3	2
협력사	외주비용	1,624,490	2,183,670	1,960,699
임직원	인건비	147,336	153,472	133,821

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

환경(Environmental)

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
원자재 사용	레미콘		m ³	1,033,240	1,398,221	915,528
	시멘트		ton	170,962	68,774	54,449
	골재		m ³	296,345	636,473	1,131,542
	아스콘		ton	116,917	188,299	33,495
	철근		ton	108,660	146,170	84,042
	석고보드		m ²	1,025,334	2,197,322	2,269,327
	순환골재(재생원료)		m ³	78,059	17,115	14,276
에너지 사용	에너지사용량 ¹⁾	총 사용량(합계)		482.7	465.5	433.8
		현장	TJ	423.3	405.4	377.9
		건물		59.5	60.2	55.9
	에너지공급원별 사용량	전기	TJ	416.7	408.4	372.2
		연료		66.0	57.1	61.6
	에너지사용 집약도 ²⁾	매출액 대비 에너지 사용량	TJ/억 원	0.019	0.014	0.016
수자원 사용	수자원 공급원별 사용량	총 사용량(합계)		532,034	430,060	233,106
		제3자 2공급수(상수도, 공업용수도 등)		266,878	186,963	150,336
		지하수	ton	138,777	116,030	67,063
		하천수		109,695	114,742	12,102
		기타용수		16,684	12,325	3,605
		재이용률	%	100	100	100

1), 2) 2022년 데이터 값 수정(데이터 누락분 반영)

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- **ESG Data**
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
온실가스 배출 ¹⁾	온실가스 배출량	총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	24,088	23,317	21,907
		Scope 1(직접배출)		4,146	3,771	4,094
		Scope 2(간접배출)		19,942	19,546	17,813
		현장(Scope 1+2)		21,176	20,357	19,192
		건물(Scope 1+2)		2,912	2,959	2,715
	온실가스 배출 집약도	매출액 대비 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/억 원	0.925	0.695	0.816
폐기물 발생 및 처리 ²⁾	건설폐기물	총 발생량	ton	200,129	171,654	166,559
		재활용량		200,129	171,653	166,559
		매립 및 소각	%	0	1	0
		재활용률		100	99.9	100
	지정폐기물	총 발생량	ton	18,208	6	2

1, 2) 2022년 데이터 값 수정(데이터 누락분 반영)

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
수질오염물질	A현장	COD(배출농도)	mg/L	4.3	4.8	2.8
		COD(법적기준)		20	20	20
		BOD(배출농도)		3	2.2	1.3
		BOD(법적기준)		10	10	15
		SS(배출농도)		1.8	2.7	2
		SS(법적기준)		10	10	15
	B현장	TOC(배출농도)	mg/L	6.2	2.8	2.4
		TOC(법적기준)		15	15	15
		BOD(배출농도)		6.9	2.1	0.9
		BOD(법적기준)		15	15	15
		SS(배출농도)		3.1	2	2.4
		SS(법적기준)		15	15	15
	C현장	COD(배출농도)	mg/L	온 영 전	1.3	1.1
		COD(법적기준)			20	20
		BOD(배출농도)			0.7	0.5
		BOD(법적기준)			10	10
		SS(배출농도)			1.4	0.9
		SS(법적기준)			10	10
	D현장	COD(배출농도)	mg/L	온 영 전	3.9	1.9
		COD(법적기준)			15	15
		BOD(배출농도)			3.4	0.5
		BOD(법적기준)			10	10
		SS(배출농도)			5.9	4.9
		SS(법적기준)			10	10

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
친환경 비즈니스	녹색구매 비용	친환경 제품 ¹⁾	백만 원	18,602	33,537	17,126
		재사용 자재 ²⁾		5,371	2,835	6,900
		에너지 절감 자재 ³⁾		4,283	10,743	2,280
		합계		28,256	47,115	26,306
	녹색구매율	전체구매	백만 원	386,181	612,059	310,854
		녹색구매		28,256	47,115	26,306
		전체 구매대비 친환경 구매율		7.3	7.7	8.5
환경교육	친환경 매출액 ⁴⁾		백만 원	1,164,812	1,462,083	1,095,457
	임직원	총 교육 시간	시간	1,522	485	345
		직원 1인당 교육 시간		1.3	1.6	1.3
	협력사	총 교육 시간	시간	9,105	4,250	3,410
		직원 1인당 교육 시간		0.9	0.7	0.6
환경 컴플라이언스	환경법률 및 규제 위반 사항	법적조치 건수(법인 벌금 이상)	건	0	0	1
		벌금액	백만 원	0	0	1

1) 「환경기술개발 및 지원에 관한 법률」에 의한 환경마크 인증제품
2) 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」에 의한 우수재활용제품
3) 「에너지이용 합리화법」에 의한 에너지효율표시 1~2등급 제품
4) 당사 주관 건축현장 中 녹색건축, 건축물에너지 효율등급, 제로에너지 인증 + 환경영역

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

사회(Social)

안전

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
안전관리	재해율 ¹⁾	임직원	%	0	0	0
		협력사		0.32	0.56	0.46
	재해건수 ²⁾	부상자수 ³⁾	건	0	0	0
		협력사		51	117	73
		임직원		0	0	0
		사망자수 ⁴⁾		0	1	1
안전교육 ⁶⁾	총 교육시간		시간	74,124	75,005	15,781
	총 교육인원		명	10,287	10,068	1,749
	직원 1인당 교육시간		시간	7	7	9

1) 산업안전보건공단 제공 사업장 산업재해율 조회 결과 [재해자수(사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용근로자수]x100

2) 재해자 : 근로복지공단의 유족급여가 지급된 사망자 및 근로복지공단에 최초요양신청서를 제출한 재해자 중 요양승인을 받은자 [통상 출퇴근재해는 제외]

※ 질병재해자는 근로복지공단으로부터 업무상 질병으로 산재승인을 받은 재해자로, 해당 사업장의 책임으로 발병한 것으로 단정할 수 없음

3) 산업재해 승인 기준

4) 사고사망자 : 근로복지공단의 유족급여가 지급된 업무상 사고사망자

5) 2023년 : 다산진건OP / 2024년 : 호남고철

6) 2022년, 2023년 산업안전보건 법정교육(온라인) 포함

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

임직원 구성 현황

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
임직원 현황	임직원 구성	총 임직원 수	명	1,784	1,742	1,309
		남성 임직원 수		1,589	1,547	1,174
		여성 임직원 수		195	195	135
		여성 임직원 비율	%	10.9	11.2	10.3
		임직원 정규직 비율		62.6	63	68.8
		고용형태	명	1,116	1,098	900
		기간의 정함이 없는 근로자(정규직)				
		기간제 근로자(계약직)		668	644	409
	임직원 다양성	총 관리직 중 여성 비율 ¹⁾	%	8.3	8.4	7.1
		수익창출 영역 여성관리자 비율 ²⁾		0.8	0.9	0
		장애인 임직원 수	명	28	11	5
		장애인 고용 비율	%	1.6	0.6	0.4
		국가보훈자	명	21	20	16
		전역장교		81	80	53

1) 관리직 : 정규직 中 직종이 관리, 안전, 전산
2) 수익창출 : 정규직 中 직종이 기술직 (토목, 건축, 기계 등)

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영상과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
임직원 현황	고용창출	총 채용인원 수	명	181	89	15
		성별	명	170	83	15
				11	6	0
		연령	명	66	28	2
				113	55	6
				2	6	7
	이직자 현황	성별	명	111	105	192
				4	4	12
		연령	명	9	16	22
				69	57	133
				37	36	49
		자발적 이직자	명	78	69	170
		비자발적 이직자		37	40	34
		자발적 이직률	%	7	6.3	18.9
		총 이직률		10.3	9.9	22.7
	평균근속연수		년	7.3	7.6	8.9

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

임직원 복지 및 교육

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
임직원 급여 ¹⁾	임원		천 원	251,347	272,871	192,168
	관리직 ²⁾	남성	천 원	88,316	82,970	85,489
		여성		70,983	62,268	65,499
		남성대비 여성 급여 비율		%	80.4	75
	비관리직	남성	천 원	85,374	89,218	90,732
		여성		74,760	75,929	74,974
		남성대비 여성 급여 비율		%	87.6	85.1
	일과 삶의 균형	복리후생 ³⁾	전체 복리후생비	백만 원	1,006	936
직원 1인당 평균 복리후생비			만 원	90.6	85.7	84.9
육아휴직 사용자수		남성	명	5	4	8
		여성		5	4	4
		전체		10	8	12
육아휴직 사용률 ⁴⁾		남성	%	0	5.9	12.5
		여성		100	0	0
		전체		2.3	5.6	12.5
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자		남성	명	2	0	0
		여성		0	1	1
		전체		2	1	1
육아기 단축근무제 사용자 수		명	1	1	1	
배우자 출산휴가 사용자 수		명	45	36	33	

1) 기본급 및 성과급 합계

2) 관리직 : 정규직 중 직종이 관리, 안전, 전산

3) 단체상해보험 기준(정규직에만 적용)

4) 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자/당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- **ESG Data**
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
임직원 교육훈련	총교육현황 (법정의무교육 포함)	총 교육훈련 시간	시간	120,057	121,710	64,198
		임직원 1인당 교육 훈련 시간		68	70	50
		임직원 총 교육훈련비	백만 원	1,251	1,529	334
		임직원 1인당 교육비	천 원	705	882	259
	리더십 교육	이수인원	명	1,498	318	39
	직무전문 교육	이수인원		10,287	10,304	847
	기본소양 교육	이수인원		4,922	4,378	1,437
	성희롱 예방 교육	이수인원		1,560	1,482	1,480
	직장내 괴롭힘 방지 교육	이수인원		1,560	1,482	1,480
	인권 교육	이수인원		1,560	1,482	1,480
	장애인 인식개선 교육	이수인원		1,560	1,482	1,480
성과평가 및 보상	성과평가 비율	전체	%	80	82	85
		정규직		100	100	100
		계약직		47	51	51
사회적 대화	노사협의회 개최 횟수		회	4	4	4

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

협력사

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
동반성장	외주협력사	총 외주협력사 수	개 사	738	737	734
		동반협약사 수		250	250	250
	동반협약사 금융 지원	현금 지급 비율	%	86	43	54
		현금성 결제 비율		100	94	64
		대금지급기일	일	10	23	36
		상생대출	억 원	169	9	0
	협력사 기술 지원	특허신기술 신규 하도급계약 건수	건	14	12	17
		특허신기술 신규 하도급계약 금액	억 원	198	187	167
	협력사 교육 지원	건설실무교육 (건산법, 하도급법, 건설실무)	명	226	210	200
		ESG 교육 지원		9	9	0
		기술보호교육 지원		229	210	0
	협력사 소통 지원	협력사 간담회 실시	회	1	1	1
		내부심의위원회 개최 횟수		12	12	12
공급망 리스크 평가	평가 대상 협력사		개 사	738	737	734
	평가 협력사			32	46	16
	평가 비율		%	4	6	2

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

지역사회

분류	지표항목	단위	2022	2023	2024
사회공헌	총 사회공헌 비용	원	71,717,100	2,811,700	1,720,600
	사회공헌활동 지원 횟수	횟수	10	2	9

고객관리

분류	지표항목	단위	2022	2023	2024
고객만족	고객민원 접수 건수 ¹⁾	건	4,666	2,630	3,970
	고객민원 처리 건수		4,603	2,627	3,967
	고객민원 처리 비율	%	98.6	99.9	99.9

1) A/S 콜센터 + 태영건설 게시판 + 데시앙 게시판 AS 민원 건

정보보호

분류	지표항목	단위	2022	2023	2024
정보보호	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	1,613	1,758	1,505
	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자		1,560	1,482	1,480
	정보보호 총 교육시간	시간	6,240	1,482	5,920

연구개발비용

분류	단위	2022	2023	2024
R&D투자총액	억 원	534.6	701.3	385.8

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

지배구조(Governance)

이사회

분류	지표항목	단위	2022	2023	2024
이사회 구성 ¹⁾	사내이사	명	2	2	2
	사외이사		4	4	3 ²⁾
	감사		0	0	0
	여성이사비율	%	16.7	16.7	20.0
	이사회 평균 재임기간	년	5.3	6.7	5.0
이사회 운영	개최횟수	정기	4	4	4
		임시	10	33	17
	의결안건	건	29	62	44
	보고안건		6	6	3
	수정의결안건		0	0	0
	사전심의율	%	100	100	100
	이사회 참석률	%	97.6	97.3	95.6
이사회 보수	사내이사	만 원	190,400	359,434 ³⁾	76,437
	사외이사 및 기타 비상무이사		18,400	19,200	15,652
	CEO 보수(기본급 및 제수당)	백만 원	878	866	359
	CEO제외 직원 보수 중앙값		78	81	79
	직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 배율	배	11.3	10.7	4.5

1) 기준연도말 재직인원 기준

2) 2024년 3월부터 3명

3) 2023년 부회장 퇴직급여 20억 원 포함

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Data

윤리경영

분류	지표항목		단위	2022	2023	2024
윤리경영	개인위반	총 건수	건	19	8	0
		해고		1	1	0
		정직		0	1	0
		감봉		8	5	0
		경고		10	1	0
	사이버 신문고	총 접수 건수	건	10	3	19
		인권		2	2	2
		협력사		2	0	2
		기타		6	1	14
	윤리교육	처리율	%	100	100	100
		윤리교육 대상자 인원 ¹⁾	명	1,168	1,099	0
		윤리교육 이수 인원		843	1058	0
		임직원 이수 비율	%	72	96	0
		1인당 윤리교육 시간	시간	1	1.5	0

1) 정규직 대상

법규 준수

분류	지표항목	단위	2022	2023	2024
사회법규준수	비금전적 제재 건수 ¹⁾	건	1	0	1
	소송제기 건수 ²⁾		44	37	77

1) 영업정지 등 행정제재 건수

2) 사업보고서의 우발채무 中 주요 피소사건 현황

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Initiatives

GRI Content Index

Statement of use: TAEYOUNG E&C has reported with reference to the GRI Standards for the period [2024.01.01. ~ 2025년 6월까지의 경영활동]

GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standard(s): N/A

GRI 2: General Disclosures 2021

Topic	GRI Disclosure		Page
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	6
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	1
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	1
	2-4	기존 정보 수정	별도 주석으로 명시
	2-5	외부 검증	96-97
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6, 10-17
	2-7	임직원	80
	2-8	구성원이 아닌 근로자	6, 80
	2-9	지배구조 및 구성	63
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	63
GRI 2 : 지배구조	2-11	최고의사결정기구 의장	63
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	63, 65
	2-13	경영 관리 책임 위임	63-65
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	19, 65
	2-15	이해관계 상충	Omission (Confidentiality constraints) 당사는 이사회 규정에 따라 이사들의 이해충돌을 방지하고 있으며, 이사회 이해충돌 발생할 경우 사업보고서를 통해 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.

Topic	GRI Disclosure		Page
GRI 2 : 지배구조	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	65-66
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	64
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	Omission (Confidentiality constraints) 정보 부재로 공시가 어려워 본 보고서에서는 공시 제외했습니다.
	2-19	보수 정책	86
	2-20	보수 산정 프로세스	사업보고서 p607
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-21	연간 총 보상 비율	Omission (Confidentiality constraints) 당사의 보수비율은 민감정보로 공개하지 않습니다.
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	3
	2-23	정책 이행 약속	27, 38, 50, 52, 53, 58, 67
	2-24	정책 약속 내재화	27, 38, 50, 52, 53, 58, 67
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	51, 54-55
GRI 2 : 이해관계자 참여	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	51, 54-55
	2-27	법률 및 규정 준수	87
	2-28	가입 협회	99
	2-29	이해관계자 참여 방식	20
	2-30	단체 협약	49

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Initiatives

GRI 3: Material Topics 2021

Topic	GRI Disclosure		Page
GRI 3 : 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	21
	3-2	중대토픽 리스트	21-22

특정표준 공개(Topic Standards Disclosures)

Topic	GRI Disclosure		Page
오염물질 배출저감 노력			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	29-31
GRI 306 : 폐기물 2020	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	29
	306-3	폐기물 발생	29, 76
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	76
	306-5	직접 처리된 폐기물	76
환경경영체계 구축			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	27-31
자체지표	환경경영 목표 수립 및 모니터링		28
지속가능한 자원 이용			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	32, 36
GRI 301 : 원재료 2016	301-1	사용 원재료의 중량과 부피	75
	301-2	재생 투입 원자재	75

Topic	GRI Disclosure		Page
고객만족 노력 확대			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	53-55
자체지표	사업별 고객 만족도 및 불만 처리		54-55
동반성장 및 상생협력			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	58-60
사업장 안전 및 건강관리			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	38-45
GRI 403 : 산업 보건 및 안전 2018	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	38-39
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	42
	403-3	직장 의료 서비스	43
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	39, 44
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	42
	403-6	근로자 건강 증진	43
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	79
	403-9	업무 관련 부상	79
	403-10	업무 관련 질병	79

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Initiatives

Topic	GRI Disclosure		Page
일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	49
GRI 401 : 고용 2016	401-1	신규 채용 및 이직	80
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	82
	401-3	육아휴직 사용, 복귀, 유지	82
윤리/반부패 경영활동 강화			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	67-70
GRI 205 : 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	70, 87
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	68
	205-3	확인된 부패 사건 및 조치	70, 87
이해관계자 소통 참여 확대			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	20, 39, 44, 49, 54

Non - Material issue

특정표준 공개(Topic Standards Disclosures)

Topic	GRI Disclosure		Page
기후변화 대응			
GRI 302 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	75
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	75
	302-3	에너지 집약도	75
	302-4	에너지 소비 감축	75
GRI 305 : 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	76
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	76
	305-4	온실가스 배출 집적도	76
	305-5	온실가스 배출량 감축	76
GRI 303 : 용수 2016	303-1	공유자원으로서의 물과의 상호작용	29
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	29, 35, 36
	303-5	물소비	75

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Initiatives

TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

구분		TCFD권고안	Page
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 거버넌스 공개	A. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 권한을 설명	24
		B. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	
전략	기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	24
		B. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 영향 설명	
		C. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	
위험관리	기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하며 관리하는 방법을 공개	A. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대한 설명	25-26
		B. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명	
		C. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	
지표 및 감축 목표	기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는데 사용된 지표와 감축목표를 공개	A. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	26
		B. Scope 1, 2, 3(가능할 경우) 배출량과 관련 위험을 공개	
		C. 기후변화 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Initiatives

SASB Index 태영건설은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)의 지속가능성 회계기준에 따른 산업 분류 중 Engineering & Construction Service 산업 토픽에 따라 관련 내용을 공시하고 있습니다.

주제	코드	측정지표	보고위치 및 설명
프로젝트 개발의 환경적 영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준, 및 규정과 관련된 위반 건수	78
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정(process)에 대한 논의	28
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	2024년 기준 건축 하자보수비는 88.9억 원입니다.
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2024년 기준 건축 하자소송비는 140.3억 원입니다.
전 종업원(workforce) 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	직접 고용인원 및 도급 근로자의 총 재해율 및 사망률	79
건물 및 인프라 전과정(lifecycle)에 걸친 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	2024년 기준 녹색건축인증 현장은 23개입니다.
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	33-36
비즈니스가 기후에 미치는 영향	IF-EN-410b.1	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주잔고	2024년 기준 해당 프로젝트 수주잔고는 없습니다.
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	2024년 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비(非)에너지 프로젝트의 수주잔고	2024년 기준 관련 프로젝트는 없습니다.
사업 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구 부패인식지수(Transparency International's Corruption Perception Index, CPI) 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주잔고	2024년 기준 해당 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	87
	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	68-69
활동지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	2024년 기준 진행 중인 프로젝트는 87개입니다.
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	2024년 기준 준공된 프로젝트는 21개입니다.
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	2024년 기준 총 수주잔고는 약 9.4조 원입니다.



TAEYOUNG

태영건설

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- **ESG Initiatives**
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회



ESG Initiatives

UN SDGs Commitment

태영건설은 경영활동 전반에서 지속가능한 가치를 창출하기 위해 UN SDGs 달성을 위해 노력하고 있습니다.

번호		설명		주요활동
1		빈곤의 종식	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤을 종식시킨다.	지역사회 주민 안전/나눔 활동
3		건강한 삶과 복지	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶을 보장하고 웰빙(well-being)을 증진한다.	- 사업장 안전점검 강화 및 위험성평가 실시 - 임직원 보건 증진을 위한 프로그램 운영 - 임직원 복리후생 제도 운영
4		양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회를 증진한다.	- 인재육성 프로그램 - 퇴직자 프로그램 운영
5		성평등과 여성인권 신장	성평등 달성 및 모든 여성과 여아들이 자신의 능력을 발휘할 수 있도록 한다.	- 인권경영체계 및 인권경영 추진전략 수립 - 인권경영 리스크 관리를 통한 차별금지, 다양성 존중
6		모든 이를 위한 깨끗한 물과 위생	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속 가능한 유지관리 보장한다.	- 용수 및 수질오염배출 모니터링 - 현장 내 용수 재이용 노력 - 미량오염물질 하수처리 기술 개발
7		지속가능한 에너지	모두를 위한 적당한 가격이며 신뢰할 수 있고 지속 가능한 현대적인 에너지에의 접근을 보장한다.	에너지 절감 목표 수립 및 모니터링
8		양질의 일자리와 경제 성장	모두를 위한 지속적, 포용적, 지속 가능한 경제성장을 촉진하며 생산적인 완전 고용과 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다.	협력사 재무 및 비재무 지원 프로그램 운영



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- **ESG Initiatives**
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

ESG Initiatives

번호	설명	주요활동
9	 혁신과 인프라 구축	복원력이 높은 사회기반시설을 구축하고, 포용적이고 지속 가능한 산업화를 증진 시키며 혁신을 장려한다. • 친환경 기술 연구 및 개발을 통해 사업에 적용
10	 불평등 완화	국가 내, 국가 간 불평등을 감소시킨다. • 인권경영헌장 제정을 통한 인권경영체계 수립
11	 지속가능한 도시 및 거주지 조성	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속가능하게 보장한다. • 토목/건축 사업 시 환경을 고려한 환경플랜트 사업 추진 • 신재생에너지와 열병합발전 등 에너지 플랜트 고효율 솔루션 개발
12	 책임 있는 소비와 생산	지속 가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다. • 소비자 권익 보호 방침 수립 • 고객 소통 강화를 통한 사업 추진 시 고객 의견 반영 • 소비자 피해 구제 절차 운영
13	 기후행동	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응을 시행한다. • 기후변화와 관련된 위험 및 기회 영향도 분석 • 온실가스 증장기 감축 목표 수립 • 온실가스 감축 활동
16	 평화, 정의 및 제도 구축	지속가능발전을 위해 평화롭고 포용적인 사회를 증진하고, 모두가 정의에 접근할 수 있도록 하고, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도를 구축한다. • 인권경영헌장 제정을 통한 인권경영체계 수립 • 협력사 동반성장 추진 전략을 통한 공정문화 형성
17	 목표 달성을 위한 파트너십	이행 수단을 강화하고 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 활성화한다. • 협력사 공정거래 원칙 수립 및 공유를 통한 지속가능성 관리

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서**
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

온실가스 검증의견서

온실가스 배출량 검증 의견서

검증 범위

한국표준협회는 (주)태영건설의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope 1) 및 간접배출(Scope 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-28호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

검증 수준

(주)태영건설의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 ±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)
(단위 : tCO₂eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2024	3,693.171	15,499.328	19,192
2023	3,207.416	17,150.473	20,357
2022	3,559.735	17,617.017	21,176
2021	2,569.766	19,214.589	21,784

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 5월 27일

한국표준협회장





CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

제3자 검증의견서

주식회사 태영건설 경영진 및 이해관계자 귀중

Control Union Korea Co., Ltd (이하 'Control Union') 은 (주) 태영건설 (이하 '태영건설') 로부터 2025 태영건설 지속가능경영보고서 (이하 '보고서') 에 대한 검증을 요청 받았습니다. Control Union은 태영건설이 본 보고서에 제시한 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 검증을 수행하였습니다. 보고서에 제시된 정보와 해당 정보를 수집하고 관리하는 절차를 포함한 모든 정보와 주장 및 작성의 책임은 태영건설의 경영진에 있습니다.

Control Union의 책임은 명시된 검증 범위 및 기준에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증의견서를 통하여 태영건설 경영진 및 태영건설의 모든 이해관계자들에게 독립적인 의견을 제시하는데 있습니다. Control Union의 검증의견서는 본 보고서 외에 다른 용도나 목적으로 사용할 수 없으며 다른 용도와 목적으로 사용하는 사항에 대하여 책임이 없습니다.

검증 범위

보고서는 태영건설의 지속가능경영과 관련된 의지, 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 본 보고서의 검증 범위는 2024년 1월 1일 부터 2024년 12월 31일까지(일부 성과는 2025년 상반기 포함)이며 태영건설이 보고서에 수록한 지속가능 정책, 전략, 목표 및 관련 성과를 대상으로 합니다.

Control Union은 태영건설이 제공한 자료와 정보에 기반하여 보고서에 기술된 내용이 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards) 요구사항을 준수하고 있는지 데이터의 정확성 및 신뢰성을 평가하는 방식으로 수행되었습니다.

아래 사항은 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

보고서 Appendix에 제시된 재무성과
보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타국제표준 및 규범 등과 관련된 Index
홈페이지 등에 연계된 기타 부가 정보

검증 유형 및 수준

Control Union의 검증팀은 AA1000AS v3 검증표준과 Control Union의 ESG검증 프로토콜에 따라 전문가의 비판적 시각(Professional Scepticism)을 바탕으로 Type, Moderate 수준의 제한적 검증을 수행하였습니다. Type 2검증은 AccountAbility(2018) 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향의 준수여부와 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 검토하는 것입니다. Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

공시 내용 및 지표

보고서는 GRI standards를 참조하여(Report with reference to the GRI Standards) 작성되었습니다. Control Union은 적용된 검증 범위 및 검증방법론에 따라 태영건설이 제공한 보고서의 정보와 데이터 중 표본을 선택하여 아래의 공시 지표를 검토하였습니다.

▶ GRI Standard2021 보고원칙

공통표준 (Universal Standards)	조직 프로필 및 보고서 관행	2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5
	기업활동 및 임직원	2-6, 2-7, 2-8
	지배구조	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20,
	전략, 정책, 관행	2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28
	이해관계자 참여	2-29, 2-30
	중대 토픽 공시	3-1, 3-2, 3-3
주제표준 (Topic Standards)	GRI 306	306-2, 306-3, 306-5
	GRI 301	301-1, 301-2
	GRI 403	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10
	GRI 401	401-1, 401-2, 401-3
	GRI 302	302-1, 302-2, 302-3, 302-4
	GRI 305	305-1, 305-2, 305-4, 305-5
	GRI 303	303-1, 303-2, 303-5



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서**
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

제3자 검증의견서

검증방법

Control Union은 검증기준을 준수하며, 다음과 같은 방법을 사용하여 정보, 자료 및 증거를 수집하고 검토하였습니다.

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 보고서에 제시된 데이터에 대한 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 참여조직 관리 체계 검토
- 중대성 평가 절차, 방법, 분석자료 검토 및 담당자 인터뷰
- 중대성 평가 결과 중대주제와 보고서에 기술된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

Control Union의 적격성 및 독립성

Control Union은 ISO 17021-1:2015/ISO 17065:2012에 부합하는 제3자 인증기관으로 당사는 글로벌 관리규칙에 따라 운영 전반에 걸쳐 객관성, 윤리적, 법적 요건에 대한 준수 및 문서화된 정책과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지하고 있습니다. Control Union은 내부적인 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 자격을 받은 검증심사원을 선정하고 있습니다. 또한 적용된 접근 방법과 검증이 엄격히 지켜지고 투명하게 운영될 수 있도록 경영진에 의해 검토되고 있습니다. Control Union은 보고조직과 어떠한 법적 경제적 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.

한계점

Control Union은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않았으나, 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. Control Union은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과 및 의견

Control Union은 제시된 자료와 문서검토, 현장검증 및 담당자 인터뷰를 통하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 필요한 부분을 수정 보완한 최종 보고서를 검토하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과, 적용된 기준에 기반했을 때 본 보고서에 수록된 내용들과 수치가 불공정하게 기재되었다고 판단되는 사항은 발견하지 못하였습니다. 또한 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성에 대한 적용을 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

포괄성

포괄성은 지속가능성에 대한 조직의 의사결정과정에서 이해관계자가 자신에게 영향을 미치는 결정에 대해 의견을 제시하고 참여할 수 있어야 한다는 것을 의미합니다. 태영건설은 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 과정에서 도출된 주요 이슈를 지속가능경영 전략과 목표에 반영하기 위하여 ESG위원회를 통하여 이해관계자 의사소통 전반을 검토하고 소통 결과와 대응방안을 보고서에 공개하고 있습니다.

중요성

중요성은 의사결정자가 조직의 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여 중요한 지속가능성 주제를 파악하고 명확히 이해하여 우선 순위를 선정하고 보고하는 것을 의미합니다. 태영건설은 조직의 활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여 중대성 평가 프로세스를 적용하여 중요주제를 결정하는 절차와 과정에 문제가 없었으며 중요주제 목록과 관련된 GRI 주제 표준(Topic standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성

대응성은 조직의 중요한 지속가능성 주제와 관련 영향에 대하여 투명하게 행동하는 것으로 의사결정, 행동, 성과, 이해관계자와의 커뮤니케이션 등을 통해 지속가능성 이슈에 대응하고 피드백을 제공하는 것을 의미합니다. 태영건설은 이해관계자 소통과 이중 중대성 평가를 통해 도출된 중요주제에 대하여 지속가능성 맥락 차원의 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 태영건설은 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여 분야별 지표와 목표를 설정하여 전략과 성과를 달성하려는 노력을 하는 것을 확인하였습니다.

영향성

영향성은 조직의 활동이 경제, 환경, 사회, 이해관계자, 조직 자체에 미치는 영향을 파악하고 이에 대한 모니터링, 측정, 책임 등을 다하는 것을 의미합니다. 태영건설은 중대 이슈를 파악하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있습니다. 중요 주제와 관련하여 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못했습니다.

권장사항

Control Union은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다. 태영건설은 유동성 위기에 따른 워크아웃 상황에서도 지속적인 ESG위원회와 ESG TF 활동을 통하여 지속가능경영의 의지를 확인할 수 있었습니다. 다만, ESG 경영을 통해 생성된 데이터의 수집과 통합, 분석과 평가 및 보고에 대한 책임과 권한을 명확히 할 수 있도록 내부 절차를 문서화할 것을 권고합니다. 또한, 지속가능경영 내재화를 위하여 중대성 평가를 통해 선정된 중대이슈가 태영건설의 경영목표와 전략에 통합하여 운영 할 것을 권고합니다.



AA1000
Licensed Report
001-032/V3-AFKC1

SungKyung Gye



Managing Director of Control Union Korea Co., Ltd.

18 Jun 2025



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회

수상내역 및 인증현황

수상내역

일시	수상명	주최
2022.06.	대한민국 조경대상 장관상	국토교통부
2022.10.	건설협력증진대상	대한건설단체총연합회
2022.11.	산재예방사업 적극 참여 및 안전보건문화 확산 표창	고용노동부
2023.03.	고덕 강일 제로에너지 현장 안전왕 수상	서울주택도시공사
2023.07.	산업재해예방 유공 대통령표창	고용노동부
2023.09.	대한민국 조경대상 국무총리상	국토교통부
2023.09.	서울형 친환경공사장 운영, 비산먼지 저감 및 대기질 개선 표창	서울특별시
2024.06.	건설의 날 국토교통부 장관표창	국토교통부
2024.07.	산재예방사업 적극 참여 및 안전보건문화 확산 표창	고용노동부
2024.11.	건설현장 UCC 공모전 우수상	건설기술인협회
2024.12.	부산국제아트센터 건립 표창	부산광역시
2024.12.	구로 생각공장 구로구 최우수현장 표창	구로구청
2024.12.	마곡CP4 마곡 도시개발 표창	강서구청
2024.12.	백암빌딩 친환경공사장 표창	서울특별시
2024.12.	부산 착한기업 인증평가 우수업체 대상	부산광역시
2024.12.	고객품질대상 대상	한국토지주택공사

인증현황

구분	인증기간
ISO 14001(환경경영시스템)	2021.02.11. ~ 2026.04.30.
ISO 9001(품질경영시스템)	2021.02.11. ~ 2026.04.30.
ISO 37001(부패방지경영시스템)	2022.09.30. ~ 2025.09.29.
ISO 45001(안전보건경영시스템)	2023.05.01. ~ 2026.04.30.
KOSHA-MS(안전보건경영시스템)	2023.04.30. ~ 2026.04.29.



CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Sustainability Management

환경(Environmental)

사회(Social)

지배구조(Governance)

Appendix

- 경영성과
- ESG Data
- ESG Initiatives
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- 수상내역 및 인증현황
- 가입협회



가입협회

협회/단체명	협회/단체명
한국거래소	한국기술사회
한국건설경영협회	한국터널지하공간학회
한국상장회사협의회	대한환경공학회
한국건설기술인협회	대한전기학회
건설안전협의회	한국조명전기설비학회
건설안전실무전문가협의회	한국전기전자재료학회
건설업 KOSHA-MS 협의회	한국지열수열에너지학회
건설보건협의회	한국그린빌딩협의회
대한변호사협회	한국설비기술협회
한국주택협회	대한전기학회
한국도로협회	정보통신설비학회
한국도로학회	대한건설자재직협의회
한국지반공학회	건설외주협의회
한국철도협회	한국건설교통신기술협회
한국민간투자협회	한국초순수학회

TAEYOUNG

태영건설